

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, saluran pelaporan anonim, *personal cost*, *rewards* dan dukungan atasan terhadap *whistleblowing* pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Lampung Timur. Penelitian ini mengambil sampel 69 pegawai yang bekerja di Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Lampung Timur. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer (penyebaran kuesioner) dan *library research*. Pada penelitian ini alat analisis yang digunakan adalah statistik regresi linier berganda dengan program SPSS 20.0. Hasil dari penelitian ini memperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap *whistleblowing* pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Lampung Timur.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa saluran pelaporan anonim berpengaruh signifikan terhadap *whistleblowing* pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Lampung Timur.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan disimpulkan bahwa *personal cost* berpengaruh signifikan terhadap *whistleblowing* pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Lampung Timur.
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan disimpulkan bahwa *rewards* berpengaruh signifikan terhadap *whistleblowing* pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Lampung Timur.
5. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan disimpulkan bahwa dukungan atasan berpengaruh signifikan terhadap *whistleblowing* pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Lampung Timur.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Sampel penelitian ini adalah 69 pegawai pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Lampung Timur, oleh karena itu hasil penelitian akan lebih baik jika jumlah sampel pada penelitian selanjutnya dapat ditingkatkan sehingga kesimpulan penelitian lebih dapat digeneralisasi.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan diatas maka saran-saran yang semoga dapat menjadi masukan sebagai berikut:

1. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel komitmen organisasi, maka hendaknya ada upaya lebih meningkatkan komitmen organisasi sesuai dengan indikator yaitu *affective commitment* (keinginan terikat dengan institusi kerja), *continuance commitment* (didasarkan kebutuhan rassional), *normative commitment* (didasarkan norma) sehingga berdampak pada minat untuk melakukan *whistleblowing*.
2. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel saluran pelaporan anonim, maka hendaknya dibentuk saluran pelaporan yang aman bagi *whistleblower*. Tersedianya saluran pelaporan anonim dalam suatu organisasi membuat individu akan lebih nyaman dan aman karena identitas mereka terlindungi. Dengan adanya saluran pelaporan anonim ini bisa lebih memotivasi seseorang untuk melaporkan kecurangan yang ia ketahui.
3. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel *personal cost*, maka bagi instansi yang berwenang yang terkait, diharapkan dapat meningkatkan upaya-upaya perlindungan hukum secara khusus terhadap *whistleblower*, sehingga dapat terealisasikan hak-haknya sampai proses pemeriksaan perkara tindak pidana korupsi tersebut berakhir. Dan segera membentuk lembaga khusus yang menaungi disetiap daerah di Indonesia agar terakomodirnya perlindungan saksi dan korban tersebut.
4. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel *rewards*, maka hendaknya *whistleblower* mendapatkan penghargaan atau *reward* sebagai imbalan apa yang sudah ia lakukan. Pemberian *reward* kepada

pegawai yang melakukan *whistleblowing* bertujuan agar dapat memotivasi pegawai dalam mengungkapkan kecurangan ataupun pelanggaran yang terjadi, sehingga dapat mengurangi terjadinya kecurangan ataupun pelanggaran didalam sebuah organisasi.

5. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel dukungan atasan, maka hendaknya unsur pimpinan di Organisasi Perangkat Daerah berupaya meningkatkan partisipasinya, motivasi, dan *rewards* kepada pegawai sebagai upaya meningkatkan minat melakukan *whistleblowing*