

LAMPIRAN

Lampiran 1

ANGKET PENELITIAN (KUESIONER)

**KUESIONER PENELITIAN
DETERMINASI KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM WAY
RILAU BANDAR LAMPUNG**



Sehubungan dengan kegiatan penyusunan skripsi dan kegiatan penelitian yang akan dilakukan, pernyataan yang ada dalam kuesioner ini data penelitian yang berjudul “Determinasi Kinerja Karyawan Melalui Motivasi dan Disiplin Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Daerah Air Minum Way Rilau Bandar Lampung. Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner, maka saya :

Nama : Fathia Purnama
NPM : 1612110004
Fakultas : Ekonomi Bisnis
Jurusan : Manajemen

Adapun tujuan pengisian kuesioner ini sebagai masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan Skripsi. Penelitian menjamin kerahasiaan identitas dan setiap jawaban responden. Saya mohon kesediaan dan bantuan dan kerja sama Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan lengkap. Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terimakasih.

Peneliti,

Fathia Purnama
1612110004

FORMAT PENGISIAN KUISIONER

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan/pernyataan harus dijawab semua.

I. Identitas Responden

1. No Responden : _____ (diisi oleh peneliti)
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Pendidikan Terakhir : SMA Sarjana
 Diploma Magister
4. Lama Bekerja : < 1 Tahun 1-5 Tahun
 5-10 Tahun > 10 Tahun

- II. Berikan tanda (√) pada kolom yang sesuai dengan pada salah satu pilihan jawaban yang 5 tersedia. Hanya satu jawaban saja untuk setiap pertanyaan.

- S : SETUJU
SS : SANGAT SETUJU
KS : KURANG SETUJU
TS : TIDAK SETUJU
STS : SANGAT TIDAK SETUJU

Motivasi (X₁)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perusahaan menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung semua aktivitas kegiatan tugas.					
2	Perusahaan memberikan jam istirahat yang cukup.					
3	Sering kali merasa aman dalam melakukan pekerjaan.					
4	Perusahaan memberikan sanksi bila karyawan melakukan kesalahan dalam melakukan tugas.					
5	Rekan kerja dapat selalu saling membantu bila terjadi masalah.					
6	Dapat bersosialisasi dengan sesama karyawan					
7	Pemimpin dapat bersosialisasi dengan bawahan dan memberikan perhatian kepada karyawan.					
8	Perusahaan selalu memberikan hadiah bagi karyawannya yang berprestasi.					
9	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberika motivasi kerja karyawan.					
10	Dengan adanya pujian serta apresiasi kepada karyawan yang berprestasi dapat memotivasi dalam bekerja.					

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
11	Saran dan kritik yang berikan oleh pemimpin membuat karyawan maju.					
12	Motivasi yang diberikan oleh pemimpin membuat lebih disiplin dalam bekerja.					

Sumber : Indikator-Indikator Menurut Hasibuan Dalam Risky Nur Adha (2019)

DISIPLIN KERJA (X₂)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Mampu memiliki disiplin tinggi supaya dapat meningkatkan kinerja dalam pekerjaannya.					
2	Dapat selalu hadir tepat waktu.					
3	Dapat selalu mentaati jam kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
4	Dapat melaksanakan tugasnya dengan baik dan dapat dipromosikan untuk mendapatkan tanggung jawab yang lebih besar.					
5	Tidak menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan kepada saya.					
6	Mempunyai keterampilan untuk menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya					
7	Pemimpin mau membantu memecahkan permasalahan pekerjaan setiap karyawan apabila dibutuhkan.					
8	Hasil kerja karyawan di evaluasi pemimpin.					
9	Pimpinan menegur karyawan serta karyawan yang melanggar aturan.					
10	Dapat mentaati peraturan kedisiplinan karyawan diterapkan pemimpin.					

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
11	Pemimpin menegur setiap karyawan melanggar peraturan.					
12	Meminta izin apabila tidak dapat masuk kerja					
13	Meminta izin apabila terlambat datang.					
14	Meminta izin apabila ada keperluan yang mendesak.					
15	Pemimpin memiliki hubungan yang baik dengan karyawan.					
16	Pemimpin memberikan contoh yang baik kepada karyawan.					

Sumber : Indikator-Indikator Menurut Mangkunegara dan Octorent (2015)

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan dapat saya capai dengan baik dan optimal.					
2	Dengan pengetahuan yang dimiliki dapat menguasai tugas yang diberikan dan dikerjakan dengan hasil yang baik.					
3	Dapat mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
4	Dapat mampu dan memahami tugas-tugas rutin yang dikerjakan setiap harinya di perusahaan.					
5	Dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu untuk menghindari penumpukan pekerjaan.					
6	Dapat bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah di bebaskan.					
7	Dapat menggunakan dengan baik fasilitas dan peralatan yang diberikan perusahaan untuk menyelesaikan pekerjaan.					
8	Dapat mampu bekerja sama dengan rekan kerja lainnya.					
9	Dapat tidak meninggalkan kantor pada jam kerja, kecuali keperluan pekerjaan.					
10	Dapat taat terhadap pertauran yang ada di perusahaan.					

Sumber : Indikator-Indikator Menurut Mathius dan Jackson dalam Fitrianto dkk (2016)

KEPUASAN KERJA (Z)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Merasa gaji yang terima sudah sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.					
2	Merasa puas dengan gaji yang terima saat ini.					
3	Situasi lingkungan kerja baik dan menyenangkan					
4	Kondisi ruang kerja yang digunakancukup baik dan memadai.					
5	Merasa puas dengan atasan dalam menangani masalah yang ada pada karyawan.					
6	Hubungan pemimpin dengan karyawan baik.					
7	Saya merasa puas dengan kondisi lingkungan (seperti temperature, pencahayaan, sirkulasi udara dll)					
8	Fasilitas yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup baik.					
9	Rekan kerja membantu apabila mengalami kesulitan.					
10	Atasan memberikan dukungan kepada karyawan.					

Sumber : Indikator-Indikator Menurut Gilmer (dalam Edy Sutrisno 2014, p.77)

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
36	3	5	5	2	3	4	4	5	3	2	3	4	43
37	2	4	5	1	3	4	3	3	3	4	3	3	38
38	4	2	4	4	5	5	2	4	2	4	5	2	43
39	4	5	4	4	5	5	5	3	4	2	2	2	45
40	3	4	2	2	2	4	2	2	4	4	4	1	34
41	3	5	5	3	2	4	3	3	3	4	4	2	41
42	5	5	4	4	5	5	5	4	3	2	2	4	48
43	4	5	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2	39
44	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	37
45	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	43
46	5	5	4	5	5	4	4	3	3	3	3	3	47
47	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	54
48	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	2	2	49
49	3	3	3	4	4	5	2	2	3	2	3	4	38
50	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	2	3	53
51	5	5	4	5	4	5	5	3	5	2	5	2	50
52	4	4	5	5	4	5	5	4	4	2	2	5	49
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
54	4	4	3	5	5	4	5	3	5	2	3	4	47
55	5	4	5	4	5	5	5	5	4	3	1	5	51
56	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	3	5	54
57	4	5	5	3	5	4	5	5	5	3	2	4	50
58	3	3	3	4	5	5	5	3	4	5	2	2	44
59	5	3	2	4	5	4	4	3	3	4	4	5	46
60	3	3	3	5	2	4	5	1	3	2	3	3	37
61	4	2	3	3	5	4	4	5	5	2	5	2	44
62	3	2	4	4	3	4	4	5	4	2	2	5	42
63	5	5	2	4	3	4	3	2	4	4	4	4	44
64	1	5	3	4	2	3	2	4	4	2	3	4	37
65	3	2	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	48
66	3	4	2	5	5	3	5	5	5	2	2	5	46
67	3	3	4	4	3	5	3	2	4	4	4	5	44
68	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	46
69	4	2	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	51
70	4	2	3	5	4	4	3	2	4	5	5	5	46
71	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	58
72	4	2	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	42
73	2	4	3	1	5	5	5	2	5	5	2	4	43

2. Jawaban Kuesioner Disiplin Kerja

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	Total
1	4	4	4	5	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	5	5	69
2	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	74
3	5	5	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	59
4	4	4	3	3	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	5	5	60
5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	52
6	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	65
7	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	58
8	3	3	3	3	5	4	4	4	5	4	4	3	3	4	5	4	61
9	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4	65
10	3	3	2	2	4	3	4	3	3	3	3	2	2	3	4	3	47
11	4	4	5	4	2	3	3	4	2	4	3	4	4	4	2	3	55
12	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	57
13	4	4	4	3	4	5	5	3	3	4	4	4	3	4	4	5	63
14	4	3	3	3	5	4	5	3	3	5	4	3	3	5	5	4	62
15	3	4	3	3	5	4	4	4	3	4	3	3	3	4	5	4	59
16	4	4	2	4	3	4	4	3	4	3	4	2	4	3	3	4	55
17	3	4	3	3	4	5	3	3	3	3	3	4	4	3	4	5	57
18	3	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	62
19	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	3	3	4	4	4	4	61
20	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	5	4	3	3	3	3	52
21	4	4	4	4	3	2	3	3	3	5	3	5	5	5	3	2	58
22	2	3	3	2	4	4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	58
23	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	5	3	4	5	4	3	63
24	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	52
25	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	58
26	3	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	71
27	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	70
28	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	50
29	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	61
30	3	3	3	4	5	4	4	4	5	4	5	3	4	4	5	4	64
31	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	72
32	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	58
33	3	3	5	4	3	4	5	5	3	5	3	3	4	5	3	4	62
34	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	74
35	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	71
36	4	3	5	5	4	4	5	3	2	5	4	3	5	5	4	4	65

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	Total
37	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	5	3	4	3	55
38	4	5	3	3	5	2	4	2	4	3	2	4	4	3	5	2	55
39	2	3	3	4	5	5	3	4	2	3	2	3	4	3	5	5	56
40	4	3	4	4	4	2	2	3	4	4	2	3	4	4	4	2	53
41	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	3	56
42	3	4	3	4	5	5	4	3	2	3	4	4	3	3	5	5	60
43	3	5	5	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	4	3	70
44	3	4	2	3	3	5	3	3	3	2	5	4	3	2	3	5	53
45	4	3	5	3	4	4	4	4	2	5	2	3	4	5	4	4	60
46	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	57
47	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	68
48	4	4	3	5	5	5	4	5	4	3	2	4	4	3	5	5	65
49	3	3	3	4	5	2	2	3	2	3	4	3	3	3	5	2	50
50	5	5	2	3	4	5	5	5	4	2	3	5	3	2	4	5	62
51	3	2	4	4	5	5	3	5	2	4	2	2	3	4	5	5	58
52	4	5	4	3	5	5	4	4	2	4	5	5	3	4	5	5	67
53	5	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	64
54	4	3	4	2	4	5	3	5	2	4	4	3	3	4	4	5	59
55	5	3	5	4	5	5	5	4	3	5	5	3	4	5	5	5	71
56	5	4	3	5	5	5	4	5	5	3	5	4	2	3	5	5	68
57	4	4	3	5	4	5	5	5	3	3	4	4	4	3	4	5	65
58	5	5	4	5	5	5	3	4	5	4	2	5	3	4	5	5	69
59	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	3	4	4	4	61
60	3	3	5	3	4	5	1	4	4	5	3	3	3	5	4	5	60
61	3	4	4	5	4	4	5	5	2	4	2	4	5	4	4	4	63
62	4	3	4	3	4	4	5	4	2	4	5	3	4	4	4	4	61
63	4	4	5	3	4	3	2	4	4	5	4	4	4	5	4	3	62
64	3	2	5	4	3	3	4	4	4	5	4	2	4	5	3	3	58
65	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	69
66	2	5	5	5	3	5	5	5	2	5	5	5	5	5	3	5	70
67	5	5	3	4	5	3	2	4	4	3	5	5	5	3	5	3	64
68	4	5	3	3	4	4	2	4	4	3	4	5	4	3	4	4	60
69	4	4	3	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	3	4	5	66
70	3	3	4	3	4	3	2	4	5	4	5	3	4	4	4	3	58
71	3	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	71
72	2	3	3	2	4	3	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	50
73	4	4	5	4	5	5	2	5	5	5	4	4	5	5	5	5	72

3. Jawaban Kuesioner Kinerja Karyawan

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	40
2	5	4	4	4	5	5	5	3	5	5	45
3	4	4	3	4	3	4	5	4	5	5	41
4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	38
5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
6	4	3	4	5	5	4	4	2	4	4	39
7	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	35
8	4	3	4	5	5	4	3	3	3	3	37
9	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	43
10	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	31
11	3	4	4	2	3	3	4	5	4	4	36
12	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	34
13	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	39
14	5	3	3	3	4	4	4	3	4	3	36
15	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	33
16	4	3	3	4	4	4	3	2	4	4	35
17	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
18	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4	38
19	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	36
20	3	3	3	4	4	5	3	3	3	2	33
21	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	35
22	5	5	5	4	4	4	3	2	2	3	37
23	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	40
24	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	33
25	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	34
26	4	3	4	5	4	5	4	3	3	4	39
27	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
28	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	29
29	3	3	4	4	4	3	3	5	4	5	38
30	4	4	4	5	5	5	4	4	3	3	41
31	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
32	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	34
33	5	5	5	3	2	3	4	3	3	3	36
34	4	4	5	5	3	5	2	3	3	4	38
35	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	43
36	5	3	3	2	3	4	3	4	4	3	34

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
37	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
38	4	4	2	4	5	2	4	5	4	5	39
39	3	4	4	2	2	2	3	2	2	3	27
40	2	2	3	4	4	2	4	5	4	3	33
41	3	3	3	4	4	2	4	4	3	4	34
42	4	4	3	2	2	4	4	4	3	4	34
43	3	5	5	5	5	5	3	3	3	5	42
44	3	5	3	3	4	5	3	3	3	4	36
45	4	4	4	2	4	2	3	2	4	3	32
46	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
47	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
48	4	5	5	4	2	2	3	3	4	4	36
49	2	4	3	2	3	4	4	4	3	3	32
50	5	5	5	4	2	3	3	5	5	5	42
51	3	5	5	2	5	2	5	3	3	2	35
52	4	5	4	2	2	5	2	3	4	5	36
53	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	42
54	3	5	5	2	3	4	4	4	4	3	37
55	5	5	4	3	1	5	4	4	5	3	39
56	4	3	5	5	3	5	4	5	5	4	43
57	5	3	5	3	2	4	5	4	4	4	39
58	3	5	4	5	2	2	3	5	5	5	39
59	3	2	3	4	4	5	4	3	3	4	35
60	1	3	4	4	5	3	5	3	3	3	34
61	5	5	5	2	5	2	4	4	3	4	39
62	5	4	4	2	2	5	2	4	4	3	35
63	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	37
64	4	3	4	4	3	4	3	4	3	2	34
65	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	45
66	5	4	5	2	2	5	2	3	2	5	35
67	2	4	4	4	4	5	5	3	5	5	41
68	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	39
69	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4	43
70	2	5	4	5	5	5	3	5	3	3	40
71	5	3	5	5	4	5	3	4	3	5	42
72	4	2	4	2	4	4	2	3	2	3	30
73	2	2	5	5	2	4	3	4	4	4	35

4. Jawaban Kuesioner Kepuasan Kerja (Z)

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	4	5	5	5	4	5	5	3	3	3	42
2	5	4	5	4	5	4	4	3	4	5	43
3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	36
4	3	3	5	5	4	5	4	3	3	3	38
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
6	4	3	5	4	4	3	4	3	5	5	40
7	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	34
8	3	3	5	4	4	3	4	3	5	5	39
9	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	39
10	2	2	4	3	4	4	3	3	3	3	31
11	5	4	2	3	3	4	4	3	2	3	33
12	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	34
13	4	3	4	5	5	4	3	3	3	4	38
14	3	3	5	4	5	3	3	3	3	4	36
15	3	3	5	4	4	3	4	3	3	3	35
16	2	4	3	4	4	3	3	3	4	4	34
17	3	3	4	5	3	3	3	3	3	3	33
18	4	3	4	4	3	4	4	3	5	4	38
19	4	4	4	4	5	3	3	2	3	3	35
20	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	33
21	4	4	3	2	3	3	3	2	3	3	30
22	3	2	4	4	5	5	5	4	4	4	40
23	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	38
24	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	33
25	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	36
26	4	5	5	5	4	3	4	3	5	4	42
27	4	3	4	5	4	4	4	4	5	5	42
28	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	34
29	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	38
30	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5	42
31	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	44
32	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	36
33	5	4	3	4	5	5	5	3	3	2	39
34	5	5	5	5	4	4	5	4	5	3	45
35	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
36	5	5	4	4	5	3	3	2	2	3	36

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
37	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	32
38	3	3	5	2	4	4	2	4	4	5	36
39	3	4	5	5	3	4	4	4	2	2	36
40	4	4	4	2	2	2	3	3	4	4	32
41	4	3	4	3	3	3	3	2	4	4	33
42	3	4	5	5	4	4	3	3	2	2	35
43	5	5	4	3	3	5	5	3	5	5	43
44	2	3	3	5	3	5	3	5	3	4	36
45	5	3	4	4	4	4	4	4	2	4	38
46	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
47	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
48	3	5	5	5	4	5	5	4	4	2	42
49	3	4	5	2	2	4	3	3	2	3	31
50	2	3	4	5	5	5	5	5	4	2	40
51	4	4	5	5	3	5	5	4	2	5	42
52	4	3	5	5	4	5	4	5	2	2	39
53	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
54	4	2	4	5	3	5	5	3	2	3	36
55	5	4	5	5	5	5	4	5	3	1	42
56	3	5	5	5	4	3	5	5	5	3	43
57	3	5	4	5	5	3	5	5	3	2	40
58	4	5	5	5	3	5	4	5	5	2	43
59	4	4	4	4	3	2	3	5	4	4	37
60	5	3	4	5	1	3	4	3	4	5	37
61	4	5	4	4	5	5	5	4	2	5	43
62	4	3	4	4	5	4	4	4	2	2	36
63	5	3	4	3	2	4	4	4	4	4	37
64	5	4	3	3	4	3	4	4	4	3	37
65	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
66	5	5	3	5	5	4	5	5	2	2	41
67	3	4	5	3	2	4	4	3	4	4	36
68	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	36
69	3	4	4	5	5	3	5	5	5	5	44
70	4	3	4	3	2	5	4	5	5	5	40
71	4	4	4	5	5	3	5	5	5	4	44
72	3	2	4	3	4	2	4	4	2	4	32
73	5	4	5	5	2	2	5	5	5	2	40

M7	Pearson Correlation	,504**	,338	,422*	,030	,017	,513**	1	,407*	,288	,223	,084	,194	,536**
	Sig. (2-tailed)	,005	,068	,020	,874	,930	,004		,026	,123	,237	,661	,305	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
M8	Pearson Correlation	,352	,094	,102	,118	,331	,478**	,407*	1	,141	,127	,241	,349	,491**
	Sig. (2-tailed)	,056	,623	,591	,534	,074	,008	,026		,456	,504	,200	,058	,006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
M9	Pearson Correlation	,131	,340	,240	,116	,121	,405*	,288	,141	1	,248	,280	,249	,461*
	Sig. (2-tailed)	,489	,066	,202	,540	,523	,027	,123	,456		,186	,134	,185	,010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
M10	Pearson Correlation	,479**	,386*	,276	,082	,197	,256	,223	,127	,248	1	,715**	,634**	,626**
	Sig. (2-tailed)	,007	,035	,139	,665	,298	,172	,237	,504	,186		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
M11	Pearson Correlation	,392*	,234	,256	,262	,366*	,344	,084	,241	,280	,715**	1	,679**	,653**
	Sig. (2-tailed)	,032	,213	,173	,162	,047	,062	,661	,200	,134	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
M12	Pearson Correlation	,269	,373*	,302	,284	,493**	,335	,194	,349	,249	,634**	,679**	1	,699**
	Sig. (2-tailed)	,150	,042	,105	,128	,006	,070	,305	,058	,185	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Motiva si_X1	Pearson Correlation	,720**	,728**	,664**	,462*	,591**	,714**	,536**	,491**	,461*	,626**	,653**	,699**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,010	,001	,000	,002	,006	,010	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Validitas (X2)

Correlations

		D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10	D11	D12	D13	D14	D15	D16	Total_X 2
D1	Pearson Correlation	1	-,007	,081	-,027	,213	,051	,236	,247	,399 [*]	,602 ^{**}	,236	-,007	,081	,520 ^{**}	-,007	,081	,520 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		,970	,670	,889	,258	,789	,209	,188	,029	,000	,209	,970	,670	,003	,970	,670	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
D2	Pearson Correlation	-,007	1	,513 ^{**}	,478 ^{**}	,405 [*]	,256	,168	,335	-,084	-,109	,168	1,000 ^{**}	,513 ^{**}	,531 ^{**}	1,000 ^{**}	,513 ^{**}	,531 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,970		,004	,008	,027	,172	,375	,070	,661	,566	,375	,000	,004	,003	,000	,004	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
D3	Pearson Correlation	,081	,513 ^{**}	1	,407 [*]	,288	,223	-,158	,194	,043	,047	-,158	,513 ^{**}	1,000 ^{**}	,542 ^{**}	,513 ^{**}	1,000 ^{**}	,542 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,670	,004		,026	,123	,237	,405	,305	,823	,806	,405	,004	,000	,002	,004	,000	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
D4	Pearson Correlation	-,027	,478 ^{**}	,407 [*]	1	,141	,127	,321	,349	-,135	-,114	,321	,478 ^{**}	,407 [*]	,482 ^{**}	,478 ^{**}	,407 [*]	,482 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,889	,008	,026		,456	,504	,084	,058	,475	,549	,084	,008	,026	,007	,008	,026	,007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
D5	Pearson Correlation	,213	,405 [*]	,288	,141	1	,248	,246	,249	,236	,184	,246	,405 [*]	,288	,548 ^{**}	,405 [*]	,288	,548 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,258	,027	,123	,456		,186	,191	,185	,209	,329	,191	,027	,123	,002	,027	,123	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
D6	Pearson Correlation	,051	,256	,223	,127	,248	1	,193	,634 ^{**}	,164	,127	,193	,256	,223	,450 [*]	,256	,223	,450 [*]
	Sig. (2-tailed)	,789	,172	,237	,504	,186		,307	,000	,387	,502	,307	,172	,237	,013	,172	,237	,013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
D7	Pearson Correlation	,236	,168	-,158	,321	,246	,193	1	,357	,414 [*]	,361	1,000 ^{**}	,168	-,158	,572 ^{**}	,168	-,158	,572 ^{**}

	Sig. (2-tailed)	,209	,375	,405	,084	,191	,307		,053	,023	,050	,000	,375	,405	,001	,375	,405	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,247	,335	,194	,349	,249	,634**	,357	1	,167	,260	,357	,335	,194	,558**	,335	,194	,558**
D8	Sig. (2-tailed)	,188	,070	,305	,058	,185	,000	,053		,378	,165	,053	,070	,305	,001	,070	,305	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,399*	-,084	,043	-,135	,236	,164	,414*	,167	1	,463**	,414*	-,084	,043	,542**	-,084	,043	,542**
D9	Sig. (2-tailed)	,029	,661	,823	,475	,209	,387	,023	,378		,010	,023	,661	,823	,002	,661	,823	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,602**	-,109	,047	-,114	,184	,127	,361	,260	,463**	1	,361	-,109	,047	,495**	-,109	,047	,495**
D10	Sig. (2-tailed)	,000	,566	,806	,549	,329	,502	,050	,165	,010		,050	,566	,806	,005	,566	,806	,005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,236	,168	-,158	,321	,246	,193	1,000**	,357	,414*	,361	1	,168	-,158	,572**	,168	-,158	,572**
D11	Sig. (2-tailed)	,209	,375	,405	,084	,191	,307	,000	,053	,023	,050		,375	,405	,001	,375	,405	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	-,007	1,000**	,513**	,478**	,405*	,256	,168	,335	-,084	-,109	,168	1	,513**	,531**	1,000**	,513**	,531**
D12	Sig. (2-tailed)	,970	,000	,004	,008	,027	,172	,375	,070	,661	,566	,375		,004	,003	,000	,004	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,081	,513**	1,000**	,407*	,288	,223	-,158	,194	,043	,047	-,158	,513**	1	,542**	,513**	1,000**	,542**
D13	Sig. (2-tailed)	,670	,004	,000	,026	,123	,237	,405	,305	,823	,806	,405	,004		,002	,004	,000	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,520**	,531**	,542**	,482**	,548**	,450*	,572**	,558**	,542**	,495**	,572**	,531**	,542**	1	,531**	,542**	1,000**
D14	Sig. (2-tailed)	,003	,003	,002	,007	,002	,013	,001	,001	,002	,005	,001	,003	,002		,003	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	-,007	1,000**	,513**	,478**	,405*	,256	,168	,335	-,084	-,109	,168	1,000**	,513**	,531**	1	,513**	,531**

D15	Sig. (2-tailed)	,970	,000	,004	,008	,027	,172	,375	,070	,661	,566	,375	,000	,004	,003		,004	,003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,081	,513**	1,000**	,407*	,288	,223	-,158	,194	,043	,047	-,158	,513**	1,000**	,542**	,513**	1	,542**	
D16	Sig. (2-tailed)	,670	,004	,000	,026	,123	,237	,405	,305	,823	,806	,405	,004	,000	,002	,004		,002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,520**	,531**	,542**	,482**	,548**	,450*	,572**	,558**	,542**	,495**	,572**	,531**	,542**	1,000**	,531**	,542**	1	
Total_X2	Sig. (2-tailed)	,003	,003	,002	,007	,002	,013	,001	,001	,002	,005	,001	,003	,002	,000	,003	,002		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Hasil Uji Validitas (Y)

Correlations

	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	Total_K	
K1	Pearson Correlation	1	,298	,141	,127	,241	,349	,138	-,113	,226	,091	,459*
	Sig. (2-tailed)		,110	,456	,504	,200	,058	,467	,551	,231	,631	,011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K2	Pearson Correlation	,298	1	,483**	-,012	-,053	,048	,193	,137	,092	,155	,416*
	Sig. (2-tailed)	,110		,007	,949	,780	,801	,307	,471	,629	,413	,022
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K3	Pearson Correlation	,141	,483**	1	,248	,280	,249	,094	,128	-,029	,157	,495**
	Sig. (2-tailed)	,456	,007		,186	,134	,185	,623	,501	,879	,408	,005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K4	Pearson Correlation	,127	-,012	,248	1	,715**	,634**	,029	-,123	-,086	-,022	,493**
	Sig. (2-tailed)	,504	,949	,186		,000	,000	,877	,517	,653	,907	,006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K5	Pearson Correlation	,241	-,053	,280	,715**	1	,679**	,065	-,155	-,024	-,159	,500**
	Sig. (2-tailed)	,200	,780	,134	,000		,000	,734	,414	,902	,401	,005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K6	Pearson Correlation	,349	,048	,249	,634**	,679**	1	,181	-,082	,012	-,233	,548**
	Sig. (2-tailed)	,058	,801	,185	,000	,000		,339	,665	,952	,215	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K7	Pearson Correlation	,138	,193	,094	,029	,065	,181	1	,491**	,705**	,578**	,673**
	Sig. (2-tailed)	,467	,307	,623	,877	,734	,339		,006	,000	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K8	Pearson Correlation	-,113	,137	,128	-,123	-,155	-,082	,491**	1	,554**	,434*	,469**
	Sig. (2-tailed)	,551	,471	,501	,517	,414	,665	,006		,001	,016	,009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K9	Pearson Correlation	,226	,092	-,029	-,086	-,024	,012	,705**	,554**	1	,714**	,623**
	Sig. (2-tailed)	,231	,629	,879	,653	,902	,952	,000	,001		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K10	Pearson Correlation	,091	,155	,157	-,022	-,159	-,233	,578**	,434*	,714**	1	,524**
	Sig. (2-tailed)	,631	,413	,408	,907	,401	,215	,001	,016	,000		,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Y	Pearson Correlation	,459*	,416*	,495**	,493**	,500**	,548**	,673**	,469**	,623**	,524**	1
	Sig. (2-tailed)	,011	,022	,005	,006	,005	,002	,000	,009	,000	,003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Z)

Correlations

	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	Total_Z
KP1 Pearson Correlation	1	,563**	-,197	-,027	,044	,120	,452*	-,094	,180	,019	,385*
KP1 Sig. (2-tailed)		,001	,296	,886	,818	,527	,012	,622	,342	,921	,035
KP1 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP2 Pearson Correlation	,563**	1	,123	,153	,085	-,031	,291	-,080	,029	-,090	,372*
KP2 Sig. (2-tailed)	,001		,518	,419	,656	,869	,118	,675	,878	,638	,043
KP2 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP3 Pearson Correlation	-,197	,123	1	,383*	,268	,099	,110	,329	,041	,031	,401*
KP3 Sig. (2-tailed)	,296	,518		,037	,153	,601	,563	,075	,830	,869	,028
KP3 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP4 Pearson Correlation	-,027	,153	,383*	1	,471**	,294	,437*	,325	,015	-,202	,554**
KP4 Sig. (2-tailed)	,886	,419	,037		,009	,114	,016	,079	,936	,285	,001
KP4 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP5 Pearson Correlation	,044	,085	,268	,471**	1	,380*	,313	,074	-,048	,017	,505**
KP5 Sig. (2-tailed)	,818	,656	,153	,009		,038	,092	,697	,803	,928	,004
KP5 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP6 Pearson Correlation	,120	-,031	,099	,294	,380*	1	,592**	,346	,250	,051	,585**
KP6 Sig. (2-tailed)	,527	,869	,601	,114	,038		,001	,061	,183	,789	,001
KP6 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP7 Pearson Correlation	,452*	,291	,110	,437*	,313	,592**	1	,478**	,375*	,143	,802**
KP7 Sig. (2-tailed)	,012	,118	,563	,016	,092	,001		,008	,041	,452	,000
KP7 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP8 Pearson Correlation	-,094	-,080	,329	,325	,074	,346	,478**	1	,312	,388*	,588**
KP8 Sig. (2-tailed)	,622	,675	,075	,079	,697	,061	,008		,094	,034	,001
KP8 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP9 Pearson Correlation	,180	,029	,041	,015	-,048	,250	,375*	,312	1	,687**	,574**
KP9 Sig. (2-tailed)	,342	,878	,830	,936	,803	,183	,041	,094		,000	,001
KP9 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP10 Pearson Correlation	,019	-,090	,031	-,202	,017	,051	,143	,388*	,687**	1	,420*
KP10 Sig. (2-tailed)	,921	,638	,869	,285	,928	,789	,452	,034	,000		,021
KP10 N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Z Pearson Correlation	,385*	,372*	,401*	,554**	,505**	,585**	,802**	,588**	,574**	,420*	1
Total Z Sig. (2-tailed)	,035	,043	,028	,001	,004	,001	,000	,001	,001	,021	
Total Z N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6**Hasil Uji Reliabilitas****1. Motivasi (X1)****Case Processing Summary**

		N	%
	Valid	30	100,0
Cases	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,849	12

2. Disiplin Kerja (X2)**Case Processing Summary**

		N	%
	Valid	30	100,0
Cases	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,741	16

3. Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,694	16

4. Kepuasan Kerja (Z)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,698	16

Lampiran 7**Hasil Uji Normalitas****One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Motivasi_X1	DisiplinKerja_X2	KinerjaKaryawan n_Y	KepuasanKerja _Z
N		73	73	73	73
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	45,45	61,45	37,08	37,86
	Std. Deviation	5,625	6,395	4,132	4,107
	Absolute	,071	,073	,110	,113
Most Extreme Differences	Positive	,050	,069	,110	,113
	Negative	-,071	-,073	-,062	-,103
Kolmogorov-Smirnov Z		,606	,622	,941	,968
Asymp. Sig. (2-tailed)		,857	,833	,339	,306

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 8**Hasil Uji Linearitas****1. Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan****ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KinerjaKaryawan_Y * Motivasi_X1		(Combined)	781,840	22	35,538	3,969	,000
	Between Groups	Linearity	433,093	1	433,093	48,372	,000
		Deviation from Linearity	348,748	21	16,607	1,855	,038
	Within Groups		447,667	50	8,953		
	Total		1229,507	72			

2. Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KinerjaKaryawan_Y * DisiplinKerja_X2		(Combined)	819,657	22	37,257	4,545	,000
	Between Groups	Linearity	643,381	1	643,381	78,490	,000
		Deviation from Linearity	176,275	21	8,394	1,024	,454
	Within Groups		409,850	50	8,197		
	Total		1229,507	72			

3. Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KepuasanKerja_Z * Motivasi_X1		(Combined)	884,130	22	40,188	6,080	,000
	Between Groups	Linearity	603,492	1	603,492	91,300	,000
		Deviation from Linearity	280,638	21	13,364	2,022	,021
	Within Groups		330,500	50	6,610		
	Total		1214,630	72			

4. Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KepuasanKerja_Z * DisiplinKerja_X2	Between Groups	(Combined)	965,088	22	43,868	8,790	,000
		Linearity	891,988	1	891,988	178,725	,000
		Deviation from Linearity	73,100	21	3,481	,697	,815
	Within Groups	249,542	50	4,991			
	Total	1214,630	72				

5. Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KepuasanKerja_Z * KinerjaKaryawan_Y	Between Groups	(Combined)	774,684	18	43,038	5,283	,000
		Linearity	671,779	1	671,779	82,456	,000
		Deviation from Linearity	102,905	17	6,053	,743	,746
	Within Groups	439,946	54	8,147			
	Total	1214,630	72				

Lampiran 9

Hasil Analisis Jalur

1. Substruktur Pertama

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	DisiplinKerja_X 2, Motivasi_X1 ^b		Enter

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan_Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,746 ^a	,556	,543	2,792

a. Predictors: (Constant), DisiplinKerja_X2, Motivasi_X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	683,656	2	341,828	43,836	,000 ^b
	Residual	545,851	70	7,798		
	Total	1229,507	72			

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan_Y

b. Predictors: (Constant), DisiplinKerja_X2, Motivasi_X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,369	3,297		1,932	,057
	Motivasi_X1	,170	,075	,232	2,273	,026
	DisiplinKerja_X2	,374	,066	,578	5,669	,000

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan_Y

2. Substruktur Kedua

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KinerjaKaryawan_Y, Motivasi_X1, DisiplinKerja_X2 ^b		Enter

a. Dependent Variable: KepuasanKerja_Z

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,893 ^a	,797	,789	1,888

a. Predictors: (Constant), KinerjaKaryawan_Y, Motivasi_X1, DisiplinKerja_X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	968,586	3	322,862	90,542	,000 ^b
	Residual	246,044	69	3,566		
	Total	1214,630	72			

a. Dependent Variable: KepuasanKerja_Z

b. Predictors: (Constant), KinerjaKaryawan_Y, Motivasi_X1, DisiplinKerja_X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,469	2,288		,205	,838
	Motivasi_X1	,170	,053	,233	3,245	,002
	DisiplinKerja_X2	,368	,054	,573	6,836	,000
	KinerjaKaryawan_Y	,189	,081	,190	2,342	,022

a. Dependent Variable: KepuasanKerja_Z

Lampiran10

Daftar t-tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70110	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69907	3.29585
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01668	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69226	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40656	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00956	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66996	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39606	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23946
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64896	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64296	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64206	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran11

Surat Izin Penelitian



PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG
PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM "WAY RILAU"
JL. Pangeran Emir M. Noer No. 11A Telp. (0721) 483855 Fax (0721) 484611
BANDAR LAMPUNG

Bandar Lampung, 02 Januari 2020

Nomor : KP/ 001 /PDAM/05/I/2020
Lamp : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Darmajaya

Di -

BANDAR LAMPUNG

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat Saudara Nomor : 018/DMJ/DEKAN/BAAK/XII-19 tanggal 23 Desember 2019 perihal Permohonan izin Penelitian, dengan ini kami menyetujui dan menerima mahasiswa/i Saudara untuk melaksanakan penelitian di perusahaan kami. Berikut nama mahasiswa yang akan melakukan penelitian :

Nama : Fathia Purnama
NPM : 1612110004
Jurusan : S1 Manajemen

Agar menjadi perhatian, bahwa selama melaksanakan penelitian harus mengikuti ketentuan-ketentuan yang berlaku di PDAM Way Rilau Kota Bandar Lampung.

Demikian surat ini disampaikan, atas kerjasamanya diucapkan terimakasih.



Lampiran 12

Surat Permohonan Izin Penelitian



Bandar Lampung, 23 Desember 2019

Nomor : Penelitian.018/DMJ/DEKAN/BAAK/XII-19
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,
Perusahaan Daerah Air Minum Way Rifau (PDAM)
Di -
Jl. P.Emir Moh.Noer No.11a, Keç. Teluk Betung Utara, Bandar Lampung

Dengan hormat,

Berdasarkan dengan peraturan Akademik Institut Bisnis dan Informatika (IBI) bahwa mahasiswa/i Strata Satu (S1) yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk memiliki pengalaman kerja dengan melaksanakan Penelitian dan membuat laporan yang waktunya sesuai dengan kalender Institut Bisnis dan Informatika (IBI) Darmajaya.

Untuk itu kami mohon kerja sama Bapak/Ibu agar kiranya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan Penelitian, yang pelaksanaannya dimulai dari tanggal 26 Desember 2019 s.d 29 Februari 2020 (selama dua bulan tiga hari)

Adapun mahasiswa/i tersebut adalah :

Nama	: Fathia Purnama
NPM	: 1612110004
Jurusan	: SI Manajemen
Jenjang	: Strata Satu (S1)


Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.


Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Dr. Febrani I Santi Singagerda, SE.,M.Sc¹
NIK. 30040419

Tembusan:
1. Jurusan SI Manajemen
2. Arsip

 Jalan Z.A. Pagar Alam, No.93, Labuhan Ratu, Bandar Lampung, Lampung
 www.darmajaya.ac.id
info@darmajaya.ac.id
 0721-787214
 0721-700261

Lampiran 14
Surat Keputusan



SURAT KEPUTUSAN
REKTOR IIB DARMAJAYA
NOMOR : SK.0439/DMJ/DFEB/BAAK/X-19
Tentang
Dosen Pembimbing Skripsi
Semester Ganjil TA.2019/2020
Program Studi S1 Manajemen

REKTOR IIB DARMAJAYA

Memperhatikan : 1. Bahwa dalam rangka usaha peningkatan mutu dan peranan IBI Darmajaya dalam melaksanakan Pendidikan Nasional perlu ditingkatkan kemampuan mahasiswa dalam Skripsi.

Menimbang : 1. Bahwa untuk mengefektifkan tenaga pengajar dalam Skripsi mahasiswa perlu ditetapkan **Dosen Pembimbing Skripsi**.
2. Bahwa untuk maksud tersebut dipandang perlu menerbitkan Surat Keputusan Rektor.

Mengingat : 1. UU No.20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Peraturan Pemerintah No.60 Tahun 2010 tentang Pendidikan Sekolah Tinggi
3. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No.165/D/0/2008 tertanggal 20 Agustus 2008 tentang Perubahan Status STMIK-STIE Darmajaya menjadi Informatics and Business Institute (IBI) Darmajaya
4. STATUTA IBI Darmajaya
5. Surat Ketua Yayasan Pendidikan Alfan Husin No. IM.003/YP-AH/X-08 tentang Persetujuan Perubahan Struktur Organisasi
6. Surat Keputusan Rektor 0383/DMJ/REK/X-08 tentang Struktur Organisasi.

Menetapkan

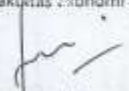
Pertama : Mengangkat nama-nama seperti tersebut dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai **Dosen Pembimbing Skripsi** mahasiswa Program Studi S1 Manajemen.

Kedua : Pembimbing Skripsi berkewajiban melaksanakan tugasnya sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Ketiga : Pembimbing Skripsi yang ditunjuk akan diberikan honorarium yang besarnya sesuai dengan ketentuan peraturan dan norma penggajian dan honorarium IBI Darmajaya.

Keempat : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, maka keputusan ini akan ditinjau kembali.

Ditetapkan di : Bandar Lampung
Pada tanggal : 21 Oktober 2019
a.n. Rektor IIB Darmajaya,
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis


Dy. Fauzan Santia Sibarasa, SE., M.Sc.
NPK. 30040419

1. Ketua Jurusan S1 Manajemen
2. Yang bersangkutan
3. Arsip

Lampiran 15
Surat Keputusan Ganti Judul

Lampiran : Surat Keputusan Rektor IIB Darmajaya
 Nomor : SK.0435/DMA/DFE/BAK/K-19
 Tanggal : 23 Januari 2020
 perihal : Pembimbing Penulisan Skripsi
 Program Studi Strata Satu (S1) Manajemen

No	NO URUT	Nama	NPM	JUDUL	REVISI/REVISI
1		Dina Elisa Anggi Ratri Lubis	1612110003	Peran Perbankan, Kesejahteraan Teknologi Dan Literasi Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Pada SMP Negeri 1 Simpang Pematang Kabupaten Meksul Lampung	Dr. Anuar Sanusi
2		Rian Efendi	1612110163	Analisis Pemberian tesofil, Duplin Kerja, Motivasi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Divisi Penjualan Di PT. Megah Cipta Utama	
3		Bella Santiaji	1612110301	Dampak Kesempatan Transnasionall Dan Keunggulan Saingan Lokal Terhadap Kinerja Karyawan UTDC Penilaian PMI Provinsi Lampung	
4		Surya Lestari	1612110280	Peran Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Duta Abul Primantura Bender Lampung	
5		Adi Epraras	1612110419	Kelembagaan-Serwisul Dan Brand Image Terhadap Eksotraction Dan E-Trust Pada Aplikasi Belanja Online Tokopedia	Dr. Anggala Wibasari, MM
6		Prasasti Anggrina	1612110004	Optimalisasi Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Dan Disiplin Kerja Serta Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Dureal. Ad. Minum War Baku Bender Lampung	Betty Magdalena, MM
7		Afriga Febriw	1612110022	Pengaruh Pelatihan Dan Komposisi Rion Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Laiden Seduli Intenlaga Cabang Bakomian	Cahyani Pratist, SP., MBA
8		Muhammad Nouran	1612110488	Pengaruh E-sportkatrolingn Terhadap Loyalitas Pelanggan Yang Berorientasi Diri Variabel Kepuasan Pelanggan Di Era E-Commerce	
9		Fredina Riera Rosnida	1612110393	Pengaruh Pemasangan Marketing Terhadap Kemampuan Pembelajaran Praktek Lapangan Pada Siswa Lulusan	Viola De Yusa, SC., MM
10		Muhammad Muchlisin	1612110503	Pengaruh Score Atmosphere Dan Word Of Mouth Terhadap Minat Beli Konsumen Di The Gate Coffee Bandar Lampung	
11		Nurhayati Aminah	1612110438	Pengaruh Etnosentrisme Konsumen Dan Perceived Quality Terhadap Keputusan Pembelian Produk Kosmetik Male Over	
12		Ketut Burfani	1612110444	Analisis Gaya Konsumen Terhadap Kosmetik lokal Dan Impor	
13		Hika Darmayanti	1612110021	Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiga "sempul" Bender Lampung	Sawardi, SC., MM


Revisi/Revisi: Surat Keputusan Ganti Judul

An. Rektor IIB Darmajaya
 Dekan Fakultas Ekonomi C Bontol

Dr. Fauzanl Shamsi Simanungatir, SE, M.Sc.
 NIK. 30090419

Lampiran 16

From Bimbingan Skripsi



DARMAJAYA

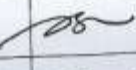

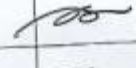
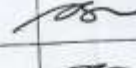
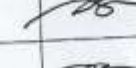

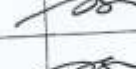
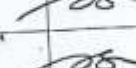
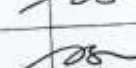

Yayasan Alfian Husin
Jl. Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 Bandar Lampung 35142 Telp. 787214 Fax. 700261 http://darmajaya.ac.id

FORMULIR


BIRO ADMINISTRASI AKADEMIK KEMAHASISWAAN (BAAK)

FORM KONSULTASI/BIMBINGAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR *)

N A M A : Fathia Purnama
 N P M : 1612110004
 PEMBIMBING I : Dr. Anggalia Wibasari, S.kom., M.P.
 PEMBIMBING II :
 JUDUL LAPORAN : Determinasi Kinerja Karyawan Melalui Motivasi dan Disiplin bei
 Serta Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
 TANGGAL SK : 21 Oktober 2019, d 21 Juli 2020 (6+2 bulan)

No	HARI/TANGGAL	HASIL KONSULTASI	PARAF
1	Kamis 14 November 2019	Perbaikan Judul Sebelum Sempro	
2	Rabu 20 November 2019	Bimbingan Bab 1	
3	Senin 25 November 2019	Bimbingan Bab 1 - Bab 3	
4	Selasa 26 November 2019	ACC Seminar Proposal	
5	Rabu 18 Desember	Perbaikan Judul Setelah Sempro	
6	Senin 7 Januari 2020	Revisi Bab 1, 2 dan 3	
7	Rabu 22 Januari 2020	Revisi Bab 3 dan kuesioner	
8	Jumat 24 Januari 2020	ACC Sebar kuesioner	
9	Rabu 12 Februari	Bimbingan about 1. Daftar Isi, Daftar pustaka BAB 1-5	
10	Kamis 15 Februari 2020	ACC Sidang	

*) Coret yang tidak perlu



Institut Darma Jaya Lampung,
Keras Jafman
DARMAJAYA 2005