

**DETERMINASI KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM)
WAY RILAU BANDAR LAMPUNG**

Oleh

**FATHIA PURNAMA
1612110004**

Abstrak

Perusahaan Daerah Air Minum Way Rilau mempunyai banyak divisi dengan berbagai macam jabatan di dalamnya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Determinasi Kinerja Karyawan Melalui Motivasi dan Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Permasalahan dalam penelitian ini adalah Kinerja karyawan yang belum tercapai sesuai dengan yang diharapkan perusahaan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode asosiatif. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan slovin. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 276 karyawan dan sampel 73 karyawan. Oleh sebab itu menggunakan rumus slovin dengan kecerahan 10%. Analisis data menggunakan analisis jalur atau path analisis. Hasil pengujian analisis jalur menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Way Rilau. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Way Rilau. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja PDAM Way Rilau. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja PDAM Way Rilau dan Kinerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja pada PDAM Way Rilau.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

**DETERMINATION OF EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
WORK MOTIVATION AND DISCIPLINE WITH WORK
SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLES IN LOCAL WATER
COMPANY OF WAY RILAU BANDAR LAMPUNG**

By

**FATHIA PURNAMA
1612110004**

ABSTRACT

The local water company of Way Rilau has many divisions with various positions. The purpose of this study was to analyze the determination of employee performance through work motivation and discipline with job satisfaction as intervening variables. The problem of this study was employee performance had not been achieved as expected by the company. This type of study was quantitative research with an associative method. The sample size determination method used the Slovin method. The population of this study was 276 employees with 73 employees as samples of this study. Therefore, the margin error level of the Slovin method was 10%. Furthermore, the data analysis used path analysis. The result of this study showed that motivation had a significant effect on employee performance in the local water company of Way Rilau. Moreover, Work Discipline had a significant effect on employee performance in the local water company of Way Rilau. Meanwhile, Motivation had a significant effect on job satisfaction in the local water company of Way Rilau. Finally, Work discipline had a significant effect on job satisfaction in the local water company of Way Rilau and employee performance had a significant effect on job satisfaction in the local water company of Way Rilau.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance, Job Satisfaction

