

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Perusahaan Daerah air Minum Way Rilau Bandar Lampung.
2. Disiplin Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Perusahaan Daerah air Minum Way Rilau Bandar Lampung.
3. Motivasi (X1) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Z) pada Perusahaan Daerah air Minum Way Rilau Bandar Lampung.
4. Disiplin Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Z) pada Perusahaan Daerah air Minum Way Rilau Bandar Lampung.
5. Kinerja Karyawan (Y) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Z) pada Perusahaan Daerah Air Minum Way Rilau Bandar Lampung.

1.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada Perusahaan Daerah Air Minum Way Rilau Bandar Lampung maupun bagi peneliti selanjutnya sebagai berikut :

1.2.1 Bagi Perusahaan

1. Untuk PDAM Way Rilau Bandar Lampung, dimana untuk variabel motivasi, saran yang dianjurkan oleh peneliti terhadap perusahaan dimana pemimpin dapat bersosialisai sesama karyawan serta memberikan dukungan terhadap karyawan dengan adanya pujian serta apresiasi kepada karyawan sehingga dapat memotivasi dalam bekerja dan menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung semua aktivitas perusahaan serta pemimpin dapat memberikan saran dan kritik yang diberikan oleh pemimpin perusahaan yang dapat membuat karyawan maju.

2. Untuk PDAM Way Rilau Bandar Lampung, dimana untuk variabel disiplin kerja, saran yang di anjurkan oleh peneliti terhadap perusahaan, perusahaan perlu meningkatkan peraturan- peraturan yang berlaku, perusahaan mampu memiliki disiplin yang tinggi sehingga dapat meningkatkan kinerja dalam bekerja, karyawan mentaati peraturan jam kerja yang telah ditentukan didalam perusahaan serta melaksanakan tugasnya dengan baik serta pemimpin menegur karyawan yang melanggar aturan sehingga dapat menciptakan kinerja yang baik untuk perusahaan.
3. Untuk PDAM Way Rilau Bandar Lampung, dimana untuk variabel kinerja karyawan, saran yang di anjurkan oleh peneliti terhadap perusahaan, pemimpin untuk lebih meningkatkan lagi kinerja karyawan dalam bekerja sehingga hasil kerja yang dilakukan dapat lebih maksimal serta dapat bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan oleh perusahaan sesuai dengan bidangnya masing-masing.
4. Untuk PDAM Way Rilau Bandar Lampung, dimana untuk variabel kinerja karyawan, saran yang di anjurkan oleh peneliti terhadap perusahaan, perusahaan, pemimpin dapat peduli terhadap karyawan serta sigap dalam mengambil keputusan sehingga kepuasan kerja terhadap karyawan terpenuhi dan karyawan merasa diperhatikan, merasa puas dengan menangani masalah yang ada pada karyawan serta atasan memberikan dukungan kepada karyawan.

1.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel motivasi dan disiplin kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan serta dampaknya kepada kepuasan kerja. Dengan kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan dan menambahkan variabel lainnya untuk menjelaskan tentang kepuasan kerja seperti, gaya kepemimpinan, komunikasi serta yang bersangkutan dengan kepuasan kerja lainnya.