

LAMPIRAN



CONTOH KUISONER PENELITIAN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS, JURUSAN MANAJEMEN,
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA
BANDAR LAMPUNG**

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No.93 Bandar Lampung. Lampung 35142

Hal : Permohonan Untuk Pengisian Kuesioner
Kepada Yth : Karyawan divisi Sales/Pemasaran
Bapak/Ibu Sdr/i : Responden PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang

Dengan Hormat,

Berkenaan dengan pelaksanaan penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan tugas akhir untuk Program Studi Strata Satu (S1), Jurusan Manajemen IIB Darmajaya, Bandar Lampung, dengan judul penelitian tentang **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan”**. Dalam hal ini pekenankan saya memperkenalkan identitas diri sebagai penulis dalam penelitian ini :

Nama : Satria Pratama
Npm : 1512110132
Perguruan Tinggi : Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya
Jurusan : Manajemen Fakultas Ekonomi
E-mail : pratmasatria742@gmail.com
Pembimbing : Linda Septarina, Dra.MM

Pernyataan dalam kuesioner ini semata-mata untuk memperoleh data-datadalam penyelesaian penelitian ini. oleh karenanya diharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i, agar mengisi kuesioner penelitian ini sesuai dengan keadaan dan pengalaman selamabekerjapada PT. LautanTeduh, Unit 2, TulangBawang, Lampung. Atas perhatian dan kerjasama yang baik dalam memberikan informasi dari Bapak/Ibu Sdr/i, saya mengucapkan banyak terimakasih.

Tulang bawang, 2019

Hormat saya,

KUESIONER PENELITIAN

No. Kuesioner	
------------------	--

PETUNJUK PENGISIAN :

1. Jawablah pernyataan ini menurut pendapat anda dengan jujur dan tanpa dipengaruhi orang lain.
2. Pernyataan harus dijawab semua jangan sampai ada yang terlewatkan
3. Pilih salah satu jawaban yang menurut anda paling tepat dengan memberikan tanda (\surd) pada kolom yang disediakan.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan

Usia : 17 tahun – 25 Tahun 26 Tahun – 35 Tahun
 >36 Tahun

Pendidikan Terakhir : SMA/SMK Diploma (D3)
 Sarjana (S1)

Lama Kerja : 0 – 3 Tahun 4 – 6 Tahun
 >7 Tahun

Isilah jawaban berikut sesuai pendapat saudara dengan memberikan tanda *checklist* (\surd).
Adapun makna dalam kolom adalah sebagai berikut :

Jawaban	Bobot
Sangat setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

1. Loyalitas Kerja Karyawan (Y).

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Selalu mematuhi peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
2.	Karyawan bekerja dengan baik patuh pada perusahaan.					
3.	Setiap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab karyawan selalu mengerjakan dengan baik.					
4.	Karyawan memiliki keberanian dan kesadaran dalam bertanggung jawab pada pekerjaannya.					
5.	Setiap karyawan harus mengabdikan pada perusahaan.					
6.	Karyawan memiliki pengabdian yang tinggi pada perusahaan.					
7.	Adanya rasa kesanggupan dalam melaksanakan pekerjaan.					
8.	Karyawan memiliki sikap untuk ikut menjaga nama perusahaan.					
9.	Sesama rekan kerja selalu bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
10.	Terjalannya hubungan yang baik antara atasan dan bawahan.					
11.	Karyawan melakukan pekerjaannya dengan senang hati.					
12.	Karyawan melakukan pekerjaannya dengan disiplin.					

2. Pengembangan Karir (X1).

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mempunyai perencanaan pengembangan karir dimasa mendatang.					
2.	Saya mempunyai rencana karir diakan datang menjadi lebih maju.					
3.	Saya merasakan pengembangan karir yang saya alami mengalami kemajuan.					
4.	Pengembangan karir yang diberikan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.					
5.	Mendapatkan kesempatan lebih luas dan didukung dari departemen SDM untuk mengembangkan karir.					
6.	Perusahaan memberikan pola karir yang jelas bagi karyawan.					
7.	Perusahaan memberikan peranan dan bimbingan agar karir karyawan bisa lebih baik.					
8.	Perusahaan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk bisa mengembangkan karir.					

3. Insentif (X2).

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Perusahaan memberikan bonus jika saya mampu mencapai kinerja yang diharapkan.					
2.	Insentif yang diberikan berdasar pada beban dan tanggung jawab kerja karyawan.					
3.	Besarnya Insentif yang diberikan ditentukan pada berapa lama karyawan bekerja.					
4.	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan masa kerja.					
5.	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kesetiaan yang tinggi terhadap perusahaan.					
6.	Perusahaan memberikan insentif tergantung pada seberapa lama karyawan bekerja.					
7.	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kebutuhan hidup.					
8.	Perusahaan memberikan insentif tidak sesuai dengan harapan karyawan.					
9.	Perusahaan memberikan insentif kepada karyawan secara adil.					
10.	Perusahaan memberikan insentif secara layak.					

HASIL JAWABAN RESPONDEN

1. Loyalitas Kerja Karyawan

Tabulasi Jawaban Responden Variabel Loyalitas Karyawan (Y)													
RESPONDEN	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	TOTAL
1	4	5	5	5	5	3	4	4	4	2	4	4	49
2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	45
3	4	4	1	4	4	1	4	3	4	3	4	4	40
4	3	4	1	4	4	3	4	4	4	3	2	2	38
5	2	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	43
6	1	4	5	5	4	2	4	4	4	5	4	3	45
7	5	3	5	4	4	4	5	3	4	4	3	4	48
8	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	5	51
9	1	5	5	5	4	2	4	5	4	5	3	4	47
10	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	56
11	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	3	54
12	2	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	52
13	1	4	2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	40
14	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	57
15	3	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	51
16	5	3	4	4	5	4	4	4	3	2	3	2	43
17	2	3	5	5	5	3	5	4	2	3	4	4	45
18	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	4	5	55
19	2	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	52
20	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	55
21	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	57
22	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	57
23	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	55
24	4	3	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	48
25	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	5	5	52
26	4	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	55
27	5	3	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	53
28	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	51
29	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	55
30	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	54
31	5	5	5	4	4	3	3	2	4	3	2	2	42
32	5	4	5	5	4	4	3	2	4	3	3	4	46
33	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	52
34	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	3	55
35	4	5	4	4	5	5	3	3	4	4	5	4	50
36	4	4	3	2	4	2	4	4	4	4	5	5	45
37	5	4	2	3	4	4	4	5	4	4	4	4	47
38	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	55

2. Pengembangan Karir (X1)

Tabulasi Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karir (X1)									
RESPONDEN	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Total
1	5	5	5	5	5	4	4	3	36
2	4	4	4	4	4	4	4	3	31
3	3	4	4	1	4	3	4	4	27
4	4	4	4	1	4	4	4	3	28
5	4	4	4	4	4	4	4	2	30
6	4	4	5	5	4	4	4	2	32
7	3	3	4	5	4	3	5	4	31
8	4	4	5	4	3	4	4	4	32
9	5	5	5	5	4	5	4	2	35
10	5	5	5	4	5	5	5	4	38
11	3	5	4	5	4	5	5	4	35
12	4	5	4	4	5	4	5	5	36
13	4	4	4	2	3	4	4	2	27
14	3	5	5	4	5	5	5	4	36
15	5	4	5	4	5	5	4	4	36
16	4	3	4	4	5	4	4	4	32
17	4	3	5	5	5	4	5	3	34
18	5	5	5	5	5	5	5	3	38
19	5	5	5	5	4	5	4	4	37
20	5	5	5	4	5	5	4	5	38
21	5	5	5	5	5	5	5	4	39
22	5	5	5	5	5	5	5	4	39
23	5	4	4	5	5	5	5	5	38
24	3	3	4	5	4	3	5	4	31
25	4	4	5	4	3	4	4	4	32
26	5	5	5	3	5	5	5	3	36
27	4	3	5	5	4	4	5	4	34
28	4	5	5	4	4	4	5	4	35
29	5	4	5	5	5	5	4	4	37
30	5	4	5	4	5	5	4	4	36
31	3	5	4	5	4	2	3	3	29
32	4	4	5	5	4	2	3	4	31
33	5	4	5	4	4	5	4	2	33
34	4	5	5	3	2	4	2	4	29
35	3	3	4	5	4	5	4	3	31
36	4	4	2	5	5	4	4	3	31
37	5	5	4	4	5	3	5	4	35
38	5	3	2	4	3	4	4	5	30

3. Insentif (X2)

Tabulasi Jawaban Responden Variabel Insentif (X2)											
RESPONDEN	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	TOTAL
1	2	3	4	2	2	2	4	2	4	1	26
2	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	35
3	3	4	2	2	2	2	4	3	2	1	25
4	2	4	2	2	2	2	2	5	3	1	25
5	4	2	2	2	2	3	4	4	3	3	29
6	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	39
7	3	3	4	3	5	3	3	4	4	4	36
8	3	3	3	4	4	4	4	1	5	4	35
9	4	4	4	4	5	2	3	4	4	1	35
10	5	5	4	4	5	4	5	5	4	2	43
11	3	2	3	3	4	4	5	5	3	2	34
12	4	4	5	3	3	4	4	5	4	5	41
13	4	4	4	4	4	3	4	5	5	3	40
14	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	42
15	2	3	4	2	2	4	4	5	4	4	34
16	3	3	4	3	5	5	3	4	4	4	38
17	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	41
18	4	4	4	4	4	3	4	2	3	5	37
19	5	4	5	4	5	4	5	5	3	4	44
20	4	4	3	4	4	5	4	5	4	3	40
21	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	45
22	3	5	5	2	4	4	4	5	4	4	40
23	5	3	4	4	5	4	4	4	3	4	40
24	3	3	4	4	2	4	4	3	2	5	34
25	5	3	5	5	5	5	5	4	2	4	43
26	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	46
27	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	45
28	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
29	5	5	4	4	5	3	5	4	4	4	43
30	4	5	4	5	4	4	4	4	5	3	42
31	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	44
32	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
33	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
35	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	46
36	4	4	5	5	4	4	3	2	4	2	37
37	5	5	5	5	5	4	2	3	4	4	42
38	5	5	5	3	5	5	4	4	5	5	46

DESKRIPSI KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Jeniskelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	27	71.1	71.1	71.1
	Perempuan	11	28.9	28.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25	19	50.0	50.0	50.0
	26-35	15	39.5	39.5	89.5
	>36	4	10.5	10.5	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	13	34.2	34.2	34.2
	Diploma (D3)	7	18.4	18.4	52.6
	Sarjana (S1)	18	47.4	47.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

		Lamabekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-3 Tahun	10	26.3	26.3	26.3
	4-6	21	55.3	55.3	81.6
	>7 Tahun	7	18.4	18.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

KARAKTERISTIK FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN

1. Pengembangan Karir (X1)

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	7	18.4	18.4	18.4
S	15	39.5	39.5	57.9
ST	16	42.1	42.1	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	7	18.4	18.4	18.4
S	15	39.5	39.5	57.9
ST	16	42.1	42.1	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5.3	5.3	5.3
S	14	36.8	36.8	42.1
ST	22	57.9	57.9	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	5.3	5.3	5.3
TS	1	2.6	2.6	7.9
N	2	5.3	5.3	13.2
S	15	39.5	39.5	52.6
ST	18	47.4	47.4	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.6	2.6	2.6
N	4	10.5	10.5	13.2
S	16	42.1	42.1	55.3
ST	17	44.7	44.7	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	5.3	5.3	5.3
N	4	10.5	10.5	15.8
S	16	42.1	42.1	57.9
ST	16	42.1	42.1	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.6	2.6	2.6
N	2	5.3	5.3	7.9
S	20	52.6	52.6	60.5
ST	15	39.5	39.5	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	5	13.2	13.2	13.2
N	9	23.7	23.7	36.8
S	20	52.6	52.6	89.5
ST	4	10.5	10.5	100.0
Total	38	100.0	100.0	

2. Insentif (X2)

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	7.9	7.9	7.9
N	8	21.1	21.1	28.9
S	17	44.7	44.7	73.7
ST	10	26.3	26.3	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	5.3	5.3	5.3
N	9	23.7	23.7	28.9
S	17	44.7	44.7	73.7
ST	10	26.3	26.3	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	7.9	7.9	7.9
N	5	13.2	13.2	21.1
S	18	47.4	47.4	68.4
ST	12	31.6	31.6	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	6	15.8	15.8	15.8
N	7	18.4	18.4	34.2
S	15	39.5	39.5	73.7
ST	10	26.3	26.3	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	6	15.8	15.8	15.8
N	1	2.6	2.6	18.4
S	16	42.1	42.1	60.5
ST	15	39.5	39.5	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	4	10.5	10.5	10.5
N	6	15.8	15.8	26.3
S	18	47.4	47.4	73.7
ST	10	26.3	26.3	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	5.3	5.3	5.3
N	5	13.2	13.2	18.4
S	20	52.6	52.6	71.1
ST	11	28.9	28.9	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2.6	2.6	2.6
TS	3	7.9	7.9	10.5
N	3	7.9	7.9	18.4
S	15	39.5	39.5	57.9
ST	16	42.1	42.1	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	7.9	7.9	7.9
N	8	21.1	21.1	28.9
Valid S	19	50.0	50.0	78.9
ST	8	21.1	21.1	100.0
Total	38	100.0	100.0	

X2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	4	10.5	10.5	10.5
TS	3	7.9	7.9	18.4
Valid N	8	21.1	21.1	39.5
S	16	42.1	42.1	81.6
ST	7	18.4	18.4	100.0
Total	38	100.0	100.0	

3. Loyalitas Kerja Karyawan (Y)

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	7.9	7.9	7.9
TS	4	10.5	10.5	18.4
N	5	13.2	13.2	31.6
S	12	31.6	31.6	63.2
ST	14	36.8	36.8	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	5	13.2	13.2	13.2
S	16	42.1	42.1	55.3
ST	17	44.7	44.7	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	5.3	5.3	5.3
TS	2	5.3	5.3	10.5
N	2	5.3	5.3	15.8
S	14	36.8	36.8	52.6
ST	18	47.4	47.4	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.6	2.6	2.6
N	1	2.6	2.6	5.3
S	14	36.8	36.8	42.1
ST	22	57.9	57.9	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	3	7.9	7.9	7.9
S	18	47.4	47.4	55.3
ST	17	44.7	44.7	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2.6	2.6	2.6
TS	5	13.2	13.2	15.8
N	7	18.4	18.4	34.2
S	20	52.6	52.6	86.8
ST	5	13.2	13.2	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Y.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	4	10.5	10.5	10.5
S	19	50.0	50.0	60.5
ST	15	39.5	39.5	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Y.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	5.3	5.3	5.3
N	4	10.5	10.5	15.8
S	15	39.5	39.5	55.3
ST	17	44.7	44.7	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Y.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2.6	2.6	2.6
N	1	2.6	2.6	5.3
Valid S	24	63.2	63.2	68.4
ST	12	31.6	31.6	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Y.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5.3	5.3	5.3
N	6	15.8	15.8	21.1
Valid S	13	34.2	34.2	55.3
ST	17	44.7	44.7	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Y.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5.3	5.3	5.3
N	5	13.2	13.2	18.4
Valid S	19	50.0	50.0	68.4
ST	12	31.6	31.6	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Y.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	7.9	7.9	7.9
N	3	7.9	7.9	15.8
Valid S	19	50.0	50.0	65.8
ST	13	34.2	34.2	100.0
Total	38	100.0	100.0	