

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain :

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin Responden

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, karyawan divisi pemasaran/sales PT Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang. Berdasarkan jenis kelamin adalah sebagai berikut.

Tabel 4.1
Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-laki	27	71,1%
Perempuan	11	28,9%
Jumlah	38	100%

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dapat dilihat bahwa karyawan divisi pemasaran/sales PT Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang yang paling banyak berjenis kelamin Laki-laki sebanyak 27 orang atau sebesar 71,1% dan yang berjenis kelamin Perempuan sebanyak 11 orang atau sebesar 28,9%.

2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai Usia, karyawan divisi pemasaran/sales PT. Lautan Teduh Unit2 Tulang Bawang adalah sebagai berikut:

Tabel 4.2
Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase
17 – 25 Tahun	19	50,0%
26 – 35 Tahun	15	39,5%
>36 Tahun	4	10,5%
Jumlah	38	100%

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia dapat dilihat bahwa karyawan divisi pemasaran/sales PT Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang yang paling banyak berusia 17 – 25 Tahun sebanyak 19 orang atau sebesar 50,0% , usia 26-35 Tahun sebanyak 15 orang atau sebesar 39,5% dan usia >36 Tahun sebanyak 4 orang atau sebesar 10,5%.

3. Pendidikan Terakhir

Gambaran umum mengenai pendidikan Terakhir, karyawan divisi pemasaran/sales PT Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang adalah sebagai berikut :

Tabel 4.3
Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir	Jumlah	Persentase
SMA/SMK	13	34,2%
Diploma (D3)	7	18,4%
Sarjana (S1)	18	47,4%
Jumlah	38	100%

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir dapat dilihat bahwa karyawan divisi pemasaran/sales PT Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang pendidikan terakhir yang paling banyak Sarjana (S1) sebanyak 18 orang atau sebesar 47,4%.

4. Lama Kerja

Gambaran umum mengenai Lama Kerja, karyawan divisi pemasaran/sales PT Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang adalah sebagai berikut :

Tabel 4.4
Responden Berdasarkan Lama Kerja

Lama Kerja	Jumlah	Persentase
0 – 3 Tahun	10	26,3%
4 – 6 Tahun	21	55,3%
>7 Tahun	7	18,4%
Jumlah	38	100%

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.4 Responden Berdasarkan lama kerja dapat dilihat bahwa karyawan divisi pemasaran/sales PT Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang lama kerja yang paling banyak 4-6 Tahun sebanyak 21 orang atau sebesar 55,3%.

1. Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.5

Hasil Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karir (X1)

No	Daftar Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Saya mempunyai perencanaan pengembangan karir dimasa mendatang.	16	42,1	15	39,5	7	18,4	0	0	0	0
2.	Saya mempunyai rencana karir diakan datang menjadi lebih maju.	16	42,1	15	39,5	7	18,4	0	0	0	0
3.	Saya merasakan pengembangan karir yang saya alami mengalami kemajuan.	22	57,9	14	36,8%	0	0	2	5,3	0	0
4.	Pengembangan karir yang diberikan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.	18	47,4	15	39,5	2	5,3	1	2,6	2	5,3
5.	Mendapatkan kesempatan lebih luas dan didukung dari departemen SDM untuk mengembangkan karir.	17	44,7	16	42,1	4	10,5	1	2,6	0	0
6.	Perusahaan memberikan pola karir yang jelas bagi karyawan.	16	42,1	16	42,1	4	10,5	2	5,3	0	0
7.	Perusahaan memberikan peranan dan bimbingan agar karir karyawan bisa	15	39,5	20	52,6	2	5,3	1	2,6	0	0

	lebih baik.										
8.	Perusahaan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk bisa mengembangkan karir.	4	10,5	20	52,6	9	23,7	5	13,2	0	0

Sumber : Data diolah, 2020

Berdasarkan dari data pada tabel 4.5 diatas adalah hasil jawaban data kuisisioner responden tentang variabel Pengembangan Karir (X1), pernyataan yang paling dominan direspon oleh responden atau karyawan pada PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang adalah item pernyataan pada nomor tiga (3) pernyataan yaitu “Saya merasakan pengembangan karir yang saya alami mengalami kemajuan” dengan jumlah karyawan yang menyatakan Sangat Setuju sebanyak 22 responden (57,9%), yang menyatakan Setuju sebanyak 14 responden (36,8%), yang menyatakan Netral sebanyak 0 responden (0%), yang menyatakan Tidak Setuju sebanyak 2 reponden (5,3%), dan yang menyatakan Sangat Tidak Setuju sebanyak 0 responden (0%).

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Insentif (X2)

No	Daftar Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Perusahaan memberikan bonus jika saya mampu mencapai kinerja yang diharapkan.	10	26,3	17	44,7	8	21,1	3	7,9	0	0
2.	Insentif yang diberikan berdasar pada beban dan tanggung jawab kerja karyawan.	10	26,3	17	44,7	9	23,7	2	5,3	0	0

3.	Besarnya Insentif yang diberikan ditentukan pada berapa lama kayawan bekerja.	12	31,6	18	47,4	5	13,2	3	7,9	0	0
4.	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan masa kerja.	10	26,3	15	39,5	7	18,4	6	15,8	0	0
5.	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kesetiaan yang tinggi terhadap perusahaan.	15	39,5	16	42,1	1	2,6	6	15,8	0	0
6.	Perusahaan memberikan insentif tergantung pada seberapa lama karyawan bekerja.	10	26,3	18	47,4	6	15,8	4	10,5	0	0
7.	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kebutuhan hidup.	11	28,9	20	52,6	5	13,2	2	5,3	0	0
8.	Perusahaan memberikan insentif tidak sesuai dengan harapan karyawan.	16	42,1	15	39,5	3	7,9	3	7,9	1	2,6
9.	Perusahaan memberikan insentif kepada karyawan secara adil.	8	21,1	19	50,0	8	21,1	3	7,9	0	0
10.	Perusahaan memberikan insentif secara layak.	7	18,4	16	42,1	8	21,1	3	7,9	4	10,5

Sumber : Data diolah, 2020

Berdasarkan data pada tabel 4.6 di atas adalah hasil data jawaban kuisioner responden tentang variabel Insentif (X2), pernyataan yang paling dominan direspon oleh responden atau karyawan PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang, adalah item pernyataan pada nomor delapan (8) yaitu “Perusahaan memberikan insentif tidak sesuai dengan harapan karyawan” dengan jumlah karyawan yang menyatakan Sangat Setuju sebanyak 16 responden (42,1%), yang menyatakan Setuju sebanyak 15 responden (39,5%), yang menyatakan Netral sebanyak 3 responden (7,9%), yang menyatakan Tidak Setuju sebanyak 3 responden (7,9%), dan yang menyatakan Sangat Tidak Setuju sebanyak 1 responden (2,6%).

Tabel 4.7

Hasil Jawaban Responden Variabel Loyalitas Kerja Karyawan (Y)

No	Daftar Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Selalu mematuhi peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.	14	36,8	12	31,6	5	13,2	4	10,5	3	7,9
2.	Karyawan bekerja dengan baik patuh pada perusahaan .	17	44,7	16	42,1	5	13,2	0	0	0	0
3.	Setiap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab karyawan selalu mengerjakan dengan baik.	18	47,4	14	36,8	2	5,3	2	5,3	2	5,3
4.	Karyawan memiliki keberanian dan kesadaran dalam bertanggung jawab pada pekerjaannya.	22	57,9	14	36,8	1	2,6	1	2,6	0	0
5.	Setiap karyawan harus mengabdikan pada perusahaan.	17	44,7	18	47,4	3	7,9	0	0	0	0

6.	Karyawan memiliki pengabdian yang tinggi pada perusahaan.	5	13,2	20	52,6	7	18,4	5	13,2	1	2,6
7.	Adanya rasa kesanggupan dalam melaksanakan pekerjaan.	15	39,5	19	50,0	4	10,5	0	0	0	0
8.	Karyawan memiliki sikap untuk ikut menjaga nama perusahaan.	17	44,7	15	39,5	4	10,5	2	5,3	0	0
9	Sesama rekan kerja selalu bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik.	12	31,6	24	63,2	1	2,6	1	2,6	0	0
10	Terjalannya hubungan yang baik antara atasan dan bawahan.	17	44,7	13	34,2	6	15,8	2	5,3	0	0
11	Karyawan melakukan pekerjaannya dengan senang hati.	12	31,6	19	50,0	5	13,2	2	5,3	0	0
12	Karyawan melakukan pekerjaannya dengan disiplin.	13	34,2	19	50,0	3	7,9	3	7,9	0	0

Sumber : Data diolah, 2020

Berdasarkan dari data pada tabel 4.7 diatas adalah hasil data jawaban kuisisioner responden tentang variabel Loyalitas Kerja Karyawan (Y), pernyataan yang paling dominan direspon oleh reponden atau karyawan PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang, adalah item pernyataan pada nomor empat (4) yaitu “Karyawan memiliki keberanian dan kesadaran dalam bertanggung jawab pada pekerjaannya” dengan jumlah jumlah karyawan yang menyatakan Sangat Setuju sebanyak 22 responden (57,9%), dan yang menyatakan Setuju sebanyak 14 responden (36,8%), yang menyatakan Netral sebanyak 1 responden (2,6%), yang menyatakan Tidak Setuju

sebanyak 1 (2,6%), dan yang menyatakan Sangat Tidak Setuju sebanyak 0 responden (0%).

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS 20.

Tabel 4.8

Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,036	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.8 diatas adalah hasil uji validitas data yang berkaitan dengan variabel Pengembangan Karir (X1), dengan menampilkan Delapan (8) item pernyataan yang telah diisi atau dijawab oleh 38 responden atau karyawan pada PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang, nilai signifikan dari semua butir pernyataan dinyatakan valid, dapat diartikan bahwa semua butir pernyataan valid dan memenuhi syarat kevalidan instrumen.

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Insentif (X2)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,014	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 9	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan dari data pada tabel 4.9 diatas adalah hasil uji validitas data yang berkaitan dengan variabel Insentif (X2), dengan menampilkan sepuluh (10) item pernyataan yang telah diisi atau dijawab oleh 38 responden atau karyawan pada PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang, nilai signifikan dari semua butir pernyataan dinyatakan valid, dapat diartikan bahwa semua butir pernyataan valid dan memenuhi syarat kevalidan instrumen.

Tabel 4.10
Hasil Uji Validitas Loyalitas Kerja Karyawan (Y)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,019	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,004	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,001	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,003	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,006	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 9	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 11	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 12	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan dari data tabel 4.10 diatas adalah hasil uji validitas data yang berkaitan dengan variabel Loyalitas Kerja Karyawan (Y) dengan menampilkan Dua belas (12) item pernyataan yang telah diisi atau dijawab oleh 38 responden atau karyawan pada PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang, nilai signifikan dari semua butir pernyataan dinyatakan valid dan memenuhi syarat kevalidan instrumen.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.11
Interpretasi Nilai r

Nilai Korelasi	Keterangan
0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
0,6000 – 0,7999	Tinggi
0,4000 – 0,5999	Sedang
0,2000 – 0,3999	Rendah
0,0000 – 0,1999	Sangat Rendah

Berdasarkan tabel 4.11 di atas mengenai ketentuan reliable, maka dapat dilihat hasil pengujian sebagai berikut :

Tabel 4.12
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Keterangan
Pengembangan Karir (X1)	0,632	Tinggi
Insentif (X2)	0,815	Sangat Tinggi
Loyalitas Kerja Karyawan (Y)	0,753	Tinggi

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.12 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,632 untuk variabel Pengembangan Karir (X1) dengan tingkat reliabel Tinggi, 0,815 untuk variabel Insentif (X2) dengan tingkat reliabel Sangat Tinggi dan 0,753 untuk variabel Loyalitas Kerja Karyawan (Y) dengan tingkat reliabel Tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametik One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut :

Tabel 4.13
Hasil Uji Normalitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Kesimpulan
Pengembangan Karir (X1) Terhadap Loyalitas kerja karyawan (Y)	0,869	0,05	Sig > Alpha	Normal
Insentif (X2) Terhadap Loyalitas kerja karyawan (Y)	0,856	0,05	Sig > Alpha	Normal

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.13 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas, menunjukkan bahwa Pengembangan Karir (X1) terhdap Loyalitas kerja karyawan (Y) dengan tingkat signifikan diperoleh $0,869 > 0,05$ maka data

berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Insentif (X2) terhadap Loyalitas kerja karyawan (Y) dengan tingkat signifikan diperoleh data 0,856 > 0,05 maka data berasal dari populasi berdistribusi normal.

4.3.2 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4.14
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Kesimpulan
Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan	0,663	0,05	Sig > alpha	Linear
Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan	0,744	0,05	Sig > alpha	Linear

Sumber : Data Diolah, 2020

1. Pengembangan Karir (X1) Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Y)

Berdasarkan dari data pada tabel 4.14 diatas adalah hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* 0,663 > dari 0,05 maka Ho diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

2. Insentif (X2) Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Y)

Berdasarkan tabel 4.14 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* 0,744 > dari 0,05 maka Ho diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.4 Hasil Analisis Data

4.4.1 Uji Regresi Linier Berganda

Uji regresi linier berganda dilakukan untuk mengetahui arah hubungan antara variabel independen berhubungan positif atau negatif dan untuk memprediksi nilai dari variabel dependen apakah nilai variabel independen mengalami kenaikan atau penurunan.

Persamaan umum regresi linier berganda yang di gunakan adalah sebagai berikut :

$$(Y = a + b_1X_1 + b_2X_2)$$

Keterangan :

Y = Variabel dependen (Loyalitas Kerja Karyawan)

a = Konstanta (nilai Y apabila X = 0)

b = Koefesien regresi (nilai peningkatan ataupun penurunan)

X₁ = Variabel *indefenden* (Pengembangan Karir)

X₂ = Variabel indefenden (Insentif)

Tabel 4.15
Hasil Regresi Linear Berganda

Variable	B
(Constant)	2,489
Pengembangan Karir (X1)	1,025
Insentif (X2)	0,333

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.16 diatas, diperoleh nilai *Coefficients* untuk melihat persamaan regresi linier berganda adalah sebagai berikut :

$$(Y = a + 1,025X_1 + 0,333X_2)$$

1. Nilai konstanta sebesar 2,489 yang berarti bahwa jika tidak ada Pengembangan Karir (X1) dan Insentif (X2), pada PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang, maka Loyalitas Kerja Karyawan (Y) adalah 2,489%.
2. Nilai Koefisien regresi untuk variabel Pengembangan Karir (X1) sebesar 1,025 menyatakan bahwa setiap penambahan satu kesatuan variabel Pengembangan Karir (X1) pada PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang, maka Loyalitas Kerja Karyawan (Y) akan meningkat sebesar 1,025%.
3. Nilai Koefisien regresi untuk variabel Insentif (X2) sebesar 0,333 menyatakan bahwa setiap penambahan satu kesatuan variabel Insentif (X2) pada PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang, maka akan meningkatkan Loyalitas Kerja Karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0,333%.

Tabel 4.16
Hasil Uji Model Summary

R	R Square
0,828	0,685

Sumber : Data Diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.16 diatas diperoleh nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,828 yang menunjukkan hubungan secara bersama-sama antara variabel Pengembangan Karir dan Insentif. Sedangkan pada tabel koefisien determinasi R square diperoleh nilai sebesar 0,685 atau 68,5% yang menunjukkan bahwa sebesar 68,5 % Loyalitas Kerja Karyawan berhubungan dengan Pengembangan Karir (X1) dan Insentif (X2), dan sisanya 31,5% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain.

4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

Tabel 4.17
Hasil Uji Parsial (Uji t)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Kesimpulan
Pengembangan Karir (X1)	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Insentif (X2)	0,001	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2020

1. Pengaruh Pengembangan Karir (X1) Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Y)

Ho: Pengembangan Karir tidak berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja Karyawan.

Ha: Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja Karyawan.

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai sig < 0,05 maka H0 ditolak
2. Jika nilai sig > 0,05 maka H0 diterima

Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.17 didapat perhitungan pada pengembangan karir (X1) diperoleh nilai sig (0,000) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Pengembangan Karir (X1) secara parsial berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Y).

2. Pengaruh Insentif (X2) Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Y)

Ho: Insentif tidak berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja Karyawan.

Ha: Insentif berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja Karyawan.

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai $sig < 0,05$ maka H_0 ditolak
2. Jika nilai $sig > 0,05$ maka H_0 diterima

Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.17 didapat perhitungan Insentif (X2) diperoleh nilai $sig (0,001) < Alpha (0,05)$ dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Insentif (X2) secara parsial berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Y).

4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f)

Uji f digunakan untuk menguji apakah variabel independen (bebas) memberikan pengaruh terhadap variabel dependen (Terikat). dalam pengujian ini untuk mengetahui pengaruh secara bersama- sama antara variabel independen dan variabel dependen.

Tabel 4.18

Hasil Uji Simultan (Uji f)

variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Kesimpulan
Pengembangan Karir (X1) Insentif (X2) Loyalitas Kerja Karyawan (Y)	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2020

1. Pengaruh Pengembangan Karir (X1) Dan Insentif (X2) Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Y)

Ho: Pengembangan Karir dan Insentif tidak berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja Karyawan.

Ha: Pengembangan Karir dan Insentif berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja Karyawan.

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

Jika nilai $sig < 0,05$ maka H0 ditolak

Jika nilai $sig > 0,05$ maka H0 diterima

Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.18 didapat perhitungan pada pengembangan karir (X1) dan Insentif (X2) diperoleh nilai $sig (0,005) < \text{Alpha} (0,05)$ dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Pengembangan Karir (X1) Insentif (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Y).

4.3 Pembahasan

Berdasarkan hasil kuisioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar karyawan divisi pemasaran/sales PT Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang adalah berjenis kelamin Laki-laki, dengan range usia 17 – 25 Tahun, pendidikan terakhir SMA/SMK dan Lama kerja > 4 Tahun.

4.5.1 Pembahasan Pengembangan karir (X1) Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Y)

Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh hasil Pengembangan Karir (X1) berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Y) pada PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang. Sedangkan berdasarkan pengujian

analisis data diperoleh hasil positif pada variabel Pengembangan Karir, dapat diartikan bahwa Pengembangan Karir secara signifikan dan simultan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang, artinya bahwa jika jika Pengembangan Karir naik maka Loyalitas Kerja Karyawan akan ikut meningkat.

4.5.2 Pembahasan Insentif (X2) Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Y)

Berdasarkan pengujian hipotesis Insentif (X2) secara parsial diperoleh hasil Insentif (X2) berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Y) pada PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang. Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa Insentif mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang. Sedangkan berdasarkan pengujian analisis data diperoleh hasil positif pada variabel Insentif, dapat diartikan bahwa Insentif berpengaruh secara signifikan dan simultan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang, sehingga artinya bahwa jika jika Insentif naik maka Loyalitas Kerja Karyawan akan ikut meningkat.

4.5.3 Pembahasan Pengembangan Karir (X1) Dan Insentif (X2) Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Y)

Berdasarkan pengujian hipotesis Pengembangan Karir dan Insentif secara simultan, maka diperoleh hasil bahwa Pengembangan Karir dan Insentif berpengaruh secara signifikan dan simultan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. Lautan Teduh Unit 2 Tulang Bawang. Artinya bahwa jika Pengembangan Karir dan Insentif meningkat maka semakin meningkat pula Loyalitas Kerja Karyawan.