

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII BANDAR LAMPUNG

OLEH :

DWI LESTARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung, untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung. Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung. Untuk mengetahui Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data adalah metode pengumpulan lapangan berupa penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian direksi kantor PT. Perkebunan Nusantara VII berjumlah 285 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 100 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel adalah teknik Stratified Random Sampling. Uji persyaratan instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan uji reabilitas. Uji persyaratan analisis data adalah uji linieritas, uji normalitas dan uji multikolinieritas. Dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji T dan uji F. Hasil penelitian yang diperoleh dalam penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja.