

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dai peneliti ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung.
2. Budaya Organisasi (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y)) pada PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung.
3. Gaya Kepemimpinan (X1) dan Budaya Organisasi (X2) berpengaruh bersama –sama terhadap Kepuasan Kerja (Y)) pada PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada :

1. Bagi PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar lampung
Terdapat pengaruh signifikan dari Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja maka disarankan Pemimpin harus lebih meningkatkan interaksi terhadap karyawan dan dapat memberi perintah dengan contoh agar karyawan dapat mengerjakan perintah tersebut dengan baik.
2. Bagi PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar lampung
Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja maka disarankan untuk perusahaan harus lebih meningkatkan Budaya dan Gaya kepemimpinan sehingga karyawan dapat

mengenal Budaya Organisasi untuk melihat sejauh mana karyawan dalam berOrganisasi diperusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

penelitian ini dapat dijadikan acuan dan referensi sehingga peneliti selanjutnya dapat melengkapi penelitian ini. Dapat disarankan juga bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti bagian lapangan karena sepertinya masih memungkinkan untuk menambahkan variabel-variabel lain untuk menjelaskan Analisis Kepuasan Kerja dan juga dapat menggunakan indikator yang berbeda dengan penelitian yang sudah ada sebelumnya.