

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, R. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Mandiri Cabang Padang). *Manajemen S-I*, 1(1).
- Dewi, K. S. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan dan komitmen organisasi pada PT. KPM. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*.
- Elisa, E. K. & Mehmet N. E (2017). The Effects of Leadership Styles and the Communication Competency of Bank Managers on the Employee's Job Satisfaction: The Case of Turkish Banks
- Gustomo, A., & Silvianita, A. (2019). Pengaruh Nilai-Nilai Personal, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Technology Management*, 8(1), 115268.
- Juan A., & Fernando M. (2013) Authentic leadership and organizational culture as drivers of employees' job satisfaction
- Lilis Suryani, N. (2018) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan transaksional terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Jasa raharja putera.
- Ritawati, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *Die*, 9(1).
- Sugiyono. (2018) . Metodologi Penelitian Bisnis (Pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D). Alfabeta, bandung.
- Sanusi, Anwar. (2011). Metodologi Penelitian Bisnis. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Suliyanto, (2017). Metode Penelitian Kuantitatif.
- Suryani, N. L. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. JASA RAHARJA PUTERA. *Jurnal Semarak*, 1(2)

Trias, W. & Hamid,. D. (2018) Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Entrepreneur Independent Bank (EIB) Indonesia Surabaya)