

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini antara lain :

1. Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan *ground handling* (pasasi) PT. Sriwijaya Air Tanjung Karang (TKG).
2. Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan *ground handling* (pasasi) PT. Sriwijaya Air Tanjung Karang (TKG).
3. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan *ground handling* (pasasi) PT. Sriwijaya Air Tanjung Karang (TKG).
4. Pengembangan sumber daya manusia, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan *ground handling* (pasasi) PT. Sriwijaya Air Tanjung Karang (TKG).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan terhadap prestasi kerja karyawan *ground handling* (pasasi) PT. Sriwijaya Air Tanjung Karang (TKG) agar dapat memperhatikan faktor Pengembangan sumber daya manusia, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja.

1. Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia terhadap prestasi kerja karyawan *ground handling* (pasasi) PT. Sriwijaya Air Tanjung Karang (TKG), diharapkan untuk mengadakan pelatihan dan pendidikan lanjutan guna meningkatkan prestasi kerja, sehingga akan meningkatkan keuntungan yang lebih bagi perusahaan.
2. Berkaitan dengan disiplin kerja, pimpinan hendaknya melakukan tindakan lebih tegas lagi bagi karyawan yang melanggar peraturan.

3. Untuk meningkatkan motivasi kerja guna meningkatkan prestasi kerja karyawan PT. Sriwijaya Air Tanjung Karang (TKG) disarankan agar dapat dilakukan dengan meningkatkan seperti kebutuhan karyawan yang sekiranya dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan. Dengan diadakan perencanaan jenjang karir bagi karyawan diharapkan akan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan yang lebih baik terhadap prestasi kerja karyawan.