

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka simpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT POS Indonesia Kota Metro diperoleh berdasarkan nilai t hitung $4.201 > t$ tabel $1,68$.
2. Insentif berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT POS Indonesia Kota Metro diperoleh berdasarkan nilai t hitung $3,281 > t$ tabel $1,68$.
3. Lingkungan kerja dan insentif berpengaruh terhadap karyawan PT POS Indonesia Kota Metro diperoleh berdasarkan F hitung $9.461 > F$ tabel $3,19$.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada PT POS Indonesia Kota Metro adalah :

1. PT POS Indonesia Kota Metro harus lebih memperhatikan kembali lingkungan kerja yang diberikan kepada karyawan terkait dengan kebisingan dilingkungan kerja yang dapat mengganggu karyawan, peraturan kerja dan keamanan yang diberikan untuk karyawan sehingga karyawan akan merasakan kenyamanan dalam melakukan pekerjaannya.
2. PT POS Indonesia Kota Metro perlu memperhatikan hak para karyawan dengan memberikan insentif karyawan pada tepat waktu yang telah ditentukan oleh PT POS Indonesia Kota Metro sebagai balas jasa atau imbalan atas sumbangan kerja dan pikiran dan waktu yang mereka berikan..