

ABSTRAK

“ ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI PENJUALAN PT PREMIUM CIPTA MEGAH UTAMA DI BANDAR LAMPUNG ”

Oleh :

Rian Efendi

NPM. 1612110163

PT. Premium Cipta Megah Utama merupakan perusahaan yang bergerak dibidang *Cash and Credit* barang Elektronik dan Furniture, didirikan sejak tahun 2011 dan memiliki unit bisnis diseluruh kota besar di Indonesia salah satunya terdapat dikota Bandar Lampung. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara parsial dan simultan bagaimana pengaruh Insentif (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Motivasi (X_3) terhadap Produktifitas kerja (Y) karyawan *sales*. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan teknik sampling menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus. Responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini sebanyak 33 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti secara parsial menyatakan bahwa Insentif (X_1) berpengaruh terhadap Produktifitas kerja (Y) karyawan *sales*, Disiplin kerja (X_2) tidak berpengaruh terhadap Produktifitas kerja (Y) karyawan *sales* dan Motivasi (X_3) berpengaruh terhadap Produktifitas kerja (Y) karyawan *sales*. Kontribusi semua variabel bebas R Square sebesar 25,9% terhadap Produktifitas kerja (Y). Dari ke 3 variabel independen dapat disimpulkan bahwa yang paling besar mempengaruhi Produktivitas kerja adalah variabel Insentif dan yang paling terendah mempengaruhi Produktivitas kerja karyawan adalah variabel Motivasi.

Kata kunci : Insentif, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja