

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya
- Alex, S. Nitismito. 2005. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi kelimma, Cetakan Keempat belas. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Anik, S dan Arifudin. 2003. *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Etika Kerja Islam dengan Sikap Perubahan Organisasi*. JAAI. Volume 7 No.2
- Anwar, Sanusi. 20017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat
- Arfan Ikhsan dan Ida Bagus Agung Dharmanegara. 2010. *Akuntansi dan Manajemen Keuangan*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Graha Ilmu, Yogyakarta
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga
- Desiana, Putri M., Soetjipto, Budi W. 2006. *Pengaruh Role Stressor dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. Manajemen Usahawan Indonesia No. 05/TH.XXXV Mei 2006. Jakarta : Bagian Publikasi FEUI
- FAJRIA, N. U. I. N. 2019. *Pengaruh budaya organisasi, karakteristik pekerjaan dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi pada pt sari warna asli unit v kudus* (Doctoral dissertation, UMK).
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. 2018. *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja*. Jurnal MANEGGIO| Magister Manajemen, 1(1), 31-45.
- Handoko, T.Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE
- Handoko, T.Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu SP. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara

- HIDAYAH, A. (2015). *Analisis Pengembangan Karir, Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Up3ad Se-Koordinator Pati* (Doctoral dissertation, Universitas Muria Kudus).
- Hidayat, A. S. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus pada PT. Bank BRI Syariah cabang Bandung Suniaraja). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 3(1), 334-341.
- Jufrizen, J. 2018. *Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 15(1).
- Luthans, F. 2005. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta : Andi
- Madura Jeff. 2001. *Pengantar Bisnis*. Edisi Pertama. Jakarta : Salemba Empat
- Mardiono, Dian dan Supriyatin. 2014. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol.3 No.3
- Marihot Tua Efendi. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Grafindo
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Moh Nazir. 2011. *Metode Penelitian*. Cetakan 6. Bogor : Penerbit Ghalia Indonesia
- Nongkeng, H. (2012). Pengaruh Pemberdayaan, Komitmen Organisasional terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Dosen (Persepsi Dosen Dipekerjakan PTS Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(3), 574-585.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. D. 2016. *Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. *E-Jurnal Manajemen*, 5(1).
- Pratama, E. W., Al Musadieg, M., & Mayowan, Y. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(1), 1-9.

- R. Wayne Mondy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid satu Edisi 10. Jakarta : Erlangga
- Rahmadanti, Anisah. 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada karyawan PT. Nestle Indonesia Cabang Bandar Lampung*. Skripsi thesis, IBI Darmajaya
- Rahmawati, I. P. 2015. *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Parahita Diagnostic Center Di Surabaya* (Doctoral Dissertation, Universitas Airlangga).
- Richard L. Hughes, Robbert C. Ginnet, dan Gordon J. Curphy. 2012. *Leadership, Enhancing the Lessons of Experiences*, Alih Bahasa : Putri Izzati. Jakarta : Salemba Empat
- Rivai, Veithzal, dkk. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi ke-7 . Depok : Raja Grafindo Persada
- Rumangkit, S., & Maryati, S. (2016). Pengaruh person-organization fit terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja pada karyawan ibi (informatics and business institute) darmajaya. *Jurnal Optimum*, 7(2), 190-202.
- Siagian, Sondang. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara
- Sondang P Siagian. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi Offset
- Steers, Richard. 2008. *Efektivitas Organisasi*. diterjemahkan Magdalena Jamin. Jakarta: Erlangga.
- Sujawerni,V. Wiratna. 2015. *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Syahruli, S. 2018. *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Badan Pelayanan Satu*

*Pintu Dki Jakarta* (Doctoral Dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).

Wexley, Kenneth, and Gary Yukl .2003. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta

Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media

Yogatama, Yanuar. 2013. *Analisis Pengaruh Program Pelatihan Karyawan dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Jakarta : Fakultas Ekonomi dan Bisnis