

LAMPIRAN 1

ANGKET PENELITIAN (KUESIONER)



INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No.93 A, Lampung, 35142

KUESIONER

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI-
BUKAN PEGAWAI NEGERI SIPIL (PBPNS) TELEVISI REPUBLIK
INDONESIA (TVRI) STASIUN LAMPUNG**

IDENTITAS PENELITI

Nama	: Dian Suriya Intan
NPM	: 1612110147
Jurusan	: Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya
Alamat	: Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No.93 A, Labuhan Ratu, Kedaton, Bandar Lampung, 35142

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i Pegawai

Televisi Republik Indonesia (TVRI)

Bandar Lampung

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir pada Pendidikan Strata Satu, dengan judul : **“Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai-Bukan Pegawai Negeri Sipil (PBPNS) Televisi Republik Indonesia (TVRI) Stasiun Lampung”**, demi terlaksananya penelitian ini maka saya sangat mengharapkan kesediaan bapak/ibi/saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan sebenarnya. Dalam pengisian kuesioner ini bapak/ibi/saudara/i hanya mengisi salah satu dari lima kategori jawaban yang telah disediakan dengan memberi tanda Ceklis (√) pada jawaban yang dianggap tepat. Atas ketersediaan, dukungan dan kerja sama yang baik, saya ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, 2020

Peneliti

Dian Suriya Intan

1612110147

Pernyataan di bawah ini memiliki jawaban sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju : 5
 S : Setuju : 4
 CS : Cukup Setuju : 3
 TS : Tidak Setuju : 2
 STS : Sangat Tidak Setuju : 1

Data Pengisi Kuesioner

Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
 Usia : 20-30 Tahun 31-40 Tahun > 40 Tahun
 Masa Kerja : 0-5 Tahun 6-10 Tahun > 10 Tahun

Kompensasi (X1)

Indikator	No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Gaji	1	Gaji yang diterima sesuai dengan tugas dan tanggung jawab					
	2	Penerimaan gaji tepat waktu mendorong rasa semangat dalam bekerja					
	3	Gaji yang diterima sesuai besarnya target yang dapat dicapai					
	4	Gaji yang diterima dapat memenuhi kebutuhan hidup					
Fasilitas	5	Fasilitas di ruang lingkungan kerja sangat memadai					
	6	Lingkungan kerja sangat nyaman					
	7	Perlengkapan kantor yang modern mempermudah dalam penyelesaian pekerjaan					
Tunjangan	8	Tunjangan yang diberikan menciptakan rasa percaya diri untuk ikut berbaur dalam pergaulan/sosial baik di kantor, rumah maupun lingkungan masyarakat					
	9	Tunjangan yang diberikan mendorong untuk memberikan potensi terbaik					
	10	Pemerian tunjangan mendorong rasa komitmen pada perusahaan					

Pengembangan Karir (X2)

Indikator	No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Prestasi Kerja	1	Prestasi kerja yang dicapai selalu dihargai					
	2	Terdapat pengembangan karir bagi yang berprestasi					
Exposure	3	Keinginan untuk menjadi yang terbaik sangat tinggi					
	4	Menarik perhatian tim dalam mengambil keputusan promosi jabatan					
Kesetiaan organisasi	5	Pengembangan karir meningkatkan rasa setia pada organisasi					
	6	Tetap setia pada organisasi untuk pengembangan karir yang lebih baik					
Mentor dan sponsor	7	Terdapat mentor yang baik untuk melakukan bimbingan dalam kerja					
	8	Terdapat sponsor atau orang dalam organisasi yang dapat menciptakan kesempatan-kesempatan pengembangan karir					
Kesempatan	9	Ada kesempatan yang sama untuk dipromosikan dengan baik					
	10	Memanfaatkan kesempatan untuk dipromosikan dengan baik					
Dukungan manajemen	11	Manajemen mendukung pengembangan karir melalui pelatihan atau pengembangan kemampuan					
	12	Manajemen mendukung pengembangan karir melalui promosi jabatan					

Komitmen Organisasional (Y)

Indikator	No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Kemauan karyawan	1	Saat ini, tetap bekerja di organisasi ini merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya					
	2	Saya akan terus bekerja di organisasi ini karena organisasi lain belum dapat memberikan manfaat bagi saya					
	3	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini					
Kesetiaan karyawan	4	Saya merasa bahwa masalah organisasi adalah masalah saya juga					
	5	Saya merasa rugi jika meninggalkan perusahaan ini					
	6	Alasan utama saya tetap bekerja di organisasi ini adalah karena saya memiliki rasa loyalitas terhadap organisasi di tempat saya bekerja					
Kebanggaan karyawan	7	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
	8	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini					
	9	Organisasi di tempat saya bekerja sangat berarti bagi saya					

Kepuasan Kerja (Z)

Indikator	No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Turnover	1	Turnover atau tingkat pemecatan sangat rendah					
Absen Kerja	2	Tingkat ketidakhadiran sangat rendah					
	3	Tetap menjalankan tugas dalam kondisi apapun					
Umur	4	Lamanya bekerja membuat pengalaman semakin banyak sehingga dapat lebih mudah menyesuaikan diri dengan lingkungan pekerjaan					
	5	Lamanya bekerja membuat wawasan semakin luas sehingga dapat lebih mudah menyelesaikan pekerjaan					
Tingkat Pekerjaan	6	Pekerjaan yang menjadi tanggung jawab sesuai dengan kemampuan					
	7	Beban kerja sesuai dengan posisi jabatan					
Ukuran organisasi perusahaan	8	Koordinasi dalam bekerjasama sangat baik					
	9	Komunikasi yang terjalin sangat baik					
	10	Semakin besar ukuran organisasi maka semakin baik kesejahteraan yang dirasakan					

LAMPIRAN 2

HASIL JAWABAN KUESIONER

1. KOMPENSASI (X1)

KOMPENSASI (X1)										TOTAL
K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	
5	3	3	4	4	5	3	5	3	4	39
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
5	4	3	3	3	5	3	5	3	3	37
5	4	4	3	3	5	4	5	4	3	40
5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	35
5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	43
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47
5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	35
4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	33
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	36
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
4	3	5	5	5	4	5	4	5	5	45
4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	34
4	4	3	5	5	4	3	4	3	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	37
3	5	3	4	4	4	3	4	3	4	37
3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	33
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47
5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47

2. PENGEMBANGAN KARIR (X2)

PENGEMBANGAN KARIR (X2)												TOTAL
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	
4	3	5	3	5	4	4	5	3	5	3	3	47
4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	5	42
5	3	5	5	4	3	3	5	3	5	3	3	47
4	4	5	4	3	3	3	5	5	5	4	3	48
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	49
3	3	5	4	3	3	4	4	4	4	3	4	44
4	4	5	2	3	3	3	5	4	5	4	5	47
5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	55
3	3	5	4	5	3	3	4	3	4	3	3	43
3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	5	43
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	5	44
4	3	2	3	3	3	3	4	5	3	3	3	39
3	5	4	3	5	5	5	4	4	4	5	5	52
4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	40
4	3	4	4	3	5	5	3	3	4	3	5	46
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	43
3	3	3	5	3	4	4	3	3	4	3	4	42
3	3	3	3	3	4	4	5	3	3	3	4	41
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	45
4	5	3	4	4	4	3	4	3	5	5	5	49
4	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	5	52
3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	38
4	5	3	5	5	5	3	4	3	5	5	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	56
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	55

3. KOMITMEN ORGANISASIONAL (Y)

KOMITMEN ORGANISASIONAL (Y)									TOTAL
KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	
4	3	3	3	4	5	3	5	3	33
3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
3	4	3	5	3	5	3	5	3	34
3	4	4	3	3	5	4	5	4	35
5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
3	4	3	5	3	4	3	4	3	32
4	4	4	4	4	5	4	5	4	38
5	5	4	4	5	5	4	5	4	41
3	4	3	5	3	4	3	4	3	32
3	3	3	5	3	4	3	4	3	31
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
4	3	3	3	4	4	3	4	3	31
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	3	5	4	5	4	5	4	5	40
3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
5	4	3	5	5	4	3	4	3	36
5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
4	4	3	5	4	4	3	4	3	34
4	5	3	3	4	4	3	4	3	33
4	3	3	3	4	3	3	3	3	29
3	4	4	3	3	4	4	4	4	33
5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
5	4	4	4	5	5	4	5	4	40
3	2	3	4	3	3	3	3	3	27
4	4	5	5	4	5	5	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	3	5	4	5	5	5	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	4	4	5	5	4	5	4	41
4	5	5	5	4	5	5	5	5	43

4. KEPUASAN KERJA

KEPUASAN KERJA (Z)										TOTAL
KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	
4	3	3	4	4	5	3	5	3	4	38
4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
3	4	3	5	3	5	3	5	3	3	37
3	4	4	4	3	5	4	5	4	3	39
4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43
3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	33
3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	41
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47
3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34
4	3	3	2	3	4	4	4	3	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	5	3	5	4	4	4	5	5	42
3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34
3	4	3	4	5	4	3	4	3	5	38
4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	47
5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	38
3	5	3	4	4	4	3	4	3	4	37
3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	33
4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	36
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	47
3	4	4	3	5	5	3	5	4	5	41
5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	31
3	4	5	4	4	5	3	5	5	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	46
5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47

LAMPIRAN 3

KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Berdasarkan Jenis Kelamin

JenisKelamin				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	21	70,0	70,0	70,0
Valid 2	9	30,0	30,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

2. Berdasarkan Usia

Usia				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	10,0	10,0	10,0
Valid 2	19	63,3	63,3	73,3
3	8	26,7	26,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

3. Berdasarkan Masa Kerja

MasaKerja				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6,7	6,7	6,7
Valid 2	9	30,0	30,0	36,7
3	19	63,3	63,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

LAMPIRAN 4

HASIL JAWABAN RESPONDEN

1. Jawaban Responden Kompensasi (X1)

K1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,3	3,3	3,3
3	3	10,0	10,0	13,3
Valid 4	10	33,3	33,3	46,7
5	16	53,3	53,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

K2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,3	3,3	3,3
3	7	23,3	23,3	26,7
Valid 4	15	50,0	50,0	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

K3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	14	46,7	46,7	46,7
Valid 4	9	30,0	30,0	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

K4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	33,3	33,3	33,3
4	10	33,3	33,3	66,7
5	10	33,3	33,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

K5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	33,3	33,3	33,3
4	10	33,3	33,3	66,7
5	10	33,3	33,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

K6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	13,3	13,3	13,3
4	13	43,3	43,3	56,7
5	13	43,3	43,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

K7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	46,7	46,7	46,7
4	9	30,0	30,0	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

K8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	13,3	13,3	13,3
4	13	43,3	43,3	56,7
5	13	43,3	43,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

K9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	46,7	46,7	46,7
4	9	30,0	30,0	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

K10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	33,3	33,3	33,3
4	10	33,3	33,3	66,7
5	10	33,3	33,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

2. Jawaban Responden Pengembangan Karir (X2)**P1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	26,7	26,7	26,7
4	16	53,3	53,3	80,0
5	6	20,0	20,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	46,7	46,7	46,7
4	9	30,0	30,0	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3,3	3,3	3,3
3	5	16,7	16,7	20,0
4	10	33,3	33,3	53,3
5	14	46,7	46,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3,3	3,3	3,3
3	7	23,3	23,3	26,7
4	12	40,0	40,0	66,7
5	10	33,3	33,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	11	36,7	36,7	36,7
4	11	36,7	36,7	73,3
5	8	26,7	26,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	11	36,7	36,7	36,7
Valid 4	11	36,7	36,7	73,3
Valid 5	8	26,7	26,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	12	40,0	40,0	40,0
Valid 4	10	33,3	33,3	73,3
Valid 5	8	26,7	26,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	23,3	23,3	23,3
Valid 4	12	40,0	40,0	63,3
Valid 5	11	36,7	36,7	100,0
Total	30	100,0	100,0	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	12	40,0	40,0	40,0
Valid 4	12	40,0	40,0	80,0
Valid 5	6	20,0	20,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	13,3	13,3	13,3
4	13	43,3	43,3	56,7
5	13	43,3	43,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

P11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	46,7	46,7	46,7
4	9	30,0	30,0	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

P12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	30,0	30,0	30,0
4	9	30,0	30,0	60,0
5	12	40,0	40,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

3. Jawaban Responden Komitmen Organisasional (Y)**KO1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	33,3	33,3	33,3
4	10	33,3	33,3	66,7
5	10	33,3	33,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KO2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3,3	3,3	3,3
3	7	23,3	23,3	26,7
Valid 4	15	50,0	50,0	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KO3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	14	46,7	46,7	46,7
Valid 4	9	30,0	30,0	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KO4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	9	30,0	30,0	30,0
Valid 4	11	36,7	36,7	66,7
5	10	33,3	33,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KO5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	10	33,3	33,3	33,3
Valid 4	10	33,3	33,3	66,7
5	10	33,3	33,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KO6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	4	13,3	13,3	13,3
4	13	43,3	43,3	56,7
5	13	43,3	43,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KO7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	14	46,7	46,7	46,7
4	9	30,0	30,0	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KO8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	4	13,3	13,3	13,3
4	13	43,3	43,3	56,7
5	13	43,3	43,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KO9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	14	46,7	46,7	46,7
4	9	30,0	30,0	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

4. Jawaban Responden Kepuasan Kerja (Z)

KK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	13	43,3	43,3	43,3
4	11	36,7	36,7	80,0
5	6	20,0	20,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3,3	3,3	3,3
3	7	23,3	23,3	26,7
4	15	50,0	50,0	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	46,7	46,7	46,7
4	9	30,0	30,0	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3,3	3,3	3,3
3	8	26,7	26,7	30,0
4	15	50,0	50,0	80,0
5	6	20,0	20,0	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	33,3	33,3	33,3
Valid 4	10	33,3	33,3	66,7
Valid 5	10	33,3	33,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	13,3	13,3	13,3
Valid 4	13	43,3	43,3	56,7
Valid 5	13	43,3	43,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	15	50,0	50,0	50,0
Valid 4	11	36,7	36,7	86,7
Valid 5	4	13,3	13,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	13,3	13,3	13,3
Valid 4	13	43,3	43,3	56,7
Valid 5	13	43,3	43,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	13	43,3	43,3	43,3
4	10	33,3	33,3	76,7
5	7	23,3	23,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	10	33,3	33,3	33,3
4	10	33,3	33,3	66,7
5	10	33,3	33,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

KK3	Pearson	,402*	,405*	1	,221	,610**	,607**	,730**	,607**	,975**	,610**	,853**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,028	,026		,240	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK4	Pearson	,233	,438*	,221	1	,375*	,456*	,219	,456*	,232	,375*	,550**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,214	,016	,240		,041	,011	,246	,011	,218	,041	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK5	Pearson	,322	,370*	,610**	,375*	1	,473**	,520**	,473**	,619**	1,000**	,806**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,083	,044	,000	,041		,008	,003	,008	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK6	Pearson	,133	,538**	,607**	,456*	,473**	1	,431*	1,000**	,598**	,473**	,775**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,483	,002	,000	,011	,008		,018	,000	,000	,008	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK7	Pearson	,523**	,322	,730**	,219	,520**	,431*	1	,431*	,703**	,520**	,744**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,003	,083	,000	,246	,003	,018		,018	,000	,003	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK8	Pearson	,133	,538**	,607**	,456*	,473**	1,000**	,431*	1	,598**	,473**	,775**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,483	,002	,000	,011	,008	,000	,018		,000	,008	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK9	Pearson	,365*	,360	,975**	,232	,619**	,598**	,703**	,598**	1	,619**	,840**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,047	,051	,000	,218	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK10	Pearson	,322	,370*	,610**	,375*	1,000**	,473**	,520**	,473**	,619**	1	,806**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,083	,044	,000	,041	,000	,008	,003	,008	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TotalK	Pearson	,488**	,608**	,853**	,550**	,806**	,775**	,744**	,775**	,840**	,806**	1
	Correlation											
K	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 6

UJI RELIABILITAS

1. Kompensasi (X1)

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,782	,950	11

2. Pengembangan Karir (X2)

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,757	,897	13

3. Komitmen Organisasional (Y)

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,779	,930	10

4. Kepuasan Kerja (Z)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,773	,922	11

LAMPIRAN 7

UJI LINEARITAS

1. Kompensasi (X1) Terhadap Komitmen Organisasional (Y)

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TotalKO * Total	(Combined)	836,467	16	52,279	97,090	,000
	Between Groups	824,183	1	824,183	1530,625	,000
	Linearity					
	Deviation from Linearity	12,284	15	,819	1,521	,227
	Within Groups	7,000	13	,538		
Total		843,467	29			

2. Pengembangan Karir (X2) Terhadap Komitmen Organisasional (Y)

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TotalKO * TotalP	(Combined)	794,633	17	46,743	11,486	,000
	Between Groups	710,207	1	710,207	174,522	,000
	Linearity					
	Deviation from Linearity	84,426	16	5,277	1,297	,329
	Within Groups	48,833	12	4,069		
Total		843,467	29			

3. Kompensasi (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (Z)

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TotalKK * Total	(Combined)	902,800	16	56,425	60,290	,000
	Between Groups	871,962	1	871,962	931,685	,000
	Linearity					
	Deviation from Linearity	30,838	15	2,056	2,197	,081
	Within Groups	12,167	13	,936		
Total		914,967	29			

4. Pengembangan Karir (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Z)

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TotalKK * TotalP	(Combined)	870,133	17	51,184	13,700	,000
	Between Groups	802,303	1	802,303	214,743	,000
	Linearity					
	Deviation from Linearity	67,830	16	4,239	1,135	,420
	Within Groups	44,833	12	3,736		
Total		914,967	29			

5. Komitmen Organisasional (Y) Terhadap Kepuasan Kerja (Z)

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TotalKK * TotalKO	(Combined)	885,300	16	55,331	24,246	,000
	Between Groups	851,486	1	851,486	373,123	,000
	Linearity					
	Deviation from Linearity	33,814	15	2,254	,988	,514
	Within Groups	29,667	13	2,282		
Total		914,967	29			

LAMPIRAN 8

HASIL ANALISIS JALUR

1. Substruktur Pertama

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TotalP, Total ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TotalKO

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,989 ^a	,977	,975	,845

a. Predictors: (Constant), TotalP, Total

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	824,194	2	412,097	577,317	,000 ^b
	Residual	19,273	27	,714		
	Total	843,467	29			

a. Dependent Variable: TotalKO

b. Predictors: (Constant), TotalP, Total

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,950	1,296		1,505	,144
	Total	,834	,066	,980	12,637	,000
	TotalP	,008	,069	,010	,124	,902

a. Dependent Variable: TotalKO

2. Substruktur Kedua

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TotalKO, TotalP, Total ^b		Enter

a. Dependent Variable: TotalKK

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,980 ^a	,960	,955	1,18527

a. Predictors: (Constant), TotalKO, TotalP, Total

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	878,440	3	292,813	208,428	,000 ^b
	Residual	36,527	26	1,405		
	Total	914,967	29			

a. Dependent Variable: TotalKK

b. Predictors: (Constant), TotalKO, TotalP, Total

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,186	1,892		1,155	,259
	Total	,704	,243	,795	2,894	,008
	TotalP	,207	,096	,224	2,147	,041
	TotalKO	-,028	,270	-,027	-,103	,919

a. Dependent Variable: TotalKK

LAMPIRAN 9

t Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688