

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Hilmy dan Nuri. 2018. *“Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Perawat Wanita Melalui Variabel Intervening Komitmen Organisasional di Rumah Sakit Umum Daerah Bhakti Dharma Husada Surabaya”*, Universitas Airlangga.
- Adinda. 2019. *“Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Perawat Wanita RSUD Wonosari Yogyakarta). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 36 No. 1 Juli 2019*
- Anggalia, W. 2011. *Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Dosen Di Informatics And Business Institute Darmajaya*. JMK, Vol. 9, No. 1, Maret 2011
- Anggalia dan M. Kapitan. 2018. *Pengaruh Work-Family Conflict Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pengemudi Bus Perusahaan Umum (PERUM) DAMRI Bandar Lampung*. Skripsi IIB Darmajaya
- Anissa. 2010. *“Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Wanita Karir Pada Universitas Sam Ratulangi Manado”*. Jurnal EMBA Vol.2 No.1 Maret 2010, Hal. 450-456
- Aswin dan Azzam. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Bintang Karisma Jaya Bandar Lampung*. Skripsi IIB Darmajaya
- Azazah dan indah. 2018. *Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Swalayan Era Mart 5000 Di Samarinda*. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol.10, No. 8, September 2018: 21-32
- Bangun, Wilson. 2012. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta : Erlangga
- Betty magdalena dan Okta. 2018. *Pengaruh prestasi kerja terhadap kepuasan kerja melalui promosi jabatan karyawan TVRI Lampung*. Skripsi IIB Darmajaya
- Boles dan Donofrio. 2016. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Terhadap Driver PT Citra Perdana Kendedes Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 44 No.1 Maret 2016
- Christine Winstinindah,dkk. 2010. *“Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Variabel Intervening: Studi pada Dual Career Couple di Jabodetabek”*.Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 12 No. 2, p. 121-132.
- Dito, Anoki Herdian. 2010. *“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening”*. Universitas Diponegoro

- Edison, Emron. 2016. *“Manajemen Sumber Daya Manusia“*. Jakarta : Alfabeta
- Eddy dan ferdian. 2014. *Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Wanita Karir Pada Universitas Sam Ratulangi Manado*. Jurnal EMBA Vol.2 No.1 Maret 2014, Hal. 450-456
- Ghonyah dan Masurip. 2015. *“Hubungan Antara Work Family Conflict Dengan Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Pada Sopir Bus Po Agra Mas (Divisi Akap) Jurusan Wonogiri-Jakarta“*. Jurnal Empati, Agustus 2011, Volume 5(3), 543-548
- Handayani, Wiwik. 2010. *“Dampak Komitmen Organisasi, Self Efficacy Terhadap Konflik Peran Dan Kinerja Karyawati PT. HM Sampoerna Tbk di Surabaya“*. Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis Vol.8 No. 2 September 2010.
- I Gede Putro,dkk. 2015. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 4.02 (2015) : 125-145
- Indra, Susanto. 2019. *Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Fear Of Success Terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda*. Universitas Diponegoro
- Indrajaya dan Adnyani. 2013. *“Konflik Kerja Keluarga, Kinerja dan Kepuasan Kerja Akademisi Wanita“*. Ekobis, 3(1), 217-229.
- Indriyani, Azazah. 2010. *“Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit (Studi Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang)“*. Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis Vol.4 No. 1 Juli 2010.
- Latifah, Ifah. 2010. *“Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Turnover Intentions dengan Kinerja karyawan Sebagai Variabel Intervening“*. Tesis. Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *“Manajemen Sumber Daya Manusia“*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- M. Ismail. 2018. *Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Wanita*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.3 (2016) : 629-658
- Rhicardus. 2011. *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Stress Kerja, Dan Work Family Conflict (Studi Kasus Madrasah di Lingkungan Yayasan Salafiyah, Kajen, Margoyoso, Pati.)* Value Added, Vol.8, No.2, Maret 2012 – Agustus 2011

- Rikantika, Rurin. 2016. “*Pengaruh Work Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Wanita Badan Pusat Statistik (Bps) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*”). Jurnal Manajemen Vol. 2 No. 2, p. 11-22.
- Rini. 2018. *Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. ARA Shoes Indonesia)*. Universitas Diponegoro.
- Rivai, Veithzal. 2015. “*Pengaruh Konflik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pdam Tirta Moedal Kota Semarang)* “. Tesis. Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro
- Robbin, 2012. *Analisis Work Family Conflict, Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol.3 ,No.1, 2012:33-46.
- Rumangkit dan I Wayan Andika. 2019 *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Perawat Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi IIB Darmajaya
- Rumangkit dan Wd Rahman. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi*. Skripsi IIB Darmajaya
- Sedarmayanti. 2015. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*“. Jakarta : Mandar Maju
- Siagian, Sondang. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*“ Jakarta : Bumi Aksara
- Siwi, Putri. 2010. “*Analisa Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Restoran The Duck King Imperial Chef Galaxy Mall Surabaya*“. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 8 No. 2, p. 101-112
- Slamet. 2015. *Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Pt Nyonya Meneer Semarang Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro.
- Subechi, Maulana. 2015, “ *Pengaruh Komitmen Profesi, Partisipasi Anggaran, dan SelfEfficacy Terhadap Konflik Peran Studi Empiris pada Wanita Karir di Yogyakarta*“. Simposium Riset Ekonomi II, November 2015, ISEI Surabaya, hal. 1-12
- Sugiyono. 2016. “*Metode Penelitian*“. Bandung : Alfabeta
- Trisna, Dewi Burhanuddin. 2018. *Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stres Kerja*. Universitas Indonesia

Udriyah, dkk. 2018. *Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Di PT Binabusana Internusa Semarang*. Universitas Diponegoro

Wibowo.Aditya. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Alfabeta

Anggriawan dan Muzam. 2015. *Dampak Work Family Conflict Pekerja Wanita Terhadap Absen Dan Turnover*. MODERNISASI, Volume 1, Nomor 1, Februari 2015.

Yunita. 2011. *Pengaruh Kompensasi dan Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro