



SURAT KEPUTUSAN
REKTOR IIB DARMAJAYA
NOMOR : SK.0439/DMI/DFEB/BAAK/X-19
 Tentang
Dosen Pembimbing Skripsi
Semester Ganjil TA.2019/2020
Program Studi S1 Manajemen
REKTOR IIB DARMAJAYA

- Memperhatikan :** 1. Bahwa dalam rangka usaha peningkatan mutu dan peranan IBI Darmajaya dalam melaksanakan Pendidikan Nasional perlu ditingkatkan kemampuan mahasiswa dalam Skripsi.
 2. Laporan dan usulan Ketua Program Studi S1 Manajemen.
- Menimbang :** 1. Bahwa untuk mengefektifkan tenaga pengajar dalam Skripsi mahasiswa perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
 2. Bahwa untuk maksud tersebut dipandang perlu menerbitkan Surat Keputusan Rektor.
- Mengingat :** 1. UU No.20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
 2. Peraturan Pemerintah No.50 Tahun 2010 tentang Pendidikan Sekolah Tinggi
 6. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No.165/D/0/2008 tertanggal 20 Agustus 2008 tentang Perubahan Status STMIK-STIE Darmajaya menjadi Informatics and Business Institute (IBI) Darmajaya
 7. STATUTA IBI Darmajaya
 8. Surat Ketua Yayasan Pendidikan Alfian Husin No. IM.003/YP-AH/X-08 tentang Persetujuan Perubahan Struktur Organisasi
 6. Surat Keputusan Rektor 0383/DMI/REK/X-08 tentang Struktur Organisasi.
- Menetapkan Pertama :** Mengangkat nama-nama seperti tersebut dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa Program Studi S1 Manajemen.
- Kedua :** Pembimbing Skripsi berkewajiban melaksanakan tugasnya sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.
- Ketiga :** Pembimbing Skripsi yang ditunjuk akan diberikan honorarium yang besarnya sesuai dengan ketentuan peraturan dan norma penggajian dan honorarium IBI Darmajaya.
- Keempat :** Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, maka keputusan ini akan ditinjau kembali.

Ditetapkan di : Bandar Lampung
 Pada tanggal : 21 Oktober 2019
 a.n. Rektor IIB Darmajaya,
 Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Dr. Faurani Santi Singarada, SE., M.Sc
 NIK. 30040419

1. Ketua Jurusan S1 Manajemen
2. Yang bersangkutan
3. Arsip

Lampiran : Surat Keputusan Rektor IIB Darmajaya
 Nomor : SK.0439/DMJ/DFEB/BAAK/X-19
 Tanggal : 06 Februari 2020
 Perihal : Pembimbing Penulisan Skripsi
 Program Studi Strata Satu (S1) Manajemen

Judul Penulisan Skripsi & Dosen Pembimbing
 Program Studi Strata Satu (S1) Manajemen

No	Nama	NPM	JUDUL	PEMBIMBING
1	Apriyana Pasia	1612110272	Efek Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dealer Honda Istana Motor Bandar Jaya, Lampung Tengah	Dr. Anuar Sanusi
2	Melinda Pratiwi	1612110564	Analisis Kebangkrutan Dengan Intellectual Capital Pada Perusahaan BUMN Yang Terdaftar Di BEI Periode 2016-2018	Susanti SE., MM
3	Destri Aisya Putri	1612110469	Determinan Nilai Perusahaan Pada Sub Sektor Konstruksi Dan Bangunan Di BEI	
4	Retno Wulan Cahyani	1612110426	Reaksi Pasar Menggunakan Model Garch (Study Kasus Pada Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) Dan Philippine Stock Exchange Index (PSEI))	
5	Helda Widana	1612110018	Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andesit Lumbang Sejahtera	Suwandi, SE., MM
6	Ruth Damayanti Aritonang	1412110174	Pengaruh Komunikasi, Gaya Kepemimpinan Dan Penggunaan Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Galang Tinggi Raya	
7	Ella Alviana	1612110077	Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stress Kerja Bank BRI Agro Cabang Lampung	Stefanus Rumangkit, SE., M.Sc
8	Aditia Pratiwi	1512110207	Pengaruh Brand Ambassador Dan Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian Sepeda Motor Yamaha Di Sumber Jaya Lampung Barat	
9	Ani Selfia	1612110331	Analisis Positioning Marketplace Berdasarkan Persepsi Masyarakat Bandar Lampung	Novita Sari, S.Sos., MM
10	Thiyan Shentana	1612110078	Analisis Positioning Top Brand Coffee Shop Berdasarkan Persepsi Pelanggan Di Bandar Lampung	
11	Amalia Apriliana	1612110452	Analisis Efektivitas Iklan Smafren Versi "Kura-Kura Punya Rumah" Di Youtube Dengan Aisnas Model	
12	Astri Wulandari	1612110199	Analisis Kepuasan Konsumen Atas E-Servqual Online Shope Lazada	Aswin, SE., MM
13	Siti Khoeriah	1612110476	Pengaruh Literasi Keuangan Dan Kontrol Diri Terhadap Perilaku Konsumtif Pada Mahasiswa Pengguna Electronic Money Di Bandar Lampung	Edi Pranyoto, MM
14	Beti Suryani	1612110472	Pengaruh Experiential Marketing Terhadap Consumer Satisfaction Pada Amnesti Kopi Bandar Lampung	Niken Paramitasari, MM
15	Indri Koeswara	1612119005P	Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	Dr. Lukmanul Hakim
16	I Made Wartika	1612110329	Pengaruh Dimensi Store Atmosphere Terhadap Minat Pembelian Ulang Pada Warunk Upnormal Bandar Lampung	M. Ariza Eka Yusendra, MM



INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 A, Bandar Lampung 35142

Bandar Lampung, Januari 2020

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuisisioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

di

Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Ella Alviana
NPM : 161211077
Jurusan : S1 Manajemen IIB Darmajaya
E-mail : ellaalviana98@gmail.com
Dosen Pembimbing : Stefanus Rumangkit,S.E.,M.Sc

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada karyawan PT.CP Prima Birulaut Khatulistiwa. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IBI Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI STRESS KERJA BANK BRI AGRO CABANG LAMPUNG”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrument penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan jawaban tersebut tidak berpengaruh terhadap kondisi saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Ella Alviana

1612110077



KUISIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stress Kerja Bank BRI AGRO

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda () pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :

2. Umur : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun >50 tahun

3. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan

4. Pendidikan Terakhir : SMA S1
 D3 S2

5. Masa Kerja : 0 – 3 tahun 8 – 10 tahun
 4 – 7 tahun > 10 tahun



DAFTAR PERNYATAAN

Variabel *Work Family Conflict* (X₁)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan tidak mempunyai cukup waktu untuk berkumpul bersama keluarga					
2	Sesuai dengan tugas dan tanggung jawab pekerjaan membuat karyawan sulit untuk memenuhi tanggung jawab keluarga					
3	Banyak menghabiskan waktu di kantor sehingga tidak dapat mengurus pekerjaan rumah					
4	Tuntutan pekerjaan berpengaruh terhadap kehidupan keluarga					
5	Waktu libur karyawan digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan					
6	Karyawan tidak dapat menjalankan peran sebagai orangtua ketika dirumah					

Variabel *Stress Kerja* (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Tuntutan pekerjaan tidak sesuai dengan kemampuan saya					
2.	Target dan tuntutan tugas terlalu tinggi sehingga memberatkan saya					
3	Saya mendapatkan pekerjaan yang selalu kejar target untuk diselesaikan oleh pimpinan					
4.	Saya tidak memahami tugas yang diberikan secara tiba-tiba oleh pimpinan					
5.	Saya merasa tersinggung bila ada rekan kerja yang menegur kesalahan saya					
6.	Sulitnya hubungan kerjasama dengan rekan kerja sekantor					
7.	Jarang diberikan pujian/penghargaan saat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					



INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 A, Bandar Lampung 35142

8.	Merasa jenuh dengan pekerjaan yang dijalani					
----	---	--	--	--	--	--

Variabel Kinerja karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pekerjaan yang dilakukan karyawan telah sesuai dengan tujuan Standar Operasional Prosedur					
2.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dengan hasil yang memuaskan					
3.	Karyawan dapat mencapai target kerja yang telah ditetapkan perusahaan					
4.	Karyawan tidak keberatan apabila bekerja melebihi jam yang telah ditentukan oleh perusahaan					
5.	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
6.	Target pekerjaan yang diberikan kepada karyawan diselesaikan dengan tepat waktu					
7.	Karyawan yakin dapat menyelesaikan pekerjaan dengan kemampuannya sendiri					
8.	Karyawan memiliki pengetahuan dan kemampuan yang sesuai dengan pekerjaan					

Responden	Usia (Tahun)	Jenis kelamin	Pendidikan	Lama Kerja (Tahun)
Responden 1	20-30	laki-laki	D3	0 - 3 tahun
Responden 2	41-50	laki-laki	S1	4 - 7 tahun
Responden 3	31-40	laki-laki	S1	4 - 7 tahun
Responden 4	41-50	laki-laki	S1	8 - 10 tahun
Responden 5	41-50	laki-laki	S1	8 - 10 tahun
Responden 6	31-40	laki-laki	D3	4 - 7 tahun
Responden 7	31-40	laki-laki	D3	4 - 7 tahun
Responden 8	31-40	laki-laki	D3	4 - 7 tahun
Responden 9	31-40	perempuan	D3	4 - 7 tahun
Responden 10	31-40	perempuan	D3	4 - 7 tahun
Responden 11	20-30	perempuan	D3	4 - 7 tahun
Responden 12	41-50	perempuan	D3	8 - 10 tahun
Responden 13	31-40	perempuan	D3	4 - 7 tahun
Responden 14	31-40	perempuan	S1	4 - 7 tahun
Responden 15	41-50	perempuan	S1	4 - 7 tahun
Responden 16	31-40	perempuan	S1	4 - 7 tahun
Responden 17	31-40	perempuan	S1	4 - 7 tahun
Responden 18	31-40	perempuan	S1	4 - 7 tahun
Responden 19	31-40	perempuan	S1	4 - 7 tahun
Responden 20	20-30	laki-laki	D3	0 - 3 tahun
Responden 21	20-30	perempuan	D3	0 - 3 tahun
Responden 22	20-30	perempuan	D3	4 - 7 tahun
Responden 23	20-30	perempuan	D3	0 - 3 tahun
Responden 24	20-30	laki-laki	D3	0 - 3 tahun
Responden 25	20-30	perempuan	S1	0 - 3 tahun
Responden 26	>50	perempuan	S1	8 - 10 tahun
Responden 27	20-30	perempuan	S1	0 - 3 tahun
Responden 28	31-40	perempuan	S1	4 - 7 tahun
Responden 29	20-30	perempuan	S1	0 - 3 tahun
Responden 30	20-30	laki-laki	S1	0 - 3 tahun
Responden 31	20-30	laki-laki	S1	0 - 3 tahun
Responden 32	20-30	laki-laki	D3	0 - 3 tahun
Responden 33	20-30	laki-laki	D3	0 - 3 tahun
Responden 34	20-30	perempuan	D3	0 - 3 tahun
Responden 35	20-30	perempuan	D3	0 - 3 tahun
Responden 36	20-30	perempuan	D3	0 - 3 tahun
Responden 37	31-40	laki-laki	S1	4 - 7 tahun

X1	X2	X3	X4	X5	X6	work family	Z1	Z2
4	5	4	4	5	3	25	3	4
3	5	3	5	5	2	23	2	4
5	3	5	3	4	4	24	4	2
4	4	4	4	3	3	22	3	3
3	4	3	3	4	3	20	2	3
5	5	5	5	3	3	26	4	4
4	3	4	3	4	3	21	3	2
4	5	4	4	5	3	25	3	4
5	4	5	3	4	2	23	4	3
5	5	5	3	5	3	26	4	4
3	5	3	3	3	3	20	2	4
3	4	3	3	4	4	21	2	3
4	5	4	5	4	4	26	3	4
3	5	3	1	2	3	17	2	4
5	5	5	4	5	4	28	4	4
2	4	2	3	3	4	18	1	3
4	5	4	4	5	2	24	3	4
4	4	4	3	4	4	23	3	3
5	5	5	5	5	4	29	4	4
3	4	3	4	4	3	21	2	3
4	4	4	4	4	3	23	3	3
4	3	4	3	3	1	18	3	2
5	4	5	4	5	4	27	4	3
4	3	4	4	4	3	22	3	2
4	4	4	4	4	3	23	3	3
5	5	5	5	5	4	29	4	4
5	4	5	5	5	3	27	4	3
4	4	4	5	5	4	26	3	3
4	4	4	4	5	4	25	3	3
5	5	5	4	5	5	29	4	4
4	4	5	5	4	5	27	3	4
5	3	5	4	5	5	27	2	3
4	5	3	5	3	4	24	4	3
3	4	4	5	4	3	23	4	4
4	3	4	4	3	4	22	1	3
4	5	5	5	5	3	27	3	3
3	4	3	3	3	4	20	3	2
149	157	151	145	153	126	881	112	121
4,03	4,22	4,08	3,92	4,11	3,42	23,78	3,03	3,25

Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	stress	Y1	Y2
4	3	3	4	3	3	27	3	4
3	4	2	3	1	3	22	2	3
4	2	4	3	3	5	27	4	3
4	3	4	4	2	5	28	4	4
3	2	1	3	1	2	17	1	3
4	4	3	3	3	4	29	3	3
2	2	3	2	3	2	19	3	2
3	3	3	3	3	3	25	3	3
4	2	5	3	3	2	26	5	3
2	2	3	5	2	3	25	3	5
4	2	2	5	3	4	26	2	5
2	2	1	2	4	4	20	1	2
4	4	3	4	3	3	28	3	4
4	4	3	2	3	2	24	3	2
3	3	3	3	2	2	24	3	3
3	2	3	2	3	3	20	3	2
4	3	2	3	3	4	26	2	3
3	2	3	4	4	3	25	3	4
4	4	4	4	4	4	32	4	4
3	3	3	3	3	4	24	3	3
2	3	3	2	3	3	22	3	2
3	2	2	2	4	4	22	2	2
3	3	3	3	3	3	25	3	3
2	3	3	4	4	3	24	3	4
3	3	4	3	4	3	26	4	3
3	4	4	4	3	3	29	4	4
2	4	3	4	3	4	27	3	4
4	4	3	3	5	3	28	3	3
4	3	4	4	3	5	29	4	4
4	3	3	3	3	3	27	3	3
2	3	3	4	3	4	26	4	4
3	2	2	3	4	4	23	5	3
4	4	4	3	3	2	27	4	5
3	3	4	4	3	3	28	3	4
2	3	5	3	4	4	25	4	3
3	3	3	3	3	3	24	4	5
2	3	3	2	3	3	21	3	4

116
3,11

109
2,94

114
3,08

119
3,19

114
3,08

122
3,31

927
25,00

117
3,17

125
3,36

Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Kinerja
2	3	3	4	5	3	27
3	2	2	3	3	2	20
4	4	4	3	4	4	30
3	3	4	4	3	3	28
2	3	5	3	2	3	22
3	3	3	3	3	3	24
2	3	3	2	2	3	20
4	3	3	3	4	3	26
3	2	1	3	3	2	22
5	3	3	5	5	3	32
5	3	2	5	5	3	30
2	4	1	2	2	4	18
3	4	3	4	3	4	28
3	3	3	2	3	3	22
4	4	3	3	4	4	28
3	4	3	2	3	4	24
3	2	2	3	3	2	20
4	4	3	4	4	4	30
5	4	4	4	5	4	34
3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	2	3	3	22
3	1	2	2	3	1	16
4	4	3	3	4	4	28
4	3	3	4	4	3	28
3	3	4	3	3	3	26
4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	4	3	3	26
4	4	3	3	4	4	28
4	4	4	4	4	4	32
4	5	3	3	4	5	30
5	5	4	5	3	3	33
5	4	5	5	2	2	31
3	5	3	4	4	4	32
4	5	4	3	3	3	29
4	4	3	4	3	2	27
5	5	5	3	3	4	34
3	3	3	4	3	3	26
131	129	117	125	126	119	989
3,58	3,50	3,17	3,36	3,36	3,22	26,72

Lampiran R tabel

Interval Kepercayaan			Interval Kepercayaan			Interval Kepercayaan		
n	95%	99%	n	95%	99%	n	95%	99%
3	0,997	0,999	26	0,388	0,496	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	27	0,381	0,487	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	28	0,374	0,478	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	29	0,367	0,470	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	30	0,361	0,463	75	0,227	0,296
8	0,707	0,874	31	0,355	0,456	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	32	0,349	0,449	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	33	0,344	0,442	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	34	0,339	0,436	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	35	0,334	0,430	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	36	0,329	0,424	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	37	0,325	0,418	150	0,157	0,210
15	0,514	0,641	38	0,320	0,413	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	39	0,316	0,408	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	40	0,312	0,403	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	41	0,308	0,396	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	42	0,304	0,393	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	43	0,301	0,389	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	44	0,297	0,384	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	45	0,294	0,380	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	46	0,291	0,276	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	47	0,288	0,372	000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	48	0,284	0,368			
			49	0,281	0,364			
			50	0,297	0,361			

LAMPIRAN

1. KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
LAKI-LAKI	15	40.5	40.5	40.5
Valid PEREMPUAN	22	59.5	59.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-30 TAHUN	17	45.9	45.9	45.9
31-40 TAHUN	14	37.8	37.8	83.8
Valid 41-50 TAHUN	5	13.5	13.5	97.3
>50 TAHUN	1	2.7	2.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
D3	19	51.4	51.4	51.4
Valid S1	18	48.6	48.6	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0-3 tahun	15	40.5	40.5	40.5
Valid 4-7 tahun	18	48.6	48.6	89.2
8-10 tahun	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

2. JAWABAN KUISIONER

1. *Work Family Conflict (X1)*

WF1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.7	2.7	2.7
3	8	21.6	21.6	24.3
Valid 4	17	45.9	45.9	70.3
5	11	29.7	29.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

WF2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	6	16.2	16.2	16.2
Valid 4	16	43.2	43.2	59.5
5	15	40.5	40.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

WF3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.7	2.7	2.7
3	8	21.6	21.6	24.3
Valid 4	15	40.5	40.5	64.9
5	13	35.1	35.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

WF4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
3	11	29.7	29.7	32.4
Valid 4	14	37.8	37.8	70.3
5	11	29.7	29.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

WF5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.7	2.7	2.7
3	8	21.6	21.6	24.3
Valid 4	13	35.1	35.1	59.5
5	15	40.5	40.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

WF6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
2	3	8.1	8.1	10.8
Valid 3	16	43.2	43.2	54.1
4	14	37.8	37.8	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

2. Stress Kerja (Z)

S1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.4	5.4	5.4
2	7	18.9	18.9	24.3
Valid 3	16	43.2	43.2	67.6
4	12	32.4	32.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

S2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	13.5	13.5	13.5
Valid 3	17	45.9	45.9	59.5
Valid 4	15	40.5	40.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

S3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	9	24.3	24.3	24.3
Valid 3	14	37.8	37.8	62.2
Valid 4	14	37.8	37.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

S4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	11	29.7	29.7	29.7
Valid 3	17	45.9	45.9	75.7
Valid 4	9	24.3	24.3	100.0
Total	37	100.0	100.0	

S5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	5.4	5.4	5.4
Valid 2	5	13.5	13.5	18.9
Valid 3	20	54.1	54.1	73.0
Valid 4	8	21.6	21.6	94.6
Valid 5	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

S6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	7	18.9	18.9	18.9
3	17	45.9	45.9	64.9
Valid 4	11	29.7	29.7	94.6
5	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

S7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.4	5.4	5.4
2	3	8.1	8.1	13.5
Valid 3	23	62.2	62.2	75.7
4	8	21.6	21.6	97.3
5	1	2.7	2.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

S8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16.2	16.2	16.2
3	17	45.9	45.9	62.2
Valid 4	11	29.7	29.7	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

3. Kinerja Karyawan (Y)

K1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.4	5.4	5.4
2	4	10.8	10.8	16.2
Valid 3	19	51.4	51.4	67.6
4	10	27.0	27.0	94.6
5	2	5.4	5.4	100.0
Total	37	100.0	100.0	

K2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16.2	16.2	16.2
3	15	40.5	40.5	56.8
Valid 4	12	32.4	32.4	89.2
5	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

K3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	10.8	10.8	10.8
3	15	40.5	40.5	51.4
Valid 4	12	32.4	32.4	83.8
5	6	16.2	16.2	100.0
Total	37	100.0	100.0	

K4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
Valid 2	3	8.1	8.1	10.8
3	15	40.5	40.5	51.4
4	13	35.1	35.1	86.5

5	5	13.5	13.5	100.0
Total	37	100.0	100.0	

K5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	5.4	5.4	5.4
2	4	10.8	10.8	16.2
Valid 3	20	54.1	54.1	70.3
4	8	21.6	21.6	91.9
5	3	8.1	8.1	100.0
Total	37	100.0	100.0	

K6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	16.2	16.2	16.2
3	15	40.5	40.5	56.8
Valid 4	12	32.4	32.4	89.2
5	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

K7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	10.8	10.8	10.8
3	18	48.6	48.6	59.5
Valid 4	11	29.7	29.7	89.2
5	4	10.8	10.8	100.0
Total	37	100.0	100.0	

K8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.7	2.7	2.7
2	5	13.5	13.5	16.2
3	17	45.9	45.9	62.2
4	13	35.1	35.1	97.3
5	1	2.7	2.7	100.0
Total	37	100.0	100.0	

3. Uji Validitas

- *Work Family Conflict (X1)*

		Correlations						
		WF1	WF2	WF3	WF4	WF5	WF6	WORK
WF1	Pearson Correlation	1	.036	.919**	.304*	.482**	.185	.764**
	Sig. (1-tailed)		.415	.000	.034	.001	.137	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
WF2	Pearson Correlation	.036	1	.013	.238	.215	-.029	.357*
	Sig. (1-tailed)	.415		.471	.078	.101	.433	.015
	N	37	37	37	37	37	37	37
WF3	Pearson Correlation	.919**	.013	1	.371*	.533**	.185	.792**
	Sig. (1-tailed)	.000	.471		.012	.000	.136	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
WF4	Pearson Correlation	.304*	.238	.371*	1	.471**	.181	.691**
	Sig. (1-tailed)	.034	.078	.012		.002	.141	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
WF5	Pearson Correlation	.482**	.215	.533**	.471**	1	.149	.752**
	Sig. (1-tailed)	.001	.101	.000	.002		.189	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
WF6	Pearson Correlation	.185	-.029	.185	.181	.149	1	.451**
	Sig. (1-tailed)	.137	.433	.136	.141	.189		.003
	N	37	37	37	37	37	37	37
WORK	Pearson Correlation	.764**	.357*	.792**	.691**	.752**	.451**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.015	.000	.000	.000	.003	
	N	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

- Stres Kerja

Correlations

		S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	STRESS
S1	Pearson Correlation	1	.126	.198	.261	.356*	.304*	-.044	-.087	.558**
	Sig. (1-tailed)		.228	.120	.059	.015	.034	.399	.304	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
S2	Pearson Correlation	.126	1	.338*	.407**	-.036	.431**	-.293*	-.094	.437**
	Sig. (1-tailed)	.228		.020	.006	.415	.004	.039	.291	.003
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
S3	Pearson Correlation	.198	.338*	1	.250	.181	.168	-.018	.105	.555**
	Sig. (1-tailed)	.120	.020		.068	.141	.160	.458	.268	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
S4	Pearson Correlation	.261	.407**	.250	1	.258	.111	.008	-.062	.545**
	Sig. (1-tailed)	.059	.006	.068		.062	.257	.482	.357	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
S5	Pearson Correlation	.356*	-.036	.181	.258	1	.203	.186	.041	.588**
	Sig. (1-tailed)	.015	.415	.141	.062		.115	.135	.405	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
S6	Pearson Correlation	.304*	.431**	.168	.111	.203	1	-.113	.265	.605**
	Sig. (1-tailed)	.034	.004	.160	.257	.115		.253	.056	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
S7	Pearson Correlation	-.044	-.293*	-.018	.008	.186	-.113	1	.211	.452**
	Sig. (1-tailed)	.399	.039	.458	.482	.135	.253		.105	.006
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
S8	Pearson Correlation	-.087	-.094	.105	-.062	.041	.265	.211	1	.368*
	Sig. (1-tailed)	.304	.291	.268	.357	.405	.056	.105		.013
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
STR ESS	Pearson Correlation	.558**	.437**	.555**	.545**	.588**	.605**	.452**	.368*	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.006	.013	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

- Kinerja karyawan

Correlations

	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	KINERJA
Pearson Correlation	1	.268	.438**	.335*	.401**	.372*	.133	.064	.585**
K1 Sig. (1-tailed)		.055	.003	.021	.007	.012	.217	.353	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Pearson Correlation	.268	1	.499**	.340*	.293*	.791**	.536**	.226	.757**
K2 Sig. (1-tailed)	.055		.001	.020	.039	.000	.000	.089	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Pearson Correlation	.438**	.499**	1	.439**	.357*	.568**	.478**	.176	.761**
K3 Sig. (1-tailed)	.003	.001		.003	.015	.000	.001	.149	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Pearson Correlation	.335*	.340*	.439**	1	.484**	.240	.133	.730**	.713**
K4 Sig. (1-tailed)	.021	.020	.003		.001	.076	.217	.000	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Pearson Correlation	.401**	.293*	.357*	.484**	1	.293*	-.052	.244	.591**
K5 Sig. (1-tailed)	.007	.039	.015	.001		.039	.381	.073	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Pearson Correlation	.372*	.791**	.568**	.240	.293*	1	.423**	-.001	.710**
K6 Sig. (1-tailed)	.012	.000	.000	.076	.039		.005	.498	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Pearson Correlation	.133	.536**	.478**	.133	-.052	.423**	1	.356*	.562**
K7 Sig. (1-tailed)	.217	.000	.001	.217	.381	.005		.015	.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Pearson Correlation	.064	.226	.176	.730**	.244	-.001	.356*	1	.527**
K8 Sig. (1-tailed)	.353	.089	.149	.000	.073	.498	.015		.000
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Pearson Correlation	.585**	.757**	.761**	.713**	.591**	.710**	.562**	.527**	1
NE Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
RJ	37	37	37	37	37	37	37	37	37
A									

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

4. Reliabilitas

Scale: WORK

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.709	6

Scale: STRESS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.546	8

Scale: KINERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.807	8

5. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		WORK	STRESS	KINERJA
N		37	37	37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	23.81	25.05	26.73
	Std. Deviation	3.196	3.162	4.635
	Absolute	.105	.126	.122
Most Extreme Differences	Positive	.087	.079	.089
	Negative	-.105	-.126	-.122
Kolmogorov-Smirnov Z		.637	.768	.739
Asymp. Sig. (2-tailed)		.812	.598	.646

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

6. Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
		(Combined)	416.597	11	37.872	2.654	.021
KINERJA * WORK	Between	Linearity	309.082	1	309.082	21.663	.000
	Groups	Deviation from Linearity	107.515	10	10.752	.754	.670
	Within	Groups	356.700	25	14.268		
Total			773.297	36			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			444.414	12	37.034	2.703	.018
KINERJA	Between	Linearity	274.904	1	274.904	20.061	.000
	Groups	Deviation	169.510	11	15.410	1.125	.386
	* STRESS	from Linearity					
Within Groups			328.883	24	13.703		
Total			773.297	36			

7. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-.473	5.000		-.095	.925		
1 WORK	.621	.226	.428	2.743	.010	.636	1.572
STRESS	.495	.229	.338	2.163	.038	.636	1.572

a. Dependent Variable: KINERJA

8. Regresi

X- Y

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	WORK ^b		Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.632 ^a	.400	.383	3.642

a. Predictors: (Constant), WORK

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	309.082	1	309.082	23.304	.000 ^b
1 Residual	464.215	35	13.263		
Total	773.297	36			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), WORK

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.898	4.562		1.074	.290
1 WORK	.917	.190	.632	4.827	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

X-Z

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	WORK ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: STRESS

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.603 ^a	.364	.346	2.558

a. Predictors: (Constant), WORK

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	130.895	1	130.895	20.006	.000 ^b
1 Residual	228.997	35	6.543		
Total	359.892	36			

a. Dependent Variable: STRESS

b. Predictors: (Constant), WORK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.847	3.204		3.385	.002
	WORK	.597	.133	.603	4.473	.000

a. Dependent Variable: STRESS

Z-Y

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	STRESS ^b		Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.596 ^a	.355	.337	3.774

a. Predictors: (Constant), STRESS

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	274.904	1	274.904	19.305	.000 ^b
	Residual	498.393	35	14.240		
	Total	773.297	36			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), STRESS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	4.833	5.022		.962	.342
	STRESS	.874	.199	.596	4.394	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

Lampiran

T tabel

df	t.100	t.050	t.025	t.010	t.005
1	3.078	6.314	12.706	31.821	63.657
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.44	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	2.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.35	1.771	2.160	2.65	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.12	2.583	2.921
17	1.333	1.74	2.11	2.567	2.898
18	1.33	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.08	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.06	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.75
35	1.306	1.69	2.030	2.438	2.724
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.705
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.66
70	1.294	1.667	1.994	2.381	2.648
80	1.292	1.664	1.990	2.374	2.639
90	1.291	1.662	1.987	2.369	2.632
100	1.290	1.660	1.984	2.364	2.626
120	1.289	1.658	1.980	2.358	2.617
140	1.288	1.656	1.977	2.353	2.611
160	1.287	1.654	1.975	2.350	2.607
180	1.286	1.653	1.973	2.347	2.603
200	1.286	1.653	1.972	2.345	2.601
∞	1.282	1.645	1.960	2.326	2.576