

LAMPIRAN 16

Hasil Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.797	2.958		.269	.789
1 Motivasi Kerja(X1)	.383	.094	.372	4.066	.000
Kepuasan Kerja (X2)	.578	.086	.615	6.726	.000
Komitmen Organisasi (X3)	.032	.031	.036	1.049	.299

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.297	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660

100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution." Biometrika, Vol. 32. (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

Diketahui:

n = 57 ; Banyaknya Responden

k = 4

Ditanya: t tabel =

Jawab:

$$Df = 57 - 4 = 53$$

Dengan signifikan 5%

Lampiran 15

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82

Keterangan:

Dengan derajat kebebasan (Df) $n - k = 57 - 4 = 53$

LAMPIRAN 14

HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.969 ^a	.939	.936	1.87275

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (X3), Motivasi Kerja(X1), Kepuasan Kerja (X2)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2884.995	3	961.665	274.197	.000 ^b
	Residual	185.882	53	3.507		
	Total	3070.877	56			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)
 b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (X3), Motivasi Kerja(X1), Kepuasan Kerja (X2)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.797	2.958		.269	.789
	Motivasi Kerja(X1)	.383	.094	.372	4.066	.000
	Kepuasan Kerja (X2)	.578	.086	.615	6.726	.000
	Komitmen Organisasi (X3)	.032	.031	.036	1.049	.299

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

LAMPIRAN 13

HASIL UJI LINIERITAS

Kinerja Karyawan * Motivasi Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			2875.446	22	130.702	22.739	.000
Kinerja karyawan * Motivasi kerja	Between Groups	Linearity	2723.466	1	2723.466	473.814	.000
		Deviation from Linearity	151.980	21	7.237	1.259	.269
	Within Groups		195.431	34	5.748		
Total			3070.877	56			

Kinerja Karyawan * Kepuasan Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			2926.211	21	139.343	33.712	.000
Kinerja karyawan * Kepuasan Kerja	Between Groups	Linearity	2823.219	1	2823.219	683.037	.000
		Deviation from Linearity	102.992	20	5.150	1.246	.277
	Within Groups		144.667	35	4.133		
Total			3070.877	56			

Kinerja Karyawan * Komitmen Organisasi

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja karyawan * Komitmen organisasi		(Combined)	1436.032	23	62.436	1.260	.267
	Between Groups	Linearity	2.277	1	2.277	.046	.832
		Deviation from Linearity	1433.755	22	65.171	1.315	.233
		Within Groups	1634.845	33	49.541		
		Total	3070.877	56			

LAMPIRAN 12

HASIL UJI NORMALITAS

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.969 ^a	.939	.936	1.87275

a. Predictors: (Constant), Komitmen organisasi, Motivasi kerja, Kepuasan kerja

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2884.995	3	961.665	274.197	.000 ^b
	Residual	185.882	53	3.507		
	Total	3070.877	56			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Komitmen organisasi, Motivasi kerja, Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.797	2.958		.269	.789
	Motivasi kerja	.383	.094	.372	4.066	.000
	Kepuasan kerja	.578	.086	.615	6.726	.000
	Komitmen organisasi	.032	.031	.036	1.049	.299

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.82190011
	Absolute	.084
Most Extreme Differences	Positive	.069
	Negative	-.084
Kolmogorov-Smirnov Z		.634
Asymp. Sig. (2-tailed)		.816

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

LAMPIRAN 11

HASIL UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Variabel Gaya Motivasi Kerja(X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	15

Variabel Kepuasan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	15

Variabel Komitmen Organisasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	15

Variabel Kinerja Karyawan(Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	15

LAMPIRAN 10

Uji Validitas

Correlations

		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	M14	M15	TOTAL
M1	Pearson Correlation	1	.175	.125	.075	.275*	.267*	.116	.375*	.159	.343*	.070	.233	.282*	.294*	.132	.443**
	Sig. (2-tailed)		.194	.355	.580	.038	.044	.389	.004	.239	.009	.603	.081	.033	.027	.326	.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
M2	Pearson Correlation	.175	1	.354*	.095	.425*	.281*	.105	.234	.258	.055	.028	.429*	.105	.400*	.270*	.479**
	Sig. (2-tailed)	.194		.007	.482	.001	.034	.436	.080	.053	.686	.836	.001	.438	.002	.042	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
M3	Pearson Correlation	.125	.354*	1	.274*	.320*	.073	.522*	.160	.337*	.223	-.036	.236	.113	.374*	.175	.480**
	Sig. (2-tailed)	.355	.007		.039	.015	.590	.000	.235	.010	.095	.788	.078	.404	.004	.193	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
M4	Pearson Correlation	.075	.095	.274*	1	.387*	.367*	.474*	.230	.192	.405*	.318*	.284*	.548*	.399*	.253	.603**
	Sig. (2-tailed)	.580	.482	.039		.003	.005	.000	.085	.153	.002	.016	.032	.000	.002	.057	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
M5	Pearson Correlation	.275*	.425*	.320*	.387*	1	.156	.273*	.453*	.167	.385*	.177	.206	.054	.596*	.362*	.599**
	Sig. (2-tailed)	.038	.001	.015	.003		.247	.040	.000	.213	.003	.188	.125	.687	.000	.006	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
M6	Pearson Correlation	.267*	.281*	.073	.367*	.156	1	.097	.391*	.443*	.431*	.377*	.336*	.795*	.272*	.618*	.666**
	Sig. (2-tailed)	.044	.034	.590	.005	.247		.473	.003	.001	.001	.004	.011	.000	.040	.000	.000

M14	Pearson Correlation	.294*	.400*	.374*	.399*	.596*	.272*	.688*	.406*	.390*	.347*	.098	.316*	.181	1	.328*	.698**
	Sig. (2-tailed)	.027	.002	.004	.002	.000	.040	.000	.002	.003	.008	.470	.016	.177		.013	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
M15	Pearson Correlation	.132	.270*	.175	.253	.362*	.618*	.160	.778*	.426*	.401*	.299*	.144	.403*	.328*	1	.652**
	Sig. (2-tailed)	.326	.042	.193	.057	.006	.000	.235	.000	.001	.002	.024	.287	.002	.013		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
TOTAL	Pearson Correlation	.443**	.479*	.480*	.603*	.599*	.666*	.586*	.661*	.569*	.677*	.468*	.585*	.657*	.698*	.652*	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Motivasi Kerja (X1)

Kepuasan Kerja (X2)

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13	KK14	KK15	TOTAL
KK1	Pearson Correlation	1	1.000**	.359**	.319*	.426*	.520*	.182	.274*	.406*	.778**	.427*	.234	1.000*	.391**	.210	.788**
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.015	.001	.000	.176	.040	.002	.000	.001	.080	.000	.003	.117	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KK2	Pearson Correlation	1.000**	1	.359**	.319*	.426*	.520*	.182	.274*	.406*	.778**	.427*	.234	1.000*	.391**	.210	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000		.006	.015	.001	.000	.176	.040	.002	.000	.001	.080	.000	.003	.117	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KK3	Pearson Correlation	.359*	.359*	1	.467*	.382*	.398*	.175	.333*	.439*	.289*	.333*	.402**	.359**	.299*	.127	.602**
	Sig. (2-tailed)	.006	.006		.000	.003	.002	.194	.011	.001	.029	.011	.002	.006	.024	.346	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KK4	Pearson Correlation	.319*	.319*	.467**	1	.477*	.338*	.190	.451*	.215	.567**	.298*	.258	.319*	.680**	.038	.621**
	Sig. (2-tailed)	.015	.015	.000		.000	.010	.157	.000	.109	.000	.025	.053	.015	.000	.781	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KK5	Pearson Correlation	.426*	.426*	.382**	.477*	1	.292*	.363*	.638*	.347*	.401**	.274*	.055	.426**	.431**	.354**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.003	.000		.028	.006	.000	.008	.002	.039	.686	.001	.001	.007	.000

	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KK6	Pearson Correlation	.520*	.520*	.398**	.338*	.292*	1	.083	.407*	.386*	.294*	.363*	.274*	.520**	.215	.180	.608**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.010	.028		.538	.002	.003	.027	.006	.039	.000	.109	.180	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KK7	Pearson Correlation	.182	.182	.175	.190	.363*	.083	1	.219	.228	.287*	.248	.125	.182	.350**	.100	.410**
	Sig. (2-tailed)	.176	.176	.194	.157	.006	.538		.101	.088	.031	.063	.355	.176	.008	.461	.002
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KK8	Pearson Correlation	.274*	.274*	.333*	.451*	.638*	.407*	.219	1	.447*	.256	.253	.142	.274*	.412**	.455**	.619**
	Sig. (2-tailed)	.040	.040	.011	.000	.000	.002	.101		.000	.054	.057	.293	.040	.001	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KK9	Pearson Correlation	.406*	.406*	.439**	.215	.347*	.386*	.228	.447*	1	.328*	.573*	.400**	.406**	.272*	.688**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.001	.109	.008	.003	.088	.000		.013	.000	.002	.002	.040	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KK10	Pearson Correlation	.778*	.778*	.289*	.567*	.401*	.294*	.287*	.256	.328*	1	.357*	.270*	.778**	.618**	.160	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.029	.000	.002	.027	.031	.054	.013		.006	.042	.000	.000	.235	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KK11	Pearson Correlation	.427*	.427*	.333*	.298*	.274*	.363*	.248	.253	.573*	.357**	1	.393**	.427**	.267*	.268*	.624**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.011	.025	.039	.006	.063	.057	.000	.006		.003	.001	.045	.044	.000

	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KK12	Pearson Correlation	.234	.234	.402**	.258	.055	.274*	.125	.142	.400*	.270*	.393*	1	.234	.281*	.105	.463**
	Sig. (2-tailed)	.080	.080	.002	.053	.686	.039	.355	.293	.002	.042	.003		.080	.034	.436	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KK13	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.359**	.319*	.426*	.520*	.182	.274*	.406*	.778**	.427*	.234	1	.391**	.210	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.015	.001	.000	.176	.040	.002	.000	.001	.080		.003	.117	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KK14	Pearson Correlation	.391*	.391*	.299*	.680*	.431*	.215	.350*	.412*	.272*	.618**	.267*	.281*	.391**	1	.097	.638**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.024	.000	.001	.109	.008	.001	.040	.000	.045	.034	.003		.473	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KK15	Pearson Correlation	.210	.210	.127	.038	.354*	.180	.100	.455*	.688*	.160	.268*	.105	.210	.097	1	.451**
	Sig. (2-tailed)	.117	.117	.346	.781	.007	.180	.461	.000	.000	.235	.044	.436	.117	.473		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
TOTAL	Pearson Correlation	.788*	.788*	.602**	.621*	.664*	.608*	.410*	.619*	.695*	.749**	.624*	.463**	.788**	.638**	.451**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Komitmen Organisasi (X3)

Correlations

		KO 1	KO 2	KO 3	KO 4	KO 5	KO 6	KO 7	KO 8	KO 9	KO 10	KO 11	KO 12	KO 13	KO 14	KO 15	TOTAL
KO1	Pearson Correlation	1	.468*	.371*	.198	.385*	.517*	.245	.445*	.402*	.355*	.329*	.353*	.575*	.315*	.179	.634**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.141	.003	.000	.067	.001	.002	.007	.013	.007	.000	.017	.182	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KO2	Pearson Correlation	.468*	1	.466*	.215	.441*	.416*	.236	.309*	.365*	.173	.309*	.406*	.373*	.406*	.268*	.605**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.108	.001	.001	.077	.019	.005	.198	.019	.002	.004	.002	.043	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KO3	Pearson Correlation	.371*	.466*	1	.341*	.434*	.163	.523*	.309*	.513*	.233	.291*	.344*	.190	.481*	.136	.597**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000		.009	.001	.226	.000	.019	.000	.081	.028	.009	.156	.000	.314	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KO4	Pearson Correlation	.198	.215	.341*	1	.538*	.283*	.380*	.408*	.256	.485*	.298*	.377*	.405*	.530*	.198	.616**
	Sig. (2-tailed)	.141	.108	.009		.000	.033	.004	.002	.055	.000	.025	.004	.002	.000	.141	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KO5	Pearson Correlation	.385*	.441*	.434*	.538*	1	.314*	.389*	.619*	.356*	.442*	.426*	.284*	.271*	.582*	.409*	.722**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.001	.000		.017	.003	.000	.007	.001	.001	.032	.042	.000	.002	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KO6	Pearson Correlation	.517*	.416*	.163	.283*	.314*	1	.075	.444*	.438*	.420*	.509*	.342*	.798*	.173	.548*	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.226	.033	.017		.578	.001	.001	.001	.000	.009	.000	.198	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KO7	Pearson Correlation	.245	.236	.523*	.380*	.389*	.075	1	.298*	.301*	.324*	.213	.343*	.136	.690*	.143	.550**
	Sig. (2-tailed)	.067	.077	.000	.004	.003	.578		.024	.023	.014	.111	.009	.312	.000	.290	.000

	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
--	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	K15	TOTAL
K1	Pearson Correlation	1	.393*	.245	.393*	.336*	.166	.551*	.267*	.512*	.274*	.253	.427*	.427*	.333*	.298*	.652**
	Sig. (2-tailed)		.003	.066	.003	.011	.218	.000	.045	.000	.039	.057	.001	.001	.011	.025	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K2	Pearson Correlation	.393*	1	.175	1.000**	.354*	.095	.425*	.281*	.258	.055	.142	.234	.234	.402*	.258	.586**
	Sig. (2-tailed)	.003		.194	.000	.007	.482	.001	.034	.053	.686	.293	.080	.080	.002	.053	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K3	Pearson Correlation	.245	.175	1	.175	.125	.075	.275*	.267*	.159	.343*	.322*	.375*	.375*	.224	.082	.466**
	Sig. (2-tailed)	.066	.194		.194	.355	.580	.038	.044	.239	.009	.015	.004	.004	.094	.542	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K4	Pearson Correlation	.393*	1.000**	.175	1	.354*	.095	.425*	.281*	.258	.055	.142	.234	.234	.402*	.258	.586**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.194		.007	.482	.001	.034	.053	.686	.293	.080	.080	.002	.053	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K5	Pearson Correlation	.336*	.354*	.125	.354*	1	.274*	.320*	.073	.337*	.223	.256	.160	.160	.260	.005	.464**
	Sig. (2-tailed)	.011	.007	.355	.007		.039	.015	.590	.010	.095	.055	.235	.235	.050	.969	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K6	Pearson Correlation	.166	.095	.075	.095	.274*	1	.387*	.367*	.192	.405*	.536*	.230	.230	.222	.377*	.517**

	Sig. (2-tailed)	.218	.482	.580	.482	.039		.003	.005	.153	.002	.000	.085	.085	.097	.004	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K7	Pearson Correlation	.551*	.425*	.275*	.425*	.320*	.387*	1	.156	.167	.385*	.299*	.453*	.453*	.514*	.195	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.038	.001	.015	.003		.247	.213	.003	.024	.000	.000	.000	.146	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K8	Pearson Correlation	.267*	.281*	.267*	.281*	.073	.367*	.156	1	.443*	.431*	.412*	.391*	.391*	.299*	.680*	.635**
	Sig. (2-tailed)	.045	.034	.044	.034	.590	.005	.247		.001	.001	.001	.003	.003	.024	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K9	Pearson Correlation	.512*	.258	.159	.258	.337*	.192	.167	.443*	1	.256	.243	.318*	.318*	.196	.392*	.554**
	Sig. (2-tailed)	.000	.053	.239	.053	.010	.153	.213	.001		.054	.069	.016	.016	.144	.003	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K10	Pearson Correlation	.274*	.055	.343*	.055	.223	.405*	.385*	.431*	.256	1	.638*	.426*	.426*	.382*	.477*	.643**
	Sig. (2-tailed)	.039	.686	.009	.686	.095	.002	.003	.001	.054		.000	.001	.001	.003	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K11	Pearson Correlation	.253	.142	.322*	.142	.256	.536*	.299*	.412*	.243	.638*	1	.274*	.274*	.333*	.451*	.622**
	Sig. (2-tailed)	.057	.293	.015	.293	.055	.000	.024	.001	.069	.000		.040	.040	.011	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K12	Pearson Correlation	.427*	.234	.375*	.234	.160	.230	.453*	.391*	.318*	.426*	.274*	1	1.000**	.359*	.319*	.686**
	Sig. (2-tailed)	.001	.080	.004	.080	.235	.085	.000	.003	.016	.001	.040		.000	.006	.015	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K13	Pearson Correlation	.427*	.234	.375*	.234	.160	.230	.453*	.391*	.318*	.426*	.274*	1.000**	1	.359*	.319*	.686**

	Sig. (2-tailed)	.001	.080	.004	.080	.235	.085	.000	.003	.016	.001	.040	.000		.006	.015	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K14	Pearson Correlation	.333*	.402*	.224	.402*	.260	.222	.514*	.299*	.196	.382*	.333*	.359*	.359*	1	.467*	.640**
	Sig. (2-tailed)	.011	.002	.094	.002	.050	.097	.000	.024	.144	.003	.011	.006	.006		.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
K15	Pearson Correlation	.298*	.258	.082	.258	.005	.377*	.195	.680*	.392*	.477*	.451*	.319*	.319*	.467*	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	.025	.053	.542	.053	.969	.004	.146	.000	.003	.000	.000	.015	.015	.000		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
TOTAL	Pearson Correlation	.652*	.586*	.466*	.586*	.464*	.517*	.669*	.635*	.554*	.643*	.622*	.686*	.686*	.640*	.619*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 9

Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja(X1)

Pernyataan 1

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	14	24.6	24.6	24.6
S	21	36.8	36.8	61.4
SS	22	38.6	38.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 2

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	11	19.3	19.3	21.1
S	20	35.1	35.1	56.1
SS	25	43.9	43.9	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 3

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	11	19.3	19.3	19.3
S	22	38.6	38.6	57.9
SS	24	42.1	42.1	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 4

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	18	31.6	31.6	31.6
S	19	33.3	33.3	64.9
SS	20	35.1	35.1	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 5

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	18	31.6	31.6	33.3
Valid S	20	35.1	35.1	68.4
SS	18	31.6	31.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 6

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	15	26.3	26.3	28.1
Valid S	22	38.6	38.6	66.7
SS	19	33.3	33.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 7

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
CS	19	33.3	33.3	33.3
Valid S	15	26.3	26.3	59.6
SS	23	40.4	40.4	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 8

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	11	19.3	19.3	21.1
Valid S	21	36.8	36.8	57.9
SS	24	42.1	42.1	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 9

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	15	26.3	26.3	26.3
S	23	40.4	40.4	66.7
SS	19	33.3	33.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 10

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.5	3.5	3.5
CS	10	17.5	17.5	21.1
S	22	38.6	38.6	59.6
SS	23	40.4	40.4	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 11

X1.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	13	22.8	22.8	22.8
S	26	45.6	45.6	68.4
SS	18	31.6	31.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 12

X1.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	18	31.6	31.6	31.6
S	18	31.6	31.6	63.2
SS	21	36.8	36.8	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 13

X1.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	17	29.8	29.8	29.8
S	22	38.6	38.6	68.4
SS	18	31.6	31.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 14

X1.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	15	26.3	26.3	28.1
S	18	31.6	31.6	59.6
SS	23	40.4	40.4	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 15

X1.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.5	3.5	3.5
CS	10	17.5	17.5	21.1
S	23	40.4	40.4	61.4
SS	22	38.6	38.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (X2)

Pernyataan 1

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	11	19.3	19.3	21.1
S	21	36.8	36.8	57.9
SS	24	42.1	42.1	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 2

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	11	19.3	19.3	21.1
S	21	36.8	36.8	57.9
SS	24	42.1	42.1	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 3

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	3.5	3.5	3.5
CS	9	15.8	15.8	19.3
Valid S	21	36.8	36.8	56.1
SS	25	43.9	43.9	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 4

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	11	19.3	19.3	21.1
Valid S	24	42.1	42.1	63.2
SS	21	36.8	36.8	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 5

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	3.5	3.5	3.5
CS	10	17.5	17.5	21.1
Valid S	22	38.6	38.6	59.6
SS	23	40.4	40.4	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 6

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
CS	19	33.3	33.3	33.3
Valid S	20	35.1	35.1	68.4
SS	18	31.6	31.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 7

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	17	29.8	29.8	29.8
S	21	36.8	36.8	66.7
SS	19	33.3	33.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 8

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.5	3.5	3.5
CS	11	19.3	19.3	22.8
S	18	31.6	31.6	54.4
SS	26	45.6	45.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 9

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	15	26.3	26.3	28.1
S	18	31.6	31.6	59.6
SS	23	40.4	40.4	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 10

X2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.5	3.5	3.5
CS	10	17.5	17.5	21.1
S	23	40.4	40.4	61.4
SS	22	38.6	38.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 11

X2.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.5	3.5	3.5
CS	10	17.5	17.5	21.1
S	19	33.3	33.3	54.4
SS	26	45.6	45.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 12

X2.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	11	19.3	19.3	21.1
S	20	35.1	35.1	56.1
SS	25	43.9	43.9	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 13

X2.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	11	19.3	19.3	21.1
S	21	36.8	36.8	57.9
SS	24	42.1	42.1	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 14

X2.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	15	26.3	26.3	28.1
S	22	38.6	38.6	66.7
SS	19	33.3	33.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 15

X2.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	19	33.3	33.3	33.3
S	15	26.3	26.3	59.6
SS	23	40.4	40.4	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Hasil Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (X3)

Pernyataan 1

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	16	28.1	28.1	28.1
S	19	33.3	33.3	61.4
SS	22	38.6	38.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 2

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	10	17.5	17.5	19.3
S	19	33.3	33.3	52.6
SS	27	47.4	47.4	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 3

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	8	14.0	14.0	15.8
S	21	36.8	36.8	52.6
SS	27	47.4	47.4	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 4

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	18	31.6	31.6	33.3
S	22	38.6	38.6	71.9
SS	16	28.1	28.1	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 5

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	5.3	5.3	5.3
CS	14	24.6	24.6	29.8
S	16	28.1	28.1	57.9
SS	24	42.1	42.1	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 6

X3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	17	29.8	29.8	31.6
S	20	35.1	35.1	66.7
SS	19	33.3	33.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 7

X3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	22	38.6	38.6	38.6
S	17	29.8	29.8	68.4
SS	18	31.6	31.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 8

X3.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.5	3.5	3.5
CS	9	15.8	15.8	19.3
S	18	31.6	31.6	50.9
SS	28	49.1	49.1	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 9

X3.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	12	21.1	21.1	22.8
S	21	36.8	36.8	59.6
SS	23	40.4	40.4	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 10

X3.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	5.3	5.3	5.3
CS	11	19.3	19.3	24.6
S	25	43.9	43.9	68.4
SS	18	31.6	31.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 11

X3.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	14	24.6	24.6	26.3
S	21	36.8	36.8	63.2
SS	21	36.8	36.8	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 12

X3.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	21	36.8	36.8	36.8
S	15	26.3	26.3	63.2
SS	21	36.8	36.8	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 13

X3.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	17	29.8	29.8	29.8
S	19	33.3	33.3	63.2
SS	21	36.8	36.8	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 14

X3.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.5	3.5	3.5
CS	16	28.1	28.1	31.6
S	22	38.6	38.6	70.2
SS	17	29.8	29.8	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 15

X3.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	13	22.8	22.8	24.6
S	18	31.6	31.6	56.1
SS	25	43.9	43.9	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Pernyataan 1

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.5	3.5	3.5
CS	10	17.5	17.5	21.1
S	19	33.3	33.3	54.4
SS	26	45.6	45.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 2

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	11	19.3	19.3	21.1
S	20	35.1	35.1	56.1
SS	25	43.9	43.9	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 3

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	14	24.6	24.6	24.6
S	21	36.8	36.8	61.4
SS	22	38.6	38.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 4

Y1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	11	19.3	19.3	21.1
S	20	35.1	35.1	56.1
SS	25	43.9	43.9	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 5

Y1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	11	19.3	19.3	19.3
S	22	38.6	38.6	57.9
SS	24	42.1	42.1	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 6

Y1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	18	31.6	31.6	31.6
S	19	33.3	33.3	64.9
SS	20	35.1	35.1	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 7

Y1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	18	31.6	31.6	33.3
S	20	35.1	35.1	68.4
SS	18	31.6	31.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 8

Y1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	15	26.3	26.3	28.1
S	22	38.6	38.6	66.7
SS	19	33.3	33.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 9

Y1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid CS	15	26.3	26.3	26.3
S	23	40.4	40.4	66.7
SS	19	33.3	33.3	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 10

Y1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.5	3.5	3.5
CS	10	17.5	17.5	21.1
S	22	38.6	38.6	59.6
SS	23	40.4	40.4	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 11

Y1.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.5	3.5	3.5
CS	11	19.3	19.3	22.8
S	18	31.6	31.6	54.4
SS	26	45.6	45.6	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 12

Y1.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	11	19.3	19.3	21.1
S	21	36.8	36.8	57.9
SS	24	42.1	42.1	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 13

Y1.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	11	19.3	19.3	21.1
S	21	36.8	36.8	57.9
SS	24	42.1	42.1	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 14

Y1.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	3.5	3.5	3.5
CS	9	15.8	15.8	19.3
Valid S	21	36.8	36.8	56.1
SS	25	43.9	43.9	100.0
Total	57	100.0	100.0	

Pernyataan 15

Y1.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.8	1.8	1.8
CS	11	19.3	19.3	21.1
Valid S	24	42.1	42.1	63.2
SS	21	36.8	36.8	100.0
Total	57	100.0	100.0	

LAMPIRAN 6

Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	30	52.6	52.6	52.6
Valid Perempuan	27	47.4	47.4	100.0
Total	57	100.0	100.0	

LAMPIRAN 7

Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Umur

Usia Responden

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 17-25	20	35.1	35.1	35.1
Valid 26-35	25	43.9	43.9	78.9
Valid 36-45	10	17.5	17.5	96.5
Valid 46-55	2	3.5	3.5	100.0
Total	57	100.0	100.0	

LAMPIRAN 8

Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S2	4	7.0	7.0	7.0
Valid S1	32	56.1	56.1	63.2
Valid D3	16	28.1	28.1	91.2
Valid SMA	5	8.8	8.8	100.0
Total	57	100.0	100.0	

LAMPIRAN 6

Hasil Jawaban Responden Berdasarkan Tingkat Pekerjaan

Pekerjaan					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
	Kadivreg Lampung	1	1.8	1.8	1.8
	Wakil kadivreg Lampung	1	1.8	1.8	3.5
	Asisten kadivreg	2	3.5	3.5	7.0
	Satuan pengawas intern	1	1.8	1.8	8.8
	Bidang administrasi dan keuangan	14	24.6	24.6	33.3
	Bidang operasional dan Pelayanan publik	8	14.0	14.0	47.4
Valid	Bidang Pengadaan	4	7.0	7.0	54.4
	Bidang Komersial	9	15.8	15.8	70.2
	Jasa prima logistik	1	1.8	1.8	71.9
	Unit jasa pemberantasan hama	4	7.0	7.0	78.9
	Kepala gudang	2	3.5	3.5	82.5
	Karyawan	10	17.5	17.5	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5

Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X1) 57 Data

NO Responden	Butir Pertanyaan															Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	14	
1	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	70
2	5	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	5	3	4	3	55
3	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	69
4	3	3	5	5	3	4	5	3	5	5	5	4	5	3	4	62
5	5	5	4	3	5	5	3	5	5	4	3	4	3	5	5	64
6	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	5	3	4	4	4	57
7	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	67
8	5	3	5	4	5	3	5	5	5	5	4	4	4	5	3	65
9	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	3	5	4	5	68
10	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	42
11	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	71
12	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	72
13	3	5	4	3	5	5	3	3	5	4	3	3	3	5	5	59
14	3	3	5	3	3	3	5	3	3	5	3	4	3	3	3	52
15	5	5	4	4	5	4	3	5	3	5	4	3	4	5	4	63
16	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	3	5	4	5	4	67
17	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	71
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	74
19	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	42
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	59
22	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	69
23	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	60
24	5	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	69
25	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	65
26	3	5	4	5	3	5	5	3	5	3	4	5	5	5	3	63
27	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	71
28	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	69
29	5	3	3	5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	67
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	74
31	5	3	3	4	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	2	48
32	3	3	4	3	3	4	4	5	4	4	5	3	4	4	5	58
33	4	4	5	4	4	3	5	3	5	3	4	4	3	5	3	59
34	3	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	65

Hasil Lanjutan Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X1) 57 Data

35	3	4	3	5	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	54
36	4	4	4	4	5	3	4	5	3	4	4	3	3	4	5	59
37	5	5	5	3	4	3	5	4	4	3	3	3	3	5	4	59
38	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	5	63
39	5	4	5	5	3	5	3	4	5	3	3	4	5	3	4	61
40	4	5	4	3	3	4	3	3	4	4	4	5	4	3	3	56
41	5	4	3	3	3	5	3	4	4	5	5	4	5	3	4	60
42	4	5	4	3	3	4	4	5	5	4	3	5	4	4	5	62
43	3	5	5	4	3	3	5	4	4	3	3	4	3	5	4	58
44	4	4	4	5	5	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	54
45	3	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	3	3	5	4	60
46	4	4	4	3	3	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	60
47	5	5	3	3	3	5	3	4	4	4	5	5	5	3	4	61
48	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	55
49	3	5	5	4	4	5	3	4	3	3	5	3	5	3	4	59
50	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	64
51	3	5	5	4	4	3	3	4	5	5	5	5	3	3	4	61
52	5	4	5	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	56
53	4	3	4	4	4	4	3	4	3	5	4	3	4	3	4	56
54	3	2	3	5	3	5	4	5	4	5	4	3	5	4	5	60
55	4	3	3	3	4	4	3	4	5	4	5	3	4	3	4	56
56	5	4	4	3	3	4	3	5	4	4	4	4	4	3	5	59
57	4	4	5	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	52
Total	236	240	241	230	226	230	232	239	232	237	233	231	229	234	236	3506

Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (X2) 57 Data

NO Responden	Butir Pertanyaan															Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	74
2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	56
3	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	71
4	3	3	3	4	5	3	5	5	3	4	3	3	3	4	5	56
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	71
6	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	57
7	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	64
8	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	3	5	3	5	67
9	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	70
10	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	40
11	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	71
12	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	71
13	3	3	5	5	4	3	5	4	5	5	5	5	3	5	3	63
14	3	3	3	3	5	3	3	5	3	3	3	3	3	3	5	51
15	5	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	4	3	68
16	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	69
17	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	70
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
19	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
21	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
22	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	67
23	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	58
24	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	71
25	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	64
26	3	3	3	5	3	5	4	5	5	3	5	5	3	5	5	62
27	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	69
28	4	4	5	4	5	3	5	5	5	4	5	4	4	5	5	67
29	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	3	3	5	5	5	69
30	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
31	2	2	3	3	4	3	5	5	3	2	3	3	2	3	3	46
32	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	3	5	4	4	68

Hasil Lanjutan Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (X2) 57 Data

33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	4	4	3	3	5	51
34	5	5	3	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	64
35	4	4	4	5	4	4	3	5	3	4	3	4	4	4	3	3	57
36	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	3	4	65	
37	4	4	4	3	3	4	3	3	5	4	4	5	4	3	5	58	
38	5	5	4	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	4	4	66	
39	4	4	5	5	3	4	3	5	3	4	5	4	4	5	3	61	
40	3	3	5	4	4	4	4	4	3	3	2	5	3	4	3	54	
41	4	4	4	5	5	3	5	3	3	4	5	4	4	5	3	61	
42	5	5	5	4	4	3	4	3	4	5	4	5	5	4	4	64	
43	4	4	4	3	3	3	5	3	5	4	4	5	4	3	5	59	
44	3	3	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	54	
45	4	4	5	5	4	3	3	5	5	4	5	5	4	3	5	64	
46	5	5	4	4	3	5	3	4	4	5	5	4	5	4	4	64	
47	4	4	5	5	4	4	3	5	3	4	3	5	4	5	3	61	
48	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	3	4	4	56	
49	4	4	5	3	3	3	5	3	3	4	3	5	4	5	3	57	
50	5	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	63	
51	4	4	5	5	5	4	5	3	3	4	5	5	4	3	3	62	
52	3	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	3	4	56	
53	4	4	5	5	5	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	57	
54	5	5	4	5	5	3	3	4	4	5	4	2	5	5	4	63	
55	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	5	3	4	4	3	56	
56	5	4	2	3	4	3	5	4	3	5	4	4	5	4	3	59	
57	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	3	3	54	
Total	239	237	240	236	237	227	230	239	234	236	240	240	239	230	232	3538	

Hasil Lanjutan Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (X3) 57 Data

34	5	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	4	3	68
35	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	69
36	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	70
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
38	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	40
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
40	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
41	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	67
42	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	58
43	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	71
44	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	64
45	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	67
46	5	3	5	4	5	3	5	5	5	5	4	4	4	5	3	65
47	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	3	5	4	5	68
48	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	42
49	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	71
50	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	72
51	3	5	4	3	5	5	3	3	5	4	3	3	3	5	5	59
52	3	3	5	3	3	3	5	3	3	5	3	4	3	3	3	52
53	5	5	4	4	5	4	3	5	3	5	4	3	4	5	4	63
54	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	3	5	4	5	4	67
55	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	71
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	74
57	3	4	4	4	3	2	3	3	4	2	3	3	5	3	2	48
Total	234	243	245	224	232	228	224	243	237	229	233	228	232	225	238	3495

Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y) 57 Data

NO Responden	Butir Pertanyaan															Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
2	4	4	5	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	56
3	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	70
4	3	3	3	3	5	5	3	4	5	5	5	3	3	3	4	57
5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	70
6	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	57
7	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	64
8	5	3	5	3	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	3	66
9	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	72
10	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	40
11	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	71
12	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	72
13	5	5	3	5	4	3	5	5	5	4	4	3	3	5	5	64
14	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	5	3	3	3	3	51
15	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	4	69
16	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	69
17	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	70
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
19	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	41
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	59
22	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	69
23	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	58
24	5	3	5	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	68
25	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	63
26	5	5	3	5	4	5	3	5	5	3	5	3	3	3	5	62
27	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	68
28	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	68
29	3	3	5	3	3	5	3	5	4	5	5	5	5	4	5	63
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	74
31	3	3	5	3	3	4	3	3	3	4	5	2	2	3	3	49
32	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	60
33	4	4	4	4	5	4	4	3	5	3	3	3	3	3	3	55
34	5	5	3	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	3	4	64

Hasil Lanjutan Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y) 57 Data

35	3	4	3	4	3	5	4	3	3	4	5	4	4	4	5	58
36	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	5	5	5	4	62
37	4	5	5	5	5	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	59
38	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	66
39	5	4	5	4	5	5	3	5	5	3	5	4	4	5	5	67
40	2	5	4	5	4	3	3	4	4	4	4	3	3	5	4	57
41	5	4	5	4	3	3	3	5	4	5	3	4	4	4	5	61
42	4	5	4	5	4	3	3	4	5	4	3	5	5	5	4	63
43	4	5	3	5	5	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	57
44	4	4	4	4	4	5	5	3	3	3	4	3	3	5	4	58
45	5	5	3	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	65
46	5	4	4	4	4	3	3	4	5	3	4	5	5	4	4	61
47	3	5	5	5	3	3	3	5	4	4	5	4	4	5	5	63
48	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	56
49	3	5	3	5	5	4	4	5	3	3	3	4	4	5	3	59
50	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	64
51	5	5	3	5	5	4	4	3	5	5	3	4	4	5	5	65
52	4	4	5	4	5	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	57
53	3	3	4	3	4	4	4	4	3	5	3	4	4	5	5	58
54	4	2	3	2	3	5	3	5	4	5	4	5	3	4	5	59
55	5	3	4	3	3	3	4	4	5	4	3	4	4	3	4	56
56	4	3	5	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	2	3	58
57	5	3	4	4	5	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	55
Total	240	238	236	240	241	230	226	230	232	237	239	239	235	240	236	3545

LAMPIRAN

Lampiran 4 : Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PERUM BULOG DIVRE LAMPUNG MELALUI MOTIVASI KERJA ,KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI



Dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “Meningkatkan Kinerja karyawan Perum Bulog Divre Lampung melalui Motivasi kerja, Kepuasan kerja, Komitmen organisasi ” pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya Bandar Lampung, maka saya:

Nama : Ricky Marfandi Putra
NPM : 1612110145
Fakultas / Jur : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Judul Skripsi : Meningkatkan Kinerja Karyawan Perum Bulog Divre Lampung
Melalui Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi
No. Hp : 0897-5736-483

Mohon kesediaan Sudara/I untuk menjadi responden dengan mengisi lembaran kuesioner ini. Mengingat data yang saya kumpulkan ini sangat berarti dan pengaruhnya terhadap hasil penelitian ini, maka saya mohon kepada responden untuk mengisi kuesioner ini secara jujur dan benar. Penelitian menjamin kerahasiaan identitas dan setiap jawaban responden. Atas kesediaan dan bantuan para responden untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Ricky Marfandi Putra
(Mahasiswa IIB Darmajaya Bandar Lampung)

A. Karakteristik Responden

Petunjuk pengisian: Beri tanda check list (√) atau tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang ada dibawah ini:

1. Nama :
2. Jenis Kelamin* : Laki-laki Perempuan
3. Usia saat ini* : 17-25 Tahun
 26-35 Tahun
 36-45 Tahun
 46-55 Tahun
4. Tingkat pendidikan terakhir atau yang anda tempuh saat ini*:
 SMA S1
 Akademi (D3) S2
5. Pekerjaan*:

Keterangan:

1. Tanda (*) wajib diisi.

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Penilaian dilakukan berdasarkan skala sebagai berikut 1 s/d 5 yang memiliki makna sebagai berikut:
 5 = Sangat setuju (SS)
 4 = Setuju (S)
 3 = Cukup Setuju (CS)
 2 = Tidak Setuju (TS)
 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya.
4. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

II. DAFTAR PERTANYAAN

A. MOTIVASI KERJA (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	<u>Gaji yang diterima</u>					
	1. Tunjangan karyawan yang diterima sesuai dengan upah standar perusahaan					
	2. Tunjangan yang diterima mengacu pada job jabatan					
	3. Tunjangan yang diterima karyawan mencukupi kebutuhan					
2.	<u>Penerimaan Oleh Kelompok</u>					
	5. Karyawan baru dapat diterima oleh karyawan lama					
	6. Karyawan yang kurang paham dalam tugas yang diberikan dapat diterima dalam kelompok					

	7. Karyawan yang memberikan ide-ide baru dalam kelompok					
	8. Karyawan yang memiliki prestasi yang baik					
3.	<u>Kondisi Kerja</u> 9. Perusahaan memiliki lingkungan kerja yang bersih membuat karyawan semangat bekerja					
	10. Perusahaan harus memiliki standar lingkungan kerja yang baik					
	11. Adanya petugas keamanan dilingkungan kantor					
	12. Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis					
4.	<u>Promosi yang diperoleh</u> 13. Pimpinan memberikan promosi jabatan pada karyawan tiap bulan					
	14. Pemimpin selalu memberikan promosi kepada karyawan yang berprestasi					
	15. Karyawan senang dengan adanya promosi jabatan					

B. KEPUASAN KERJA (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	<u>Kepuasan dengan gaji</u> 1. perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai standar yang berlaku					
	2. Karyawan menerima gaji yang cukup sesuai tanggung jawab yang diberikan perusahaan					
	3. Karyawan mendapat kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji					

2.	<u>Kepuasan dengan promosi</u>					
	4. Karyawan senang dengan adanya promosi jabatan dalam perusahaan					
	5. Karyawan senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan					
3.	6. Karyawan senang ada kesempatan terbuka untuk promosi jabatan					
	<u>Kepuasan dengan rekan kerja</u>					
	7. Karyawan senang bekerja dengan rekan kerja yang saling mendukung					
4.	8. Karyawan senang dengan rekan kerja yang bertanggung jawab atas pekerjaannya					
	9. Karyawan senang dengan rekan kerja yang memberikan solusi ketika ada kendala dalam bekerja					
	<u>Kepuasan dengan atasan</u>					
5.	10. Karyawan senang dengan atasan yang memberi motivasi atau dukungan pada karyawannya					
	11. Karyawan senang dengan atasan yang bersikap baik pada bawahannya					
	12. Karyawan senang dengan atasan yang memberikan bimbingan kepada karyawannya					
5.	<u>Kepuasan dengan pekerjaan itu sendiri</u>					
	13. Karyawan senang dengan pekerjaan yang sesuai dibidangnya					
	14. Karyawan senang mendapat pengalaman baru pada pekerjaan ini					
	15. Karyawan senang pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik					

C. KOMITMEN ORGANISASI (X3)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	<u>Komitmen afektif</u>					
	1. Saudara/i merasa sangat senang menghabiskan sisa karir diperusahaan ini					
	2. Saudara/i merasa masalah yang terjadi pada perusahaan menjadi per masalah saya juga					
2.	3. Saudara/i merasa menjadi bagian keluarga diperusahaan ini					
	4. Saudara/i merasa bangga menjadi karyawan di perusahaan ini					
	5. Saudara/i tidak mempunyai ikatan emosi pada perusahaan ini					
3.	<u>Komitmen berkelanjutan</u>					
	6. Saudara/i sulit meninggalkan perusahaan ini dan takut tidak mendapatkan perusahaan yang baru					
	7. Saudara/i menyesal jika meninggalkan perusahaan ini					
4.	8. Saudara/i sulit mendapatkan pekerjaan yang bagus seperti pekerjaan diperusahaan ini					
	9. Saya saat ini tetap bersama perusahaan merupakan kebutuhan yang sangat saya inginkan					
	10. Saya tidak takut akan apayang terjadi apabila berhenti dari pekerjaan, tanpa memiliki cadangan pekerjaan					
	<u>Komitmen normatif</u>					
	11. Saudara/i belum memberikan kontribusi yang baik terhadap perusahaan ini					
	12. Saudara/i merasa perusahaan ini banyak berjasa pada kehidupan saya					

5.	13. Saudara/i layak mendapatkan kesetiaan dari diri saya sendiri					
	14. Saudara/i tetap percaya dan loyal kepada satu perusahaan					
	15. Saudara/i jika ditawarkan untuk pekerjaan yang lebih baik ditempat lain, saya tidak akan meninggalkan perusahaan ini					

D. KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	<u>Kecepatan</u>					
	1. Saudara/i melakukan pekerjaannya dengan efektif					
	2. Saudara/i mengerjakan tugas yang diberikan oleh atasan dengan cepat					
	3. Saudara/i berani mengambil inisiatif pada hal –hal tertentu					
2.	4. Saudara/i harus pandai berkomunikasi dengan rekan kerja					
	<u>Keakuratan</u>					
	5. Saudara/i melakukan pekerjaan sesuai target yang diberikan perusahaan					
	6. Saudara/i melakukan pekerjaan sesuai dengan keinginan atasan					
3.	7. Saudara/i memberikan informasi pelayanan kepada masyarakat dengan benar					
	8. Saudara/i lebih banyak melakukan kegiatan dikantor untuk bekerja					
	<u>Kreativitas</u>					
	9. Saudara/i memberikan ide ide baru pada perusahaan					
	10. Saudara/i mengatasi berbagai masalah dengan pemikirannya sendiri					

	11. Saudara/i selalu berusaha menjadi lebih baik dari keterbatasannya					
4.	<u>Keramahan dalam memberikan pelayanan</u>					
	12. Saudara/i harus bersikap sopan santun kepada masyarakat					
	13. Saudara/i harus menjalankan pelayanan yang sesuai dengan standar perusahaan					
	14. Saudara/i harus mendengarkan keluhan dari masyarakat					
	15. Saudara/I rela membantu urusan masalah masyarakat kepada perusahaan					



BULOG



Perum BULOG
Kantor Wilayah Lampung
Jl. Cut Mutia No. 29
Bandar Lampung, 35214



Telp : (+62-721) 487947
Fax : (+62-721) 484125



divre_lampung@bulog.co.id

Nomor : B-1283/08040/12/2019
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : **Persetujuan Penelitian**

Bandar Lampung, 20 Desember 2019

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Darmajaya
Di-
Bandar Lampung

Sehubungan dengan Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Darmajaya Nomor : Penelitian.011/DMJ/DEKAN/BAAK/XII-19 tanggal 11 Desember 2019, perihal Permohonan Izin Penelitian dengan ini disampaikan sebagai berikut:

- I. Kantor Perum BULOG - Divre Lampung memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut dibawah ini untuk melaksanakan Penelitian, dengan keterangan sebagai berikut:
 - a. Peserta : 1 (satu) Orang Mahasiswa
 - b. Nama Peserta : Ricky Marfandi Putra
 - c. Asal : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Darmajaya
- II. Peserta Penelitian tersebut agar melapor ke Seksi SDM, Hukum & Manajemen Perubahan - Kantor Wilayah Lampung pada awal pelaksanaan penelitian dan berkewajiban untuk mematuhi peraturan pelaksanaan penelitian yang ditetapkan oleh Perusahaan.
Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Perusahaan Umum BULOG
Kantor Wilayah Lampung



FAISAL
Pemimpin

Lampiran 1

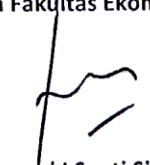
Lampiran : Surat Keputusan Rektor MB Darmajaya
Nomor : SK.0439/DMJ/DFEB/BAAK/X-19
Tanggal : 29 Januari 2020
Perihal : Pembimbing Penulisan Skripsi
Program Studi Strata Satu (SI) Manajemen

Judul Penulisan Skripsi & Dosen Pembimbing Program Studi Strata Satu (SI) Manajemen

No	Nama	NPM	JUDUL	PEMBIMBING
1	Epita Sari	1612110112	Analisis Brand Awareness Gamier Micellar Water	Cahyani Pratisti, SP., MBA
2	Anggraini	1612110028	Pengaruh Implementasi Experiential Marketing Terhadap Minat Kunjung Ulang Wisatawan DiTaman Wisata Lembah Hijau	
3	Tri Mardiana	1612110083	Analisis Kepuasan Konsumen Sepatu Damelia Di Bandar Lampung	Niken Paramitasari, MM
4	Risa Atika	1612110085	Pengaruh Shopping Orientation Dan Prior Online Purchase Experience Terhadap Online Purchase Intention Fashion Pada Tokopedia	Viola DeYusa, SE., MM
5	Yovita Aniza	1612110050	Pengaruh Electronic Word Of Mouth Dan Daya Tarik Wisata Terhadap Keputusan Berkunjung Di Puncak Mas Bandar Lampung	Dr. Anggalia Wibasuri, MM
6	Ariani Mudita	1612119004 p	Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Tiga Serangkai Bandar Lampung	Stefanus Rumangkit, SE., M.S
7	Ricky Marfandi Putra	1612110145	Meningkatkan Kinerja Karyawan Perum Bulog Divre Lampung Melalui Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi	Dr. Anuar Sanusi
8	Edi Susanto	1612110471	Pengaruh Lingkungan Kerja (Fisik) Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai UPTD Peternakan Dan Kesehatan Hewan Dinas Peternakan Provinsi Lampung	Dr. Lukmanul Hakim
9	Tri Marsela	1612110214	Pengaruh Kompetensi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayaraya Indonesia	
10	Marindo Firdaus	1512110261	Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Bandar Lampung	

Keterangan : ** Surat Keputusan Ganti Judul

An. Rektor IBI Darmajaya
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis


Dr. Faurani I Santi Singagerda, SE., M.Sc
NIK. 30040419

Lampiran 1

Bandar Lampung, 11 Desember 2019

Nomor : Penelitian.011 /DMJ/DEKAN/BAAX/XII-19

Lampiran : -

Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,

Perum Bulog Divre Lampung

Di -

Jl. Cut Mutia No.29 Gulak Galik

Dengan hormat,

Berdasarkan dengan peraturan Akademik Institut Bisnis dan Informatika (IBI) bahwa mahasiswa/i Strata Satu (S1) yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk memiliki pengalaman kerja dengan melaksanakan Penelitian dan membuat laporan yang waktunya sesuai dengan kalender Institut Bisnis dan Informatika (IBI) Darmajaya.

Untuk itu kami mohon kerja sama Bapak/Ibu agar kiranya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan Penelitian, yang pelaksanaannya dimulai dan tanggal **15 Desember 2019 s.d 15 April 2020** (selama empat bulan)

Adapun mahasiswa/i tersebut adalah :

Nama : Ricky Marfandi Putra
NPM : 1612110145
Jurusan : S1 Manajemen
Jenjang : Strata Satu (S1)

Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Euraningsanti Singagerda, SE.,M.Sc
NIK 160010419

Tembusan

1. Jurusan S1 Manajemen
2. Arsip