

LAMPIRAN 1

DAFTAR PERNYATAAN

I. PETUNJUK PENGISIAN

1. Daftar pernyataan ini merupakan sumber data bagi peneliti dalam menyusun skripsi dan tidak akan berpengaruh secara langsung terhadap anda selaku responden.
2. Bacalah dengan teliti dan pahami terlebih dahulu pernyataan yang diajukan serta pilihan jawabannya.
3. Pilihlah salah satu pernyataan dibawah ini dengan member tanda (√) pada kolom yang sudah disediakan. Adapun item responden yang tersedia adalah.

SS	(5)	= Sangat Setuju
S	(4)	= Setuju
N	(3)	= Netral
TS	(2)	= Tidak setuju
STS	(1)	= Sangat tidak setuju

II. IDENTITAS RESPONDEN

Nama responden =

Jenis kelamin =

Umur =

Masa Kerja =

Pendidikan terakhir =

- III. Pilihlah salah satu pernyataan dibawah ini dengan member tanda (√) pada kolom yang telah disediakan.

Kedisiplinan (X1)						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
A	Tujuan dan kemampuan					
1	Beban kerja yang sesuai dengan kemampuan akan membuat bersungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan					
2	Ada kejelasan tujuan pekerjaan membuat lebih terarah dalam bekerja					

B	Teladan pemimpin					
3	Keteladanan pimpinan diperlukan dalam meningkatkan disiplin karyawan					
4	Pimpinan selalu bersikap bijaksana dalam mengambil sebuah keputusan					
C	Balas Jasa					
5	Gaji dan kesejahteraan dapat memberikan kepuasan dan kecintaan terhadap pekerjaan					
6	Balas jasa yang diberikan membuat menjadi tertantang dalam bekerja lebih baik lagi					
D	Keadilan					
7	Adanya persamaan hak dan kewajiban sesama karyawan membuat lebih bersemangat dalam bekerja					
8	Diperlukan transparansi didalam perusahaan					
E	Waskat					
9	Pimpinan yang selalu aktif dalam melakukan pengawasan membuat lebih bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan					
10	Selalu cepat tanggap untuk segera memperbaiki bila ada kesalahan yang terjadi dalam pekerjaan					
F	Sanksi hukuman					
11	Adanya pelaksanaan hukuman ketika melakukan kesalahan dalam bekerja mempengaruhi untuk selalu disiplin					
12	Saya merasa malu jika datang terlambat					
G	Ketegasan					
13	Penindakan yang konsisten dalam melaksanakan peraturan perusahaan membuat selalu disiplin					
14	Bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan perusahaan					
H	Hubungan kemanusiaan					
15	Keharmonisan hubungan antara karyawan dapat menciptakan kedisiplinan yang baik ditempat bekerja					
16	Hubungan yang baik dengan atasan membuat semakin disiplin dalam bekerja					

Gender (X2)						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
A	Perilaku					
1	Atasan adil dan bijak dalam mengambil sebuah keputusan					
2	Atasan bersikap humble terhadap karyawan					
B	Peran					
3	Beban tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan gender					
4	Perusahaan tidak membedakan gender dalam proses pengambilan keputusan					
C	Karakteristik Emosional					
5	Dalam menyelesaikan masalah kita harus menekan emosional sehingga menghasilkan keputusan yang baik					
6	Dalam menghadapi permasalahan pekerjaan setiapkaryawan harus dilihat secara objektif (fakta/real)					
D	Mentalitas					
7	Setiap karyawan apabila diberikan tugastambahan tidak harus mengeluh					
8	Teguran/kritikan tidak dijadikan alasan untuk menurunkan kinerja					

Kinerja (Y)						
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
A	Kemampuan/kecakapan kerja					
1	Pegawai harus memiliki kemampuan menguasai seluk beluk tugasnya					
2	Pegawai harus mampu menyelesaikan permasalahan pekerjaan dengan baik					
B	Kerajinan					
3	Pegawai harus merapihkan meja kerjanya sebelum dan sesudah jam kantor					
4	Pegawai harus rajin membuat arsip sewaktu waktu dibutuhkan dikemudian hari					
C	Kepatuhan kerja					
5	Karyawan harus bekerja sesuai SOP					
6	Pegawai harus selalu taat pada tugas dan kewajiban dengan baik dan teliti					
D	Kualitas Pekerjaan					
7	Pegawai mencapai target/program yang telah ditetapkan perusahaan					
8	Pegawai harus mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					

E	Hubungan Kerjasama					
9	Pegawai harus mampu berkomunikasi dengan baik terhadap atasan					
10	Pegawai harus mampu berkomunikasi dengan baik terhadap rekan kerja					
F	Inisiatif					
11	Pegawai harus mempunyai inisiatif untuk membantu rekan kerja					
12	Pegawai harus senantiasa memiliki inisiatif untuk mengatasi permasalahan dalam pelaksanaan tugasnya					
G	Kepemimpinan					
13	Pegawai harus dapat merencanakan, mengorganisir dan menyelesaikan secara efektif dan efisien					
14	Pegawai tanpa dukungan atasan harus dapat menyelesaikan suatu pekerjaan					
H	Tanggung Jawab					
15	Pegawai harus mampu melakukan pekerjaan dengan tidak menunda-nunda					
16	Pegawai selalu taat dalam melakukan pekerjaan					