

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, maka kesimpulan dalam penelitian ini yaitu:

1. Pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja Guru Pada SMP Negeri 1 Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung
2. Keselarasan Teknologi berpengaruh terhadap Kinerja Guru Pada SMP Negeri 1 Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung
3. Motivasi berpengaruh Terhadap Kinerja Guru Pada SMP Negeri 1 Simpang Pematang
4. Secara bersama-sama variabel bebas yang ada adalah Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja guru, Keselarasan Teknologi, Dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru Pada SMP Negeri 1 Simpang Pematang

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka ada beberapa saran yang dilakukan yaitu:

5.2.1 Saran Untuk SMP Negeri 1 Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung

1. Upaya yang harus diperhatikan oleh pihak sekolah harus sering memberi pelatihan kepada guru dalam hal kompetensi yang dimiliki untuk meningkatkan kinerja guru yang diberikan serta perlu ditingkatkan dalam hal kegiatan seorang guru seperti membuat rancangan pembelajaran menggunakan media informasi yang bernama edmodo dimana akses edmodo ini memudahkan para guru dalam memberikan materi pembelajaran kepada siswanya dan bisa berdiskusi antar guru maupun siswa

2. Dengan adanya keselarasan teknologi yang lebih spesifik pada teknologi informasi, pihak sekolah harus lebih memperhatikan kondisi media informasi supaya para guru bisa memberikan pembelajaran yang lebih berkualitas. Dengan menggunakan media informasi edmodo maka para guru dapat mengakses dokumen-dokumen penting pembelajaran yang akan disampaikan kepada siswanya dan dapat berdiskusi melalui edmodo dengan efektif
3. Upaya yang harus diperhatikan pihak sekolah harus lebih sering memberikan motivasi kepada para guru supaya tidak ada lagi guru yang bisa menitip absen pada masuk ruang kelas, hal ini bisa menurunkan kinerja guru. Pihak sekolah harus mengawasi kehadiran pada setiap guru supaya kinerja guru meningkat dan bisa menghasilkan kinerja yang berkualitas
4. Dengan adanya kinerja guru, pihak sekolah harus berupaya memperhatikan guru saat diberikan tugas bekerja pada masing-masing bagian, supaya guru mempunyai rasa tanggung jawab terhadap tugas yang dibebankan dan perlu adanya beberapa hal yang harus ditingkatkan seperti sadar dalam sebuah kehadiran merupakan kewajiban guru.

5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

Demi keberlangsungan dan kemajuan ilmu pengetahuan sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya supaya dapat mengangkat peran lain selain peran pelatihan, keselarasan teknologi dan motivasi atau dengan menambah isi kuesioner sesuai dengan indikator yang digunakan. Oleh karena itu supaya ada variabel ataupun uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil kinerja yang lebih baik.