**BAB IV**

**HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

* 1. **Deskripsi Data**

Pengertian dari deskriptif data yaitu upaya dalam menampilkan data agar dapat dipaparkan dengan baik dan dapat di interpretasikan dengan mudah. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sempel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain:

* + 1. **Deskripsi Karakteristik Responden**

Dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain :

1. Karakteristik responden berdasarkan usia

**Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan usia**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Usia** | **Jumlah (orang)** |
| 1 | 18-20 Tahun | 12 |
| 2 | 21-25 Tahun | 37 |
| 3 | 26-30 Tahun | 24 |
| 4 | >30 tahun | 9 |
| **Jumlah** | | 82 |

Sumber : Data diolah tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.1 karakteristik responden berdasarakan usia yang paling dominan adalah responden berusia dari 21-25 Tahun sebanyak 37 orang dengan jumlah keseluruhan 82 responden.

1. Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja

**Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Lama Bekerja** | **Jumlah (Orang)** |
| 1 | < 1 Tahun | 32 |
| 2 | 1-5 Tahun | 21 |
| 3 | 5-10 Tahun | 20 |
| 4 | >10 Tahun | 9 |
| **Jumlah** | | 82 |

Sumber : Data diolah tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.2 karakteristik responden berdasarakan lama bekerja, yang paling dominan adalah responden yang sudah lama bekerja dari < 1 tahun sebanyak 32 orang dengan jumlah keseluruhan 82 responden.

1. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan

**Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Pendidikan** | **Jumlah (Orang)** |
| 1 | SMA | 73 |
| 2 | D3 | 9 |
| **Jumlah** | | 82 |

Sumber : Data diolah tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.3 karakteristik responden berdasarakan pendidikan responden yang paling dominan adalah responden yang berpendidikan SMA sebanyak 73 orang dengan jumlah keseluruhan 82 responden.

* 1. **Hasil Uji Persyaratan Instrumen**
     1. **Uji Validitas**

Validitas menurut Sugiyono (2017:125) menunjukan derajat ketepatan antara data yang sesungguhnya terjadi pada objek dengan data yang dikumpulkan oleh peneliti. Untuk mengukur tingkat validitas dalam penelitian ini digunakan rumus korelasi *product moment* melalui program SPSS Versi 20.

**Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X1)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item Pernyataan** | ***rhitung*** | ***rtabel*** | **Kondisi** | **Simpulan** |
| Butir 1 | 0,856 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 2 | 0,769 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 3 | 0,767 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 4 | 0,633 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 5 | 0,270 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 6 | 0,756 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 7 | 0,349 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |

Sumber: Hasil data diolah tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.4 hasil uji validitas variabel Beban Kerja dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Beban Kerja. Hasil yang didapatkan yaitu nilai rhitung lebih besar dari rtabel, dimana nilai rhitung paling tinggi yaitu 0,856 pada pernyataan butir 1 yaitu target yang harus dicapai dalam pekerjaan sudah jelas**.**

**Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X2)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item Pernyataan** | ***rhitung*** | ***rtabel*** | **Kondisi** | **Simpulan** |
| Butir 1 | 0,608 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 2 | 0,603 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 3 | 0,577 | 0,2146 | *rhitung < rtabel* | Valid |
| Butir 4 | 0,597 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 5 | 0,587 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 6 | 0,667 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 7 | 0,564 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 8 | 0,637 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 9 | 0,552 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 10 | 0,573 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 11 | 0,257 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 12 | 0,476 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |

Sumber: Hasil data diolah tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.5 hasil uji validitas variabel Stres Kerja dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Stres Kerja. Hasil yang didapatkan yaitu nilai rhitung lebih besar dari rtabel, dimana nilai rhitung paling tinggi yaitu 0,667 pada pernyataan butir 6 yaitu sering bekerja lembur untuk menyelesaikan pekerjaan.

**Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel *Turnover Intention* (Y)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Item Pernyataan** | ***rhitung*** | ***rtabel*** | **Kondisi** | **Simpulan** |
| Butir 1 | 0,710 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 2 | 0,790 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 3 | 0,829 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 4 | 0,520 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 5 | 0,634 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |
| Butir 6 | 0,656 | 0,2146 | *rhitung > rtabel* | Valid |

Sumber: Hasil data diolah tahun 2020

Berdasarka tabel 4.6 hasil uji validitas variabel *Turnover Intention* dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai *Turnover Intention*. Hasil yang didapatkan yaitu nilai rhitung lebih besar dari rtabel, dimana nilai rhitung paling tinggi yaitu 0,829 pada pernyataan butir 3 yaitu sering mencari informasi mengenasi pekerjaan lain.

* + 1. **Uji Reliabilitas**

Uji reliabilitas adalah sejauh mana hasil pengukuran dengan menggunakan objek yang sama akan menghasilkan data yang sama ( Sugiyono, 2012 : 177). Uji reliabilitas instrument dilakukan dengan menggunakan rumus *alpha cronbach.*

**Tabel 4.7**

**Daftar Interprestasi r**

|  |  |
| --- | --- |
| **Koefisien *r*** | **Realibilitas** |
| 0,8000 – 1,0000 | Sangat Tinggi |
| 0,6000 – 0,7999 | Tinggi |
| 0,4000 – 0,5999 | Sedang / Cukup |
| 0,2000 – 0,3999 | Rendah |
| 0,0000 – 0,1999 | Sangat Rendah |

**Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Variabel** | **Alpa cronbach** | **Keterangan** |
| Beban Kerja (X1) | 0,723 | Realiabilitas Tinggi |
| Stres Kerja (X2) | 0,795 | Realiabilitas Tinggi |
| Turnover Intention (Y) | 0,772 | Realiabilitas Tinggi |

Sumber: Hasil data diolah tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.8 hasil perhitungan menghasilkan nilai *alpha cronbach* untuk Beban Kerja (X1) sebesar 0,723 yang artinya mempunyai nilai reliabilitas yang tinggi, Stres Kerja (X2) sebesar 0,783 yang artinya mempunyai nilai reliabilitas yang tinggi, dan *Turnover Intention* (Y) sebesar 0,772 yang artinya mempunyai nilai reliabilitas yang tinggi. Berdasarkan hasil uji reliabilitas di atas dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel telah memenuhi syarat reliabilitas instrumen karena nilai *alpha cronbach* lebih besar dari (0,60). Sehingga dapat disimpulkan bahwa semua data berstatus reliabel.

* 1. **Deskripsi Masing-Masing Jawaban Responden**

**Tabel 4.9**

**Deskripsi Data Berdasarkan Pernyataan Beban Kerja (X1)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Pernyataan | **SS** | **S** | **N** | **TS** | **STS** |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |
|  | **Target yang harus dicapai** |  |  |  |  |  |
| 1 | Harus bekerja sangat cepat untuk menyelesaikan pekerjaan | 38 | 32 | 10 | 2 | 0 |
| 2 | Target yang harus dicapai dalam pekerjaan sudah jelas | 24 | 44 | 10 | 4 | 0 |
|  | **Kondisi pekerjaan** |  |  |  |  |  |
| 3 | Selalu mengerjakan rutinitas pekerjaan yang sama setiap harinya | 34 | 36 | 8 | 4 | 0 |
| 4 | Pada saat-saat tertentu menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan | 24 | 24 | 28 | 6 | 0 |
| 5 | Menggunakan jam istirahat untuk mengerjakan tugas kantor | 4 | 38 | 26 | 4 | 10 |
|  | **Standar pekerjaan** |  |  |  |  |  |
| 6 | Jumlah karyawan yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada | 12 | 20 | 32 | 14 | 4 |
| 7 | Peralatan yang ada sudah cukup memadai dalam mempermudah pekerjaan | 4 | 46 | 22 | 10 | 0 |

*Sumber: Data diolah pada tahun 2020*

Berdasarkan Tabel 4.9 diketahui bahwa pernyataan tentang Beban Kerjayang paling tertinggi tinggi untuk jawaban sangat setuju adalah pernyataan nomor 1 harus bekerja sangat cepat untuk menyelesaikan pekerjaan dan pernyataan dengan nilai tertinggi untuk jawaban sangat tidak setuju nomor 5 menggunakan jam istirahat untuk mengerjakan tugas kantor. Dengan menampilkan seluruh jawaban responden sebanyak 82 responden.

**Tabel 4.10**

**Deskripsi Data Berdasarkan Pernyataan Stres Kerja (X2)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Pernyataan | **SS** | **S** | **N** | **TS** | **STS** |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |
|  | **Beban Kerja** |  |  |  |  |  |
| 1 | Pekerjaan kami membutuhkan konsentrasi yang tinggi | 28 | 42 | 9 | 3 | 0 |
| 2 | Kami harus selalu memikirkan pekerjaan setiap saat | 24 | 42 | 12 | 4 | 0 |
|  | **Sikap pemimpin** |  |  |  |  |  |
| 3 | Saat kami menengeluarkan  pendapat sering diabaikan | 26 | 48 | 5 | 2 | 1 |
| 4 | Jarang diberikan pujian saat menyelesaikan pekerjaan dengan baik | 18 | 24 | 20 | 13 | 7 |
|  | **Waktu kerja** |  |  |  |  |  |
| 5 | Kurangnya waktu yang  disediakan untuk melakukan semua pekerjaan | 28 | 44 | 6 | 4 | 0 |
| 6 | Kami sering bekerja lembur untuk menyelesaikan pekerjaan | 29 | 40 | 11 | 2 | 0 |
|  | **Konflik** |  |  |  |  |  |
| 7 | Seringnya selisih pendapat antar sesama pekerja | 9 | 18 | 31 | 18 | 6 |
| 8 | Sikap pemimpin yang kurang adil pada karyawan | 15 | 19 | 24 | 17 | 7 |
|  | **Komunikasi** |  |  |  |  |  |
| 9 | Kurangnya komunikasi yang baik antar sesama karyawan | 12 | 30 | 24 | 11 | 5 |
| 10 | Kerjasama tim yang terjalin kurang baik | 5 | 39 | 24 | 11 | 3 |
|  | **Otoritas kerja** |  |  |  |  |  |
| 11 | Kami mengerjakan pekerjaan sesuai jobdesk | 11 | 51 | 16 | 3 | 1 |
| 12 | Pimpinan kami menjalankan kekuasaanya dengan bijaksana | 12 | 35 | 31 | 4 | 0 |

*Sumber: Data diolah pada tahun 2020*

Berdasarkan Tabel 4.10 diketahui bahwa pernyataan tentang Stres Kerjayang paling tinggi jawaban responden sangat setuju adalah pernyataan nomor 6 yaitu sering bekerja lembur untuk menyelesaikan pekerjaan dan pernyataan dengan nilai tetinggi untuk jawaban sangat tidak setuju nomor 8 yaitu sikap pemimpin yang kurang adil pada karyawan. Dengan menampilkan seluruh jawaban responden sebanyak 82 responden.

**Tabel 4.11**

**Deskripsi Data Berdasarkan Pernyataan *Turnover Intention* (Y)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Pernyataan | **SS** | **S** | **N** | **TS** | **STS** |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |
|  | **Memikirkan untuk keluar** |  |  |  |  |  |
| 1 | Pekerjaan yang berat membuat kami sering berfikir untuk keluar | 32 | 44 | 4 | 1 | 1 |
| 2 | Kami sering berfikir untuk memulai atau membuka bisnis sendiri | 20 | 27 | 28 | 4 | 3 |
|  | **Pencarian alternatif pekerjaan** |  |  |  |  |  |
| 3 | Kami sering mencari informasi  mengenai pekerjaan lain | 26 | 32 | 18 | 5 | 1 |
| 4 | Kami pernah melamar kerja diperusahaan lain | 12 | 35 | 21 | 9 | 5 |
|  | **Memiliki niat untuk keluar** |  |  |  |  |  |
| 5 | Kami berfikir untuk bekerja ditempat lain sesuai latar belakang pendidikan yang kami miliki | 15 | 40 | 21 | 5 | 1 |
| 6 | Kami telah menentukan plihan untuk keluar dan mencari tempat kerja baru | 27 | 36 | 14 | 4 | 1 |

*Sumber: Data diolah pada tahun 2020*

Berdasarkan Tabel 4.11 diketahui bahwa pernyataan tentang *Turnover Intention* untuk jawaban sangat setuju paling tinggi adalah pernyataan nomor 1 yaitu pekerjaan yang berat membuat sering berfikir untuk keluar dan pernyataan dengan nilai tertinggi untuk jawaban sangat tidak setuju adalah nomor 4 yaitu pernah melamar kerja diperusahaan lain. Dengan menampilkan seluruh jawaban responden sebanyak 82 responden.

* 1. **Hasil Uji Persyaratan analisis data**
     1. **Uji Normalitas**

Menurut Imam Ghozali (2013:160) uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel pengganggu atau residual memiliki distribusi normal. Alat uji yang digunakan adalah uji statistik non-parametrik Kolmograv-Smirnov (K-S). Dalam uji normalitas dasar pengambilan keputusan dalam uji normalitas adalah jika nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 maka data tersebut berdistribusi normal, sebaliknya, jika nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 maka data tersebut tidak berdistribusi normal.

**Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Variabel | Nilai Asymp. Sig | Aplha | Keterangan |
| 1 | Beban Kerja (X1) | 0,201 | 0,05 | Berdistribusi Normal |
| 2 | Stres Kerja (X2) | 0,185 | 0,05 | Berdistribusi Normal |
| 3 | *Turnover Intention (*Y) | 0,064 | 0,05 | Berdistribusi Normal |

*Sumber: Data diolah pada tahun 2020*

Berdasarkan tabel outpot 4.12 diketahui bahwa nilai signifikansi Beban Kerja (X1) sebesar 0,201 Stres Kerja (X2) 0,185 dan *Turnover Intention* (Y) 0,064 lebih besar dari alpha 0,05. Nilai signifikan dari semua variabel adalah lebih besar dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa Ho ditolak dan seluruh variabel berdistribusi normal.

* + 1. **Uji Linieritas**

Uji linieritas yaitu untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linier. Uji ini biasanya digunakan sebagai persyaratan dalam analisis korelasi ataupun regresi linier dua variabel dikatakan mempunyai hubungan yang linier bila signifikansi kurang dari 0.05. dengan kata lain, uji linieritas dalam pengujian asumsi regresi dapat terpenuhi, yaitu variabel dependen Y merupakan fungsi linier dari gabungan variaben independen X.

**Tabel 4.13 Hasil Uji Linieritas**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Variabel | Sig | Aplha | Keterangan |
| 1 | Beban Kerja (X1) | 0,978 | 0,05 | Sig>Alpha |
| 2 | Stres Kerja (X2) | 0,267 | 0,05 | Sig>Alpha |

*Sumber: Data diolah pada tahun 2020*

Berdasarkan tabel output 4.13 diketahui bahwa nilai linieritas dari variabel Beban Kerja (X1) sebesar 0,978 untuk variabel Stres Kerja (X2) 0,267. Kedua variabel tersebut lebih besar dari alpha 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa Ho diterima dan seluruh variabel berbentuk regresi liniear.

* + 1. **Hasil Uji Multikolinieritas**

Uji Multikolinieritas dilakukan dengan membandingkan nilai toleransi (*tolerance value)* dan nilai *Variance Inflationfactor* (VIF). Jika nilai VIF kurang dari 10 dan atau nilai *tolerance value* lebih dari 0,01 maka dapat disimpulkan dengan tegas bahwa tidak terdapat masalah multikolinearitas. Dalam penelitian ini uji multikolinieritas hanya menggunakan regresi linier berganda pengujian dilakukan dengan penggunakan program *SPSS 20*.

**Tabel 4.14**

**Hasil Uji Multikolinieritas**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Variabel | Tolerance | VIF | Keterangan |
| Beban Kerja | 0,763 | 1,310 | Bebas gejala multikolieneritas |
| Stres Kerja | 0,763 | 1,310 | Bebas gejala multikolieneritas |

*Sumber : Data diolah pada tahun 2020*

Berdasarkan tabel 4.14 menunjukan bahwa nilai *tolerance* dari variabel Beban Kerja, dan Stres Kerja lebih dari 0,01 dan nilai VIF dibawah 10 yang artinya dari kedua variabel tersebut menunjukan bahwa tidak ada gejala multikolinieritas dalam variabel penelitian ini.

* 1. **METODE ANALISIS DATA**

**4.5.1 Uji Regresi Linier Berganda**

Diperoleh nilai determinasi (R square) sebagaimana pada tabel *summary* di bawah ini:

**Tabel 4.15**

**Hasil Perhitungan Coefficients Regresi**

|  |  |
| --- | --- |
| **Variabel** | **Nilai regresi** |
| Constant | 7,183 |
| Beban Kerja | 0,019 |
| Stres Kerja | 0,347 |

*Sumber: diolah pada tahun 2020*

Berdasarkan tabel 4.15 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 20. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

Persamaan tersebut menunjukan bahwa:

**Y =7,183 + 0,019 X1 + 0,347 X2**

1. Koefisien konstanta (Y)

Variabel *Turnover Intention* sebesar 7,183 satu satuan jika jumlah variabel Beban Kerja, dan Stres Kerja tetap atau sama dengan nol ( 0 ).

1. Koefisien Beban Kerja (X1)

Jika jumlah Beban Kerja naik sebesar satu satuan maka *Turnover Intention* akan meningkat sebesar 0,019 satu satuan.

1. Koefisien Stres Kerja (X2)

Jika jumlah Stres Kerja naik satu satuan maka *Turnover Intention* akan meningkat sebesar 0,347 satu satuan.

Berdasarkan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen dapat dilihat dari nilai beta. Hal ini menunjukan bahwa variabel Stres Kerja (X2) merupakan faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap *Turnover Intention* (Y) karena diperoleh nilai beta sebesar 0,347.

* 1. **Hasil Pengujian Hipotesis** 
     1. **Uji F (Uji Simultan)**

Pengaruh Beban Kerja (X1), dan Stres Kerja (X2) terhadap *Turnover Intention* (Y)Karyawan PT INDOMARCO PRISMATAMA.

**Tabel 4.17 Tabel Anova nilai F**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Variabel** | **Fhitung** | **Ftabel** | **Kondisi** | **Sig** | **Alpha** | **Kondisi** | **Keterangan** |
| Beban Kerja dan Stres Kerja | 19,264 | 3,11 | Fhitung > Ftabel | 0,000 | 0,05 | Sig<Alpha | Ho ditolak dan Ha diterima |

*Sumber: data diolah tahun 2020*

Pengujian Anova dipakai untuk menggambarkan tingkat pengaruh antara variabel Beban Kerja (X1) dan Stres Kerja (X2) terhadap *Turnover Intention* (Y) secara bersama-sama. Untuk menguji F dengan tingkat kepercayaan 95% atau alpha 5% dan derajat kebebasan pembilang sebesar k – 1 yaitu jumlah variabel dikurangi 1. Untuk derajat kebebasan digunakan n-k, yaitu jumlah sampel dikurangi dengan jumlah variabel. Jumlah variabel ada 3 yaitu X1, X2 dan Y sedangkan jumlah sampel = 82. Jadi derajat kebebasan pembilang 3 – 1 = 2 dan derajat kebebasan penyebut sebesar 82 – 2 = 80 dengan taraf nyata 5% sehingga diperoleh ftabel sebesar 3,11 dan fhitung 19,264.

Berdasarkan hasil analisis data, maka diperoleh Fhitung sebesar 19,264 sedangkan nilai Ftabel sebesar 3,11. Dengan demikian Fhitung > Ftabel maka HO ditolak, dan Ha diterima. Sedangkan dilihat dari probabilitas hitung adalah 0,00 yaitu < 0,05 maka keputusannya juga Ho ditolak dan Ha diterima. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara Beban Kerja (X1) dan Stres Kerja (X2) terhadap *Turnover Intention* (Y) karyawan PT INDOMARCO PRISMATAMA cabang Lampung.

* + 1. **Uji t (Uji Parsial)**

Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji t. Uji t digunakan untuk mengetahui pengaruh dari masing- masing variabel independen terhadap variabel dependen secara individual atau dengan kata lain menunjukkan seberapa jauh pengaruh suatu variabel bebas secara parsial dalam menerangkan variabel terikat. Membandingkan thitung dan ttabel dengan tingkat kepercayaan 95% dan α=0,05. Hipotesis yang diajukan dan kriteria pengambilan keputusan adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.18 Tabel uji t**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Variabel** | **Sig** | **Alpha** | **Kondisi** | **thitung** | **ttabel** | **Kondisi** | **Keterangan** |
| Beban Kerja | 0,00 | 0,05 | Sig<alpha | 2,747 | 2,639 | thitung > ttabel | Ho ditolak |
| Stres Kerja | 0,00 | 0,05 | Sig<alpha | 6,242 | 2,639 | thitung > ttabel | Ho ditolak |

*Sumber: data diolah tahun 2020*

Berdasarkan data diatas dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. **Pengaruh Beban Kerja (X1) terhadap *Turnover Intention* (Y)**

Berdasarkan tabel 4.18 bahwa thitung < ttabel, dengan nilai thitung 2,747 lebih besar dari pada ttabel 2,638 atau probabilitas sig 0,000 < 0,05, hasil ini berarti Ho ditolak dan Ha diterima, dengan kata lain Beban Kerja (X1) berpengaruh terhadap *Turnover Intetion* (Y)karyawan PT Indomarco Prismatama cabang Lampung.

1. **Pengaruh Stres Kerja (X2) terhadap *Turnover Intention* (Y)**

Berdasarkan tabel 4.18 bahwa thitung < ttabel, dengan nilai thitung 6,242 lebih besar dari pada ttabel 2,638 atau probabilitas sig 0,03 < 0,05, hasil ini berarti Ho ditolak dan Ha diterima, dengan kata lain Stres Kerja (X2) berpengaruh terhadap *Turnover Intention* (Y)karyawan PT Indomarco Prismatama cabang Lampung.

* 1. **Pembahasan**

Keinginan (*intention*) adalah niat yang timbul pada individu untuk melakukan sesuatu. Sementara perputaran (*Turnover*) adalah berhentinya seorang karyawan dari tempat bekerja secara sukarela atau pindah kerja dari tempat kerja ke tempat kerja lain. *Turnover* *intention* yang tinggi mengindikasikan bahwa karyawan tidak betah bekerja diperusahaan tersebut. Jika dilihat dari segi ekonomi tentu perusahaan akan mengeluarkan *cost* yang cukup besar karena perusahaan sering melakukan recruitment, pelatihan yang memerlukan biaya yang sangat tinggi, dan faktor-faktor lain yang mempengaruhi suasana kerja menjadi kurang menyenangkan.

**4.7.1 Pengaruh Beban Kerja terhadap tingkat *Turnover Intention* karyawan**

Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan Beban Kerja berpengaruh positif terhadap *Turnover intention* karyawan PT Indomarco Prismatama. Karena semakin tinggi tingkat Beban Kerja yang di dapatkan di dalam perusahaan makan semakin tinggi tingkat *Turnover intention* karyawan diperusahaan tersebut. Beban Kerja sebagai suatu konsep yang timbul akibat adanya keterbatasan kapasitas kemampuan karyawan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. Saat menghadapi suatu tugas, individu diharapkan dapat menyelesaikan tugas tersebut pada suatu tingkat tertentu. Apabila keterbatasan yang dimiliki individu tersebut menghambat atau menghalangi tercapainya hasil kerja pada tingkat yang diharapkan, berarti telah terjadi kesenjangan antara tingkat kemampuan yang diharapkan dan tingkat kapasitas yang dimiliki

**4.7.2 Pengaruh Stres Kerja terhadap tingkat *Turnover Intention* karyawan**

Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan Stres Kerja berpengaruh positif terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT Indomarco Prismatama. Semakin tinggi tingkat stres karyawan terhadap suatu pekerjaan maka semakin tinggi juga tinggi tingkat *Turnover Intention* pada perusahaan tersebut.

**4.7.3 Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap tingkat *Turnover Intention* karyawan**

Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan Beban Kerja dan Stres Kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap *Turnover Intention* karyawan PT Indomarco Prismatama cabang Lampung.