

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk menjawab rumusan masalah, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Keberadaan direktur independen dalam jajaran dewan direksi tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan. Hasil ini menunjukkan bahwa direktur independen hanya akan memberi kontribusi dalam peningkatan penjualan, bukan dalam peningkatan nilai perusahaan.
2. Keberadaan direktur wanita dalam jajaran dewan direksi tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan. Kehadiran wanita dalam jajaran dewan direksi tidak dianggap sebagai suatu mekanisme yang mampu membuat kinerja perusahaan semakin baik dimata para investor sehingga keberadaannya dalam perusahaan tidak direspon oleh pasar.
3. Dewan direksi dengan usia ≤ 50 tahun tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan. Hasil ini terjadi diduga karena semakin lanjut usia seseorang akan membuat kinerja karyawan dan tingkat kepuasan kerjanya pun semakin tinggi, sehingga dengan kerjanya yang baik akan meningkatkan nilai perusahaan
4. Dewan direksi dengan kewarganegaraan asing berpengaruh positif signifikan terhadap nilai perusahaan. Dengan kata lain, ketika keberadaan direktur asing dalam jajaran dewan direksi tinggi, maka akan meningkatkan nilai perusahaan. Keberadaan dewan direksi dengan kewarganegaraan asing diharapkan dapat membawa keunggulan kompetitif pada perusahaan sehingga akan meningkatkan nilai perusahaan.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Saran-saran yang diberikan untuk perusahaan terkait dengan topik penelitian ini diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan diharapkan menambah keberadaan dari direktur asing didalam jajaran dewan direksinya sehingga mampu meningkatkan nilai perusahaan.
2. Dikarenakan masih banyaknya perusahaan yang tidak mengungkapkan informasi mengenai dewan direksi (*gender*, usia, dan kewarganegaraan), maka perusahaan diharapkan untuk mengungkapkan informasi mengenai dewan direksinya dalam setiap laporan tahunan.

5.2.2 Bagi Regulator

Sehubungan dengan ditemukannya pengaruh signifikan direktur asing terhadap nilai perusahaan, maka regulator mungkin perlu mempertimbangkan untuk mengeluarkan regulasi yang mengatur tentang keberadaan direktur asing dalam perusahaan.

5.2.3 Bagi akademisi

Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian sejenis ataupun berhubungan dengan penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah:

1. Membandingkan pengaruh dari direktur independen sebelum ditetapkan peraturan BEI dan sesudah peraturan BEI untuk menjelaskan lebih lanjut apakah memang keberadaan direktur independen benar-benar tidak memiliki pengaruh terhadap nilai perusahaan.
2. Peneliti selanjutnya jika memungkinkan, dapat memperluas lingkup observasi yang semula hanya di Indonesia, menjadi lingkup di negara-negara yang menggunakan sistem *two-tier* pada *corporate governancenya*.

3. Peneliti selanjutnya diharapkan menambahkan faktor demografi dari direktur independen seperti *gender*, usia, latar belakang pendidikan, etnis/ras, dan latar belakang profesional.
4. Menggunakan proksi selain *Tobin's Q* untuk mengukur nilai perusahaan seperti PER dan PBV.
5. Menggunakan *dummy* untuk mengukur direktur independen, variabel wanita, usia, dan kewarganegaraan asing dalam jajaran dewan direksi.