

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung AWS Waspodo et., al, 2013, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor, Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, Vol. 4, No. 1
- Andromike, (2014) jurnal “ Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kebun Banjar Balam Indragiri Hulu” Vol. 1 No. 2
- Ardana, dkk. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Eddy M. Sutanto, 2014, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Intaf Lumajang” AGORA, Vol. 2, No. 1, hlm. 1-9.
- Handoko T. Hani. (2011). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2, Yogyakarta : BPF UGM.
- Hasibuan, S. P Melayu. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Herman sofyandi, 2008, Manajemen Sumber daya manusia. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Johannes, Edward, Rofi'i, M. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Jurnal Dinamika Manajemen, 2(2) : 141-152.
- Kadarisman, M. 2012. Manajemen kompensasi. Jakarta: Rajawali pers
- Kusumo, B.C.S. (2009). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Iklim Organisasi dan Kepuasan Imbalan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Pada Karyawan. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Mangkunegara, A.A., dan Prabu, A., (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Noe et al. 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing, Salemba Empat, Jakarta.
- Porter, L. W. and Steers, R.M. (2003). Motivation and Work Behavior. New York: Mc Graw-Hill Book Company.

- Purba Berto Kristanto, (2017) jurnal “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pt. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis” Volume 4 No. 1
- Rivai dan Mulyadi (2009) Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta cetakan kesembilan
- Saydam, Gouzali. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro. Jakarta: Djanbatan.
- Sebastian, Yoris dan Dilla Amran. 2016. Generasi Langgas: Millennials Indonesia. Jakarta: Gagas Media, n.d.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima). PT Refika Aditama. Bandung
- Simamora, H. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Siswanto, 2013, Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, edisi. 2, Jakarta, Bumi Aksara,
- Soekidjo. 2009. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta.
- Steers, R.M. and Porter, L. W. (2003). Motivation and Work Behavior. New York: Mc Graw-Hill Book Company.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Taiwo. 2010. The influence of work environment on workers productivity: A case of selected oil and gas industry in Lagos, Nigeria
- Trianasari, Y. 2005. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Insentif dan Lingkungan Kerja dengan Loyalitas Kerja. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Utomo, B. (2002). Menentukan Faktor faktor Kepuasan Kerja dan Tingkat Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT P. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, Vol. 7 (2), 171-188.
- Yani, M, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Mitra Wacana Media, Jakarta
- Wursanto. 2005. Dasar-Dasar Ilmu Organisasi. Yogyakarta : Andi.