

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan PT Sumber Cipta Multiniaga

Oleh

WILLIAM EDUARDO SINAGA

Penelitian ini dilakukan di PT.Sumber Cipta Multiniaga.Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Loyalitas Karyawan PT.Sumber Cipta Multiniaga. Jenis Penelitian adalah penelitian kuantitatif dan bersifat asosiatif (hubungan). Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yaitu penentuan sampel semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Metode analisis data menggunakan analisis Regresi Linier Berganda, sebagai alat analisis nya menggunakan SPSS 20 for windows. Hasil penelitian ini merupakan variabel yang efektif dalam meningkatkan loyalitas karyawan. Hal ini disebabkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik yang baik maka akan semakin tinggi juga Loyalitas Karyawan.

**Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik
Loyalitas Karyawan.**