

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan analisis data dari pengujian hipotesis, maka simpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi (X1) berpengaruh terhadap Loyalitas karyawan PT Sumber Cipta Multiniaga.
2. Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) berpengaruh terhadap Loyalitas karyawan PT Sumber Cipta Multiniaga.
3. Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X2) berpengaruh secara bersama terhadap Loyalitas karyawan PT Sumber Cipta Multiniaga.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan Loyalitas Karyawan PT Sumber Cipta Multiniaga , maka disarankan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Dengan adanya pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Loyalitas karyawan PT Sumber Cipta Multiniaga diharapkan agar pimpinan perusahaan dapat lebih meningkatkan dan menerapkan kompensasi seperti gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang diberikan dan memberikan suatu asuransi yang menjamin kesehatan dan keselamatan para karyawan tanpa terkecuali, kemudian dari variabel Lingkungan Kerja non Fisik agar loyalitas karyawan semakin tinggi maka perusahaan perlu menjaga lingkungan kerja non fisik seperti menjaga

hubungan baik sesama rekan kerja maupun dengan atasan dan meminimalisasikan miskomunikasi sesama rekan kerja dalam melakukan pekerjaan yang sifatnya dikerjakan secara bersama dan mengesampingkan ambisi dan ego pribadi demi menjaga hubungan komunikasi sesama rekan kerja yang harmonis, kemudian untuk variabel Loyalitas Karyawan, perusahaan harus lebih memperhatikan komunikasi personal antara karyawan dengan pimpinan untuk membicarakan permasalahan-permasalahan ataupun keluhan-keluhan karyawan yang terjadi baik didalam maupun diluar perusahaan. Disamping itu untuk menjalin hubungan yang harmonis antar sesama karyawan diperlukannya suatu kegiatan refressing bersama seperti outbond ataupun wisata. Selain itu perlu ditanamkan budaya rasa memiliki dan bertanggung jawab terhadap perusahaan serta kerjasama antar karyawan sehingga Loyalitas Kerja Karyawan mampu mencapai tujuan-tujuan yang telah ditentukan oleh perusahaan.

- b. Perusahaan juga perlu memperhatikan faktor-faktor lain selain dua faktor diatas untuk mempengaruhi produktifitas kerja karyawan untuk lebih menunjang Loyalitas Karyawan.
- c. Mengadakan pertemuan berkala antara pihak manajemen dengan karyawan untuk membahas berbagai kendala yang di hadapi selama ini.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain selain Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non fisik sehingga akan banyak faktor-faktor yang diketahui untuk meningkatkan Loyalitas Kerja Karyawan khususnya pada PT Sumber Cipta Multiniaga.