

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pengawasan (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap kinerja (Y) pada PT. Bahana Cahaya Sejati Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengawasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bahana Cahaya Sejati Bandar Lampung.
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bahana Cahaya Sejati Bandar Lampung.
3. Pengawasan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bahana Cahaya Sejati Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Bahana Cahaya Sejati Bandar Lampung sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Karyawan PT. Bahana Cahaya Sejati Bandar Lampung seharusnya dapat menerapkan pengawasan yang lebih baik dengan menciptakan satu mekanisme pengawasan yang lebih ketat dan dapat dipantau dengan mudah sehingga secara otomatis gejala timbulnya penyimpangan atau kesalahan dapat dilihat dengan segera yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas pengawasan terhadap para karyawannya.

2. Karyawan seharusnya memiliki rasa tanggung jawab dan kewajiban untuk menaati peraturan-peraturan yang telah ditetapkan supaya tidak terjadi penurunan kinerja pada PT. Bahana Cahaya Sejati Bandar Lampung.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, pengawasan, disiplin kerja dan kinerja. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain kompetensi, budaya organisasi, punishment, reward dan komunikasi.