

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina Ritawati. 2013. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen. Vol. 9. No.1.
- Amirullah. 2015. Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian Cetakan I. Malang: Media Nusa Creative.
- Anggia Sari Lubis. 2016. Pengaruh Komunikasi Dan Manajemen Hubungan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Panin Dubai Syariah Cabang Medan. Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen Vol. 3 No. 1.
- Apfia Ferawati. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawa. Gora Vol. 5, No.1
- Bangun, W. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama.
- DARMAJAYA, IBI. 2016. Panduan Penyusunan Karya Ilmiah. Jurusan Manajemen
- Dimas Okta Ardiansyah. 2016. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas Pt. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung.Jurnal Bisnis Dan Manajemen Vol. 3 No.1
- Eddy Madiono Sutanto dan Ferdian Mario Patty. 2014. Persepsi Akan Gaji, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Amita Baea Sejahtera. Journal of Business and Banking. Vol. 4. No. 1.

- Firda. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Victoria Di Samarinda. Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis, Vol 3, No 3.
- Gusti Agung Ayu Maya Prabasari Dan I Gusti Salit Ketut Netra. 2012. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Distribusi Bali.
- I Gede Purnawan Adi, I Wayan Bagia, Wayan Cipta. 2016. Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Pegawai. e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen. Vol.4.
- I Wayan Arta Permana Putra dan Ayu Desi Indrawati. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Agung Motor I Di Kabupaten Tabanan. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 4. No. 10.
- Iful Rahmawati.2016. Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Di Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kabupaten Ngawi.
- Indra Kharis. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang) . Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 3 No.1.
- Iriani Ismail. 2016 Pengaruh Kelengkapan Alat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Lapangan PT. PLN Persero Pamekasan). Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis Vol. 3 No. 1.
- M. Kiswanto. 2010. Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Kaltim Pos Samarinda. Jurnal Eksis Vol.6 No.1.

- M.Harlie. 2010. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintahan Kabupaten Tabalong Di Tanjung Kalimantan Selatan. Jurnal Manajemen dan Akuntansi. Vol.11 No. 2.
- Masasti Suci Dan Ismiyati. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Kecamatan Purbalingga Kabupaten Purbalingga. EEAJ. Vol. 4. No. 3.
- Muhammad Rodhiyallah, Amiartuti Kusmaningtyas Dan Hendro Tjahjono. 2017. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Dan Kinerja Pegawai (Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surabaya). *Business And Finance Journal*, Volume 2, No. 1.
- Rima Alhalimah Hajrina, Iis Mariam Dan Menik Wijiyanty. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada Hotel Millennium Sirih, Jakarta. Epigram Vol. 13 No. 2.
- Srimiatun Dan Triana Prihatinta. 2017. Pengaruh Komunikasi Dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Kependidikan Politeknik Negeri Madiun. Epicheirisi. Vol. 1 No 1.
- Sujarweni V.W. 2015. Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi Cetakan Pertama. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Titisari, M.Mukeri Warso Dan Andi Tri Haryono. 2016. Analisis Pengaruh Karakteristik Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Performa Perusahaan Dengan Efektifitas Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt Indofood Semarang). Journal Of Management. Vol. 2. No. 2.
- Veithzal Rivai Zainal, Mansyur Ramly, Thoby Mutis dan Willy Arafah. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik Edisi ketiga. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.