

# LAMPIRAN

## Lampiran I



### **INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMI**

---

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93. Lampung 35142

#### **KUESIONER**

#### **“PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERDANA ADHI LESTARI”.**

#### **IDENITITAS PENULIS**

Nama : Finalia Karinda  
Npm : 1612110359  
Jurusan : Manajemen  
Alamat : perumahan graha madu pesona cluster 3 no  
35 tj. Senang Bandar Lampung  
Email : [finaliakarinda@yahoo.com](mailto:finaliakarinda@yahoo.com)

Bandar Lampung 12 Februari 2020

Hal : Mohon Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu/ Sdr/i  
Karyawan PT. Perdana Adhi Lestari.

Di  
Tempat.  
Dengan Hormat.

Berkenaan dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan studi pada program strata satu (S1) Manajemen IIB Darmajaya Bandar Lampung Tentang **“PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERDANA ADHI LESTARI”** maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi Kuesioner terlampir.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat, oleh karenanya diharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk menjawab kuesioner ini dengan sejurnya.

Perlu diberitahukan bahwa informasi yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan semata-mata untuk kepentingan penelitian ini. Untuk itu saya menjamin kerahasiaannya.

Atas perhatian, bantuan dan kerjsama yang baik dari Bapak/Ibu/Sdr/i, saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,  
Peneliti

Finalia Karinda  
1612110359

## KUESIONER

Pernyataan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERDANA ADHI  
LESTARI”**

Petunjuk Pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang dianjurkan dibawah ini dengan benar dan jujur
2. Berilah tanda ceklis (✓) Jadi salah satu jawaban yang benar.

### I. KARAKTERISTIK RESPONDEN :

1. Jenis Kelamin :  
 Pria  
 Wanita
2. Usia :  
 18 - 30 Tahun  
 31 - 40 Tahun  
 41- 55 Tahun
3. Tingkat Pendidikan :  
 Diploma  
 S1  
 S2  
 SMA/SMK
4. Masa Kerja :  
 < 1 Tahun  
 1 - 3 Tahun  
 > 3 Tahun

## II. VARIABEL PENELITIAN

### Tingkat Harapan Karyawan

Menurut anda seberapa penting hal-hal berikut ini yang telah diberikan oleh perusahaan kepada anda sebagai karyawan adapun variabelnya sebagai berikut :

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Penting
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

### Tingkat Kepuasan Karyawan

Menurut anda seberapa penting hal-hal berikut ini yang telah diberikan oleh perusahaan kepada anda sebagai karyawan adapun variabelnya sebagai berikut :

- 5 = SS : Sangat Setuju
- 4 = S : Setuju
- 3 = N : Netral
- 2 = TS : Tidak Setuju
- 1 = STS : Sangat Tidak Setuju

### 1. Penempatan

No	Pertanyaan/pertanyaan	Alternatif jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Kemampuan</b>						
1	Dengan kemampuan yang dimiliki karyawan, mampu meminimalisir pekerjaan lebih efektif.					
2	Kemampuan karyawan dalam pengoprasiian alat kerja dirasa masih kurang efektif.					
3	Dengan kemampuan intelektual yang saya miliki, saya merasa mudah dalam memahami suatu pekerjaan					
4	Masih adanya karyawan yang belum mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
<b>Kecakapan</b>						
5	Kecakapan rasa ingin tau karyawan dalam melakukan pekerjaan masih kurang.					
6	Dalam bekerja karyawan selalu mengikuti perkembangan yang terjadi dipekerjaan.					
7	Pendidikan yang diperoleh dapat membantu karyawan melakukan pekerjaan dengan baik.					
<b>Keahlian</b>						
8	Karyawan dapat diandalkan dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan keahlian masing-masing.					
9	Adanya karyawan yang mengeluh dengan penempatan kerja yang tidak sesuai dengan keahlian yang dimilikinya.					
10	Dengan penempatan pekerjaan sesuai dengan bidang kemahiran akan mampu meningkatkan hasil pekerjaan yang diberikan.					

## 2. Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan/pertanyaan	Alternatif jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Penenrangan</b>						
1	Penerangan pada ruang kerja sangat mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2	Pencahayaan di tempat kerja membantu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
<b>Keamanan Kerja</b>						
3	Satuan keamanan di tempat kerja sudah bekerja dengan baik sehingga karyawan merasa aman dalam melakukan pekerjaan.					
4	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat karyawan bekerja dengan nyaman.					
<b>Kondisi Kerja</b>						
5	Kondisi tempat kerja yang menyenangkan dapat meningkatkan semangat karyawan dalam berkerja					
6	Kondisi tempat pekerjaan yang kondusif mampu menciptakan pekerjaan yang efektif.					
<b>Hubungan Yang Semakin Baik</b>						
7	Hubungan karyawan dengan atasan selalu berkomunikasi dengan baik.					
8	Karyawan selalu bersikap sopan terhadap rekan sekerja maupun dengan orang lain.					
<b>Penggunaan warna</b>						
9	Warna disetiap sudut sudah pudar sehingga membuat tidak nyaman di tempat pekerjaan.					
10	Kurangnya perhatian dan pemeliharaan dalam warna disetiap ruangan.					

### 3. Kinerja

No	Pertanyaan/pertanyaan	Alternatif jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Tanggung Jawab</b>						
1	Kemampuan yang dimiliki sesuai dengan pekerjaan dilaksanakan					
2	Waktu kerja digunakan secara efisien					
<b>Keandalan</b>						
3	Motivasi meningkatkan ketepatan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Masalah dalam bekerja dapat diselesaikan dengan baik					
<b>Insentif</b>						
5	Karyawan dituntut berinisiatif mengambil tindakan dalam menyelesaikan pekerjaan tertentu					
6	Memperbaiki dan meminimalisir kesalahan-kesalahan dalam bekerja					
<b>Mutu Pekerjaan</b>						
7	Fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai sehingga memberikan kemudahan untuk menyelesaikan berbagai pekerjaan					
8	Waktu menyelesaikan tugas dapat dilaksanakan dengan tepat dan cepat sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh perusahaan					
<b>Kerja Sama</b>						
9	Pekerjaan dapat diselesaikan dengan ketelitian, rapi dan tuntas bersama rekan kerja					
10	Kerja sama team/sesama rekan kerja dominan mempengaruhi dalam menyelesaikan pekerjaan dengan efektif					

## Lampiran 2

### Hasil Pengumpulan Data Jawaban Responden

#### 1. Penempatan Kerja

No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	TOTAL_X1
1	5	4	4	4	4	4	5	4	5	3	42
2	4	3	4	5	3	5	2	5	3	4	38
3	3	2	4	3	4	2	5	4	4	1	32
4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	4	42
5	2	3	3	3	3	2	3	2	4	2	27
6	3	3	2	2	3	2	4	4	4	3	30
7	4	1	1	3	4	5	5	4	3	3	33
8	4	4	3	4	2	4	4	5	4	4	38
9	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	27
10	4	4	3	4	3	4	3	3	4	2	34
11	4	4	4	2	4	3	5	5	4	5	40
12	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
13	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
14	4	4	1	4	4	5	5	4	4	4	39
15	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	41
16	2	3	3	2	3	3	2	2	1	1	22
17	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47
18	5	3	4	4	3	5	3	3	2	3	35
19	5	3	4	4	3	4	5	4	3	2	37
20	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
21	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
22	3	4	2	3	4	2	2	4	2	2	28
23	3	3	3	4	3	4	4	5	3	3	35
24	4	4	3	3	3	4	3	3	3	1	31
25	3	1	3	1	3	3	3	3	5	1	26
26	5	5	4	2	5	2	3	3	5	3	37
27	5	1	3	3	1	1	4	4	5	5	32
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	1	3	2	3	2	2	3	3	4	4	27
30	5	3	3	3	3	4	4	4	5	4	38
31	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	45

32	4	5	4	4	5	3	3	4	4	5	41
33	5	4	5	5	2	1	4	4	4	4	38
34	4	4	5	4	5	3	5	1	2	2	35
35	4	1	4	3	1	3	4	3	4	4	31
36	5	5	5	4	3	5	4	4	4	5	44
37	5	4	5	4	4	4	4	5	5	3	43
38	4	3	4	4	3	4	3	5	4	5	39
39	5	1	1	4	1	4	4	1	1	4	26
40	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	42
41	4	5	3	3	5	5	5	5	1	3	39
42	3	2	2	1	2	2	1	3	5	1	22
43	5	5	4	5	5	5	3	3	3	3	41
44	5	5	5	4	4	5	5	4	5	2	44
45	4	2	5	2	4	4	5	5	5	5	41
46	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45
47	2	2	5	5	5	5	3	5	5	5	42
48	3	1	5	5	1	4	4	1	1	5	30
49	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
50	1	1	5	3	5	4	5	1	5	5	35
51	2	1	1	1	1	3	3	4	3	3	22
52	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45
53	3	5	4	4	5	2	4	4	4	1	36
54	4	4	5	3	5	5	4	5	5	5	45
55	4	4	4	4	4	2	1	4	4	4	35
56	4	4	4	4	3	1	2	4	1	2	29
57	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	39
58	5	3	3	3	3	3	3	3	4	5	35
59	2	4	2	4	4	5	5	4	4	4	38

## 2. Lingkungan Kerja

No	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2.1 0	TOTAL_X 2
1	3	2	3	1	3	4	1	3	4	4	28
2	3	3	3	3	3	4	4	4	1	1	29
3	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	43
4	4	3	2	3	2	3	4	4	2	4	31
5	3	4	3	5	5	5	4	5	2	4	40
6	5	3	4	4	3	4	4	5	5	5	42
7	5	3	4	5	4	4	4	3	3	5	40
8	5	3	3	3	3	3	2	5	4	4	35
9	3	1	1	3	3	4	4	3	3	3	28
10	1	3	1	4	1	4	3	3	4	3	27
11	1	1	4	2	4	2	4	4	4	4	30
12	1	4	5	4	4	1	1	4	1	1	26
13	4	5	5	5	4	5	5	3	5	5	46
14	4	4	4	5	4	5	5	5	3	3	42
15	4	1	4	5	4	5	2	5	3	3	36
16	3	4	4	2	4	4	4	4	2	4	35
17	3	1	3	1	4	4	4	4	4	4	32
18	1	1	2	2	1	1	3	3	1	1	16
19	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
20	1	2	2	4	4	2	2	2	2	1	22
21	3	4	4	4	4	1	4	4	2	5	35
22	2	1	1	3	2	2	3	3	2	4	23
23	3	5	2	5	2	4	5	5	5	5	41
24	3	3	5	4	5	4	5	4	5	5	43
25	5	5	3	5	2	4	4	5	5	4	42
26	2	4	4	3	5	5	3	4	3	3	36
27	1	2	4	2	3	4	4	5	4	5	34
28	3	4	1	5	3	5	4	2	1	4	32
29	4	5	2	4	5	4	2	2	4	3	35
30	5	4	5	5	4	2	2	4	1	1	33
31	5	5	4	5	4	3	3	3	5	4	41
32	4	3	5	5	5	4	4	4	5	5	44
33	4	5	5	4	4	3	1	1	1	5	33
34	4	4	5	5	4	4	2	2	2	4	36
35	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	32

36	5	5	4	2	4	5	5	4	5	4	43
37	4	3	3	2	3	4	3	3	5	4	34
38	2	2	2	2	4	5	3	3	2	2	27
39	4	4	4	5	5	4	2	4	5	5	42
40	4	4	4	5	4	4	3	4	2	2	36
41	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
42	3	5	3	5	2	3	3	5	5	4	38
43	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
44	4	4	4	1	1	4	1	2	4	4	29
45	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	39
46	5	5	5	5	5	5	2	4	5	5	46
47	3	5	4	4	4	4	5	4	5	4	42
48	5	5	5	5	4	4	3	2	5	5	43
49	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	41
50	4	4	4	4	4	4	4	1	1	3	33
51	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
52	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	42
53	5	5	4	5	5	3	3	3	4	2	39
54	4	4	5	4	5	4	4	5	3	3	41
55	5	5	5	5	4	3	2	4	5	4	42
56	4	3	4	4	4	1	4	1	1	1	27
57	2	3	3	5	3	5	1	5	4	3	34
58	4	5	3	4	5	4	3	5	4	5	42
59	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	44

### 3. Kinerja

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL_Y
1	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	46
2	2	2	2	5	3	3	3	5	3	3	31
3	3	3	4	1	4	3	4	4	4	4	34
4	1	4	1	3	4	1	1	4	1	1	21
5	3	4	3	4	2	3	3	2	5	1	30
6	3	4	3	1	3	1	3	4	1	4	27
7	3	1	4	3	1	1	4	1	5	5	28
8	3	5	5	5	5	5	2	5	4	4	43
9	1	1	2	2	2	1	2	1	2	1	15
10	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	45
11	1	3	3	3	3	3	1	1	1	1	20
12	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	38
13	3	3	2	4	3	4	4	4	2	3	32
14	5	2	4	4	1	1	4	2	5	5	33
15	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	46
16	2	3	3	4	3	4	1	2	3	3	28
17	1	1	5	2	3	3	3	3	4	4	29
18	3	1	1	5	3	1	3	4	4	2	27
19	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
20	4	4	2	2	4	1	4	4	4	1	30
21	4	2	5	2	4	3	4	4	3	4	35
22	2	3	4	1	3	2	3	1	3	3	25
23	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
24	1	4	4	4	1	4	4	4	4	4	34
25	2	5	3	5	3	4	4	4	4	4	38
26	1	5	1	3	4	4	5	5	4	4	36
27	3	4	5	5	4	1	4	1	2	5	34
28	1	5	4	1	5	4	2	5	5	4	36
29	2	5	3	4	3	4	5	5	4	5	40
30	2	2	3	3	5	5	2	4	1	3	30
31	5	5	5	5	4	3	4	5	5	4	45
32	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	43
33	5	5	3	4	3	4	4	4	3	2	37
34	4	5	3	5	4	3	3	2	5	4	38
35	3	4	4	1	4	1	3	3	2	2	27
36	4	5	5	5	5	5	4	5	2	4	44

37	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
38	4	5	5	3	5	4	5	4	5	5	45
39	2	1	4	1	3	4	2	1	2	4	24
40	4	5	3	1	5	2	5	4	5	5	39
41	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46
42	3	4	4	4	4	2	4	2	4	4	35
43	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
44	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	35
45	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	39
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	5	5	4	5	5	4	5	4	4	2	43
49	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	46
50	4	5	4	3	3	2	2	3	3	3	32
51	2	3	2	2	3	1	2	2	2	1	20
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
54	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	47
55	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
56	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	34
57	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
58	3	3	3	5	3	5	2	5	3	3	35
59	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	34

### Lampiran 3

#### Hasil Output Uji Frekuensi Karakteristik Responden

##### Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	44	74,6	74,6
	Wanita	15	25,4	25,4
	Total	59	100,0	100,0

##### Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	24	40,7	40,7
	D3	14	23,7	64,4
	SMA	21	35,6	100,0
	Total	59	100,0	100,0

##### Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 3 Tahun	9	15,3	15,3
	> 3 Tahun	50	84,7	100,0
	Total	59	100,0	100,0

##### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18 - 30 Tahun	23	39,0	39,0
	31 - 40 Tahun	29	49,2	88,1
	41 - 55 Tahun	7	11,9	100,0
	Total	59	100,0	100,0

### Lampiran 4

#### Output uji frekuensi jawaban responden

##### Penempatan Kerja

##### X1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,4	3,4
	2	5	8,5	11,9
	3	10	16,9	28,8
	4	25	42,4	71,2
	5	17	28,8	100,0
	Total	59	100,0	100,0

##### X2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	13,6	13,6
	2	4	6,8	20,3
	3	12	20,3	40,7

4	21	35,6	35,6	76,3
5	14	23,7	23,7	100,0
Total	59	100,0	100,0	

X3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	6,8	6,8
	2	6	10,2	16,9
	3	12	20,3	37,3
	4	21	35,6	72,9
	5	16	27,1	100,0
	Total	59	100,0	100,0

X4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	5,1	5,1
	2	5	8,5	13,6
	3	15	25,4	39,0
	4	23	39,0	78,0
	5	13	22,0	100,0
	Total	59	100,0	100,0

X5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	8,5	8,5
	2	4	6,8	15,3
	3	17	28,8	44,1
	4	18	30,5	74,6
	5	15	25,4	100,0
	Total	59	100,0	100,0

X6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	5,1	5,1
	2	9	15,3	20,3
	3	10	16,9	37,3
	4	16	27,1	64,4
	5	21	35,6	100,0
	Total	59	100,0	100,0

X7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3,4	3,4
	2	4	6,8	10,2
	3	16	27,1	37,3
	4	19	32,2	69,5
	5	18	30,5	100,0
	Total	59	100,0	100,0

**X8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	6,8	6,8
	2	2	3,4	10,2
	3	11	18,6	28,8
	4	22	37,3	66,1
	5	20	33,9	100,0
Total		100,0	100,0	

**X9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	8,5	8,5
	2	3	5,1	13,6
	3	9	15,3	28,8
	4	25	42,4	71,2
	5	17	28,8	100,0
Total		100,0	100,0	

**X10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	11,9	11,9
	2	7	11,9	23,7
	3	11	18,6	42,4
	4	18	30,5	72,9
	5	16	27,1	100,0
Total		100,0	100,0	

## Lingkungan Kerja

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	10,2	10,2
	2	5	8,5	18,6
	3	13	22,0	40,7
	4	19	32,2	72,9
	5	16	27,1	100,0
Total	59	100,0	100,0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	10,2	10,2
	2	4	6,8	16,9
	3	13	22,0	39,0
	4	19	32,2	71,2
	5	17	28,8	100,0
Total	59	100,0	100,0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	6,8	6,8
	2	6	10,2	16,9
	3	11	18,6	35,6
	4	23	39,0	74,6
	5	15	25,4	100,0
Total	59	100,0	100,0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	5,1	5,1
	2	7	11,9	16,9
	3	7	11,9	28,8
	4	19	32,2	61,0
	5	23	39,0	100,0
Total	59	100,0	100,0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	5,1	5,1
	2	5	8,5	13,6
	3	10	16,9	30,5
	4	30	50,8	81,4
	5	11	18,6	100,0
Total	59	100,0	100,0	

**X2.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	6,8	6,8
	2	4	6,8	13,6
	3	9	15,3	28,8
	4	31	52,5	81,4
	5	11	18,6	100,0
Total	59	100,0	100,0	

**X2.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	8,5	8,5
	2	9	15,3	23,7
	3	13	22,0	45,8
	4	23	39,0	84,7
	5	9	15,3	100,0
Total	59	100,0	100,0	

**X2.8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	5,1	5,1
	2	6	10,2	15,3
	3	12	20,3	35,6
	4	22	37,3	72,9
	5	16	27,1	100,0
Total	59	100,0	100,0	

**X2.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	13,6	13,6
	2	9	15,3	28,8
	3	7	11,9	40,7
	4	18	30,5	71,2
	5	17	28,8	100,0
Total	59	100,0	100,0	

**X2.10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	10,2	10,2
	2	3	5,1	15,3
	3	9	15,3	30,5
	4	24	40,7	71,2
	5	17	28,8	100,0
Total	59	100,0	100,0	

## Kinerja

**Y1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	11,9	11,9
	2	8	13,6	25,4
	3	13	22,0	47,5
	4	18	30,5	78,0
	5	13	22,0	100,0
	Total	59	100,0	100,0

**Y2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	8,5	8,5
	2	4	6,8	15,3
	3	10	16,9	32,2
	4	19	32,2	64,4
	5	21	35,6	100,0
	Total	59	100,0	100,0

**Y3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	5,1	5,1
	2	5	8,5	13,6
	3	12	20,3	33,9
	4	22	37,3	71,2
	5	17	28,8	100,0
	Total	59	100,0	100,0

**Y4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	11,9	11,9
	2	6	10,2	22,0
	3	8	13,6	35,6
	4	18	30,5	66,1
	5	20	33,9	100,0
	Total	59	100,0	100,0

**Y5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	5,1	5,1
	2	2	3,4	8,5
	3	17	28,8	37,3
	4	20	33,9	71,2
	5	17	28,8	100,0
	Total	59	100,0	100,0

**Y6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	16,9	16,9
	2	5	8,5	25,4
	3	11	18,6	44,1
	4	18	30,5	74,6
	5	15	25,4	100,0
	Total	59	100,0	100,0

**Y7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	5,1	5,1
	2	8	13,6	18,6
	3	9	15,3	33,9
	4	26	44,1	78,0
	5	13	22,0	100,0
	Total	59	100,0	100,0

**Y8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	10,2	10,2
	2	7	11,9	22,0
	3	3	5,1	27,1
	4	22	37,3	64,4
	5	21	35,6	100,0
	Total	59	100,0	100,0

**Y9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	6,8	6,8
	2	7	11,9	18,6
	3	9	15,3	33,9
	4	20	33,9	67,8
	5	19	32,2	100,0
	Total	59	100,0	100,0

**Y10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	10,2	10,2
	2	5	8,5	18,6
	3	9	15,3	33,9
	4	23	39,0	72,9
	5	16	27,1	100,0
	Total	59	100,0	100,0

## Lampiran 5

### Hasil Output Uji Validitas

#### Penempatan Kerja

Correlations

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	TOTAL_X1
X1	Pearson Correlation	1	,281	,436	,421	,311	,418	,428	,420	,335	,412
	Sig. (2-tailed)		,133	,016	,021	,095	,022	,018	,021	,070	,024
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	,281	1	,529**	,545**	,636**	,403	,170	,396*	,188	,402
	Sig. (2-tailed)		,133	,003	,002	,000	,027	,370	,030	,319	,028
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3	Pearson Correlation	,436	,529**	1	,510**	,456	,295	,285	,431*	,334	,368*
	Sig. (2-tailed)		,016	,003		,004	,011	,113	,126	,017	,072
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4	Pearson Correlation	,421	,545**	,510**	1	,357	,662**	,362	,611**	,119	,528**
	Sig. (2-tailed)		,021	,002	,004		,053	,000	,049	,000	,530
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X5	Pearson Correlation	,311	,636**	,456	,357	1	,409	,413	,374*	,197	,231
	Sig. (2-tailed)		,095	,000	,011	,053		,025	,023	,042	,297
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X6	Pearson Correlation	,418	,403	,295	,662**	,409	1	,311	,499**	,-045	,309
	Sig. (2-tailed)		,022	,027	,113	,000	,025		,094	,005	,812
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X7	Pearson Correlation	,428	,170	,285	,362	,413	,311	1	,559**	,498**	,461
	Sig. (2-tailed)		,018	,370	,126	,049	,023		,094	,001	,010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X8	Pearson Correlation	,420	,396	,431	,611**	,374	,499**	,559**	1	,321	,702**
	Sig. (2-tailed)		,021	,030	,017	,000	,042	,005		,083	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X9	Pearson Correlation	,335	,188	,334	,119	,197	,-045	,498**	,321	1	,476**
	Sig. (2-tailed)		,070	,319	,072	,530	,297	,812	,005		,008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X10	Pearson Correlation	,412	,402	,368	,528**	,231	,309	,461	,702**	,476**	1
	Sig. (2-tailed)		,024	,028	,046	,003	,219	,097	,010	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,656**	,682**	,685**	,769**	,639**	,643**	,651**	,786**	,495**	,737**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000		,000	,005	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lingkungan Kerja

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,446*	,295	,454*	,228	,373	,186	,268	,317	,371*
	Sig. (2-tailed)		,013	,113	,012	,225	,042	,326	,153	,088	,044
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,446*	1	,288	,616**	,266	,274	,222	,093	,168	,210
	Sig. (2-tailed)	,013		,123	,000	,155	,143	,238	,626	,376	,266
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,295	,288	1	,153	,622**	,022	,087	,460*	,208	,169
	Sig. (2-tailed)	,113	,123		,420	,000	,909	,648	,010	,271	,373
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,454*	,616**	,153	1	,183	,254	,207	,064	,045	,079
	Sig. (2-tailed)	,012	,000	,420		,332	,176	,272	,735	,813	,679
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	,228	,266	,622**	,183	1	,244	,012	,072	,089	,123
	Sig. (2-tailed)	,225	,155	,000	,332		,193	,948	,706	,640	,517
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	,373*	,274	,022	,254	,244	1	,390*	,163	,426	,396*
	Sig. (2-tailed)	,042	,143	,909	,176	,193		,033	,389	,019	,030
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	,186	,222	,087	,207	,012	,390*	1	,257	,326	,563**
	Sig. (2-tailed)	,326	,238	,648	,272	,948	,033		,171	,079	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	,268	,093	,460*	,064	,072	,163	,257	1	,290	,254
	Sig. (2-tailed)	,153	,626	,010	,735	,706	,389	,171		,120	,176
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	,317	,168	,208	,045	,089	,426*	,326	,290	1	,668**
	Sig. (2-tailed)	,088	,376	,271	,813	,640	,019	,079	,120		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	,371*	,210	,169	,079	,123	,396*	,563**	,254	,668**	1
	Sig. (2-tailed)	,044	,266	,373	,679	,517	,030	,001	,176	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,693**	,630**	,555**	,532**	,478**	,609**	,547**	,472**	,622**	,669**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,002	,008	,000	,002	,008	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Kinerja

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL_Y
Y1	Pearson Correlation	1	,142	,442*	,327	,203	,005	,530**	,228	,467**	,404*	,598**
	Sig. (2-tailed)		,454	,015	,078	,282	,980	,003	,226	,009	,027	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	,142	1	,163	,237	,477**	,474**	,299	,511**	,264	,272	,630**
	Sig. (2-tailed)	,454		,388	,207	,008	,008	,109	,004	,158	,146	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	,442*	,163	1	,065	,199	,290	,255	,-015	,403*	,645**	,551**
	Sig. (2-tailed)	,015	,388		,735	,291	,120	,174	,939	,027	,000	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	,327	,237	,065	1	,058	,365*	,232	,219	,295	,267	,509**
	Sig. (2-tailed)	,078	,207	,735		,762	,048	,218	,244	,113	,154	,004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	,203	,477**	,199	,058	1	,451*	,015	,564**	,004	,138	,502**
	Sig. (2-tailed)	,282	,008	,291	,762		,012	,939	,001	,982	,467	,005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	,005	,474**	,290	,365*	,451*	1	,133	,538**	,283	,369*	,650**
	Sig. (2-tailed)	,980	,008	,120	,048	,012		,484	,002	,130	,045	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	,530**	,299	,255	,232	,015	,133	1	,362*	,562**	,611**	,641**
	Sig. (2-tailed)	,003	,109	,174	,218	,939	,484		,050	,001	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	,228	,511**	-,015	,219	,564**	,538**	,362*	1	,301	,311	,664**
	Sig. (2-tailed)	,226	,004	,939	,244	,001	,002	,050		,106	,095	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	,467**	,264	,403*	,295	,004	,283	,562**	,301	1	,486**	,663**
	Sig. (2-tailed)	,009	,158	,027	,113	,982	,130	,001	,106		,006	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	,404*	,272	,645**	,267	,138	,369*	,611**	,311	,486**	1	,730**
	Sig. (2-tailed)	,027	,146	,000	,154	,467	,045	,000	,095	,006		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,598**	,630**	,551**	,509**	,502**	,650**	,641**	,664**	,663**	,730**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,004	,005	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 6

### Hasil Output Uji Reliabilitas

#### Penempatan Kerja (X1)

**Case Processing Summary**

	N	%
Valid	59	100,0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total	59	100,0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,748	11

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Lingkungan Kerja (X2)

**Case Processing Summary**

	N	%
Valid	59	100,0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total	59	100,0

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,740	11

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Kinerja (Y)

**Case Processing Summary**

	N	%
Valid	59	100,0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total	59	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,764	11













