

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, pada PT. Perdana Adhi Lestari.

Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Penempatan Kerja(X_1) memberikan Pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Perdana Adhi Lestari.
2. Lingkungan Kerja (X_2) memberikan pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Perdana Adhi Lestari.
3. Penempatan Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) memberikan pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Perdana Adhi Lestari.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Perdana Adhi Lestari sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Untuk variabel Penempatan Kerja, saran yang dianjurkan peneliti terhadap perusahaan, perusahaan perlu penempatan pekerjaan sesuai dengan bidang kemahiran akan mampu meningkatkan hasil pekerjaan yang diberikan.
2. Untuk variabel Lingkungan Kerja, saran yang dianjurkan peneliti terhadap perusahaan, peneliti menganjurkan perusahaan untuk meningkatkan hubungan karyawan dengan atasan agar selalu berkomunikasi dengan baik.

3. Untuk variabel Kinerja Karyawan, saran yang dianjurkan oleh peneliti terhadap perusahaan, perusahaan dianjurkan untuk meningkatkan kemampuan yang dimiliki sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Penempatan Kerja, Lingkungan dan Kinerja karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Beban Kerja, kepemimpinan, pelatihan kerja, budaya organisasi, komunikasi dan job insecurity.