

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi (X1), dan Gaya Kepemimpinan (X2) terhadap kinerja (Y) pada PT. Prima Perkasa Sukses Makmur. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Prima Perkasa Sukses Makmur, dengan nilai t_{hitung} sebesar 4,508 > dari nilai t_{tabel} sebesar 1,997.
2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Prima Perkasa Sukses Makmur, dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,222 > dari nilai t_{tabel} sebesar 1,997.
3. Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Prima Perkasa Sukses Makmur, dengan nilai F_{hitung} sebesar 29,397 > dari nilai F_{tabel} sebesar 3,14.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Prima Perkasa Sukses Makmur sebagai berikut:

1. Kompensasi, dimana karyawan belum puas karena jaminan sosial yang diberikan tidak menunjang pekerjaan mereka, maka harus bisa lebih dimaksimalkan kembali.
2. Gaya kepemimpinan, pimpinan mendelegasikan wewenang kepada pegawai. Dimana pemimpin masih selalu megatur ketika sudah memberi

perintah menyebabkan selalu terjadi selisih paham. Harus segera diperbaiki agar tidak selalu selisih paham.

3. Kinerja karyawan, karyawan yang terkadang tidak antusias dalam hal bekerja sebagaimana mestinya hal ini harus diubah dan terus dikontrol agar para karyawan merasa diperhatikan pekerjaannya.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja.