

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PRIMA PERKASA SUKSES MAKMUR DI BANDAR LAMPUNG

Oleh

Mini Febriana

PT. Prima Perkasa Sukses Makmur yang beralamat Jl. Soekarno-Hatta No.9 Bypass Bandar Lampung adalah perusahaan yang bergerak di bidang supliyer, kontraktor, transporter, Export – Import Logistik yang berfokus pada Angkutan logistik curah kering dan packing yang memiliki karyawan berjumlah 67 orang. Permasalahan dalam penelitian ini adalah pencapaian kinerja karyawan yang belum tercapai sesuai dengan yang diharapkan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Prima Perkasa Sukses Makmur. Metode yang digunakan adalah metode sampel jenuh, dimana jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Prima Perkasa Sukses Makmur. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil perhitungan *coefficient regresi* adalah $Y = 6,219 + 0,533 X1 + 0,281 X2$. Pengujian hipotesis secara parsial menghasilkan bahwa Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Pengujian secara simultan bahwa Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Prima Perkasa Sukses Makmur.

Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION AND LEADERSHIP STYLES ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON PT. PRIMA PERKASA SUKSES MAKMUR IN BANDAR LAMPUNG

By

Mini Febriana

PT. Prima Perkasa Sukses Makmur is at Soekarno-Hatta St., No.9, Bandar Lampung. It is a company engaged in the field of suppliers, contractors, transporters, Export - Import Logistics which focuses on dry bulk logistics and packing transportation. This company has 67 employees. The problem in this study was the achievement of employee performance that has not been achieved as expected by the company. The purpose of this study was to analyze the effect of Compensation and Leadership Style on Employee Performance in PT. Prima Perkasa Sukses Makmur. The method of this study used the saturated sample method. The total population in this study was all employees of PT. Prima Perkasa Sukses Makmur. The data analysis method used multiple linear regressions. The result of this study found that the regression coefficient was $Y = 6.219 + 0.533 X_1 + 0.281 X_2$. Based on the hypothesis testing partially results that Compensation affected Employee Performance, and Leadership Style affected on Employee Performance. Furthermore, Simultaneous testing stated that Compensation and Leadership Style affected the performance of employees at PT. Prima Perkasa Sukses Makmur.

Keywords: Compensation, Leadership Style, Employee Performance