

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Kinerja Karyawan	11
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	11
2.1.2 Manfaat Penilaian Kinerja	11
2.1.3 Faktot-faktor Mempengaruhi Kinerja	13
2.1.4 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	13
2.1.5 Indikator Kinerja Karyawan	14
2.2 Kompensasi	15
2.2.1 Pengertian Kompensasi	15

2.2.2 Tujuan Kompensasi	15
2.2.3 Sistem Pembayaran Kompensasi	16
2.2.4 Faktor Mempengaruhi Kompensasi	17
2.2.5 Indikator Kompensasi	17
2.3 Gaya Kepemimpinan	18
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	18
2.3.2 Dimensi Gaya Kepemimpinan	18
2.3.3 Fungsi dan Peran Pemimpin Dalam Organisasi	20
2.3.4 Indikator Gaya Kepemimpinan	20
2.3.5 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	21
2.3.6 Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transformasional	21
2.4 Penelitian Terdahulu	23
2.5 Kerangka Pikir	24
2.6 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	27
3.2 Sumber Data	27
3.3 Metode Pengumpulan Data	28
3.4 Populasi dan Sampel	29
3.5 Variabel Penelitian	31
3.6 Definisi Operasional Variabel	31
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	33
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	35
3.9 Metode Analisis Data	36
3.10 Pengujian Hipotesis	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Data	39
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	46
4.3 Uji Persyaratan Analisis Data	51
4.4 Hasil Metode Analisis Data	52
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	53

4.6 Pembahasan	55
----------------------	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	57
----------------------	----

5.2 Saran	57
-----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN