

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh Komunikasi ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada “PT.X” Bandar Lampung.
2. Terdapat pengaruh Komitmen ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada “PT.X” Bandar Lampung.
3. Terdapat pengaruh Komunikasi ( $X_1$ ) dan Komitmen ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada “PT.X” Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan Saran kepada :

1. Perusahaan
  - a. Komunikasi kerja yang diberikan kepada karyawan sebaiknya lebih ditingkatkan, agar segala informasi yang diberikan kepada karyawan dapat berjalan dengan baik sehingga tidak adanya miss komunikasi antar karyawan yang bekerja pada “PT.X” Bandar Lampung.
  - b. Komitmen Karyawan harus dapat ditingkatkan agar dapat terciptanya karyawan yang setia pada perusahaan, sehingga tidak adanya lagi karyawan yang mengundurkan diri pada perusahaan karena hal itu akan menghambat stabilitas perusahaan.
  - c. Kinerja Karyawan yang ada haruslah diperbaiki seperti kuantitas, kualitas, keandalan, inisiatif, kerajinan, sikap dan kehadiran harus terus ditingkatkan kembali untuk terus menciptakan Kinerja karyawan yang lebih baik lagi.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel atau pun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.