

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Malik dan Rubyah Hutomo. 2017. Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Dimediasi Komitmen Organisasi di SMK CORDOVA MARGOYOSO KABUPATEN PATI.
- Agung Setiawan. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol.1. No. 4.
- Agustina Ritawati. 2013. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen. Vol. 9. No.1.
- Amirullah. 2015. Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian Cetakan I. Malang: Media Nusa Creative.
- Anak Agung Ngurah Bagus Dhermawan, I Gde Adnyana Sudibya dan I Wayan Mudiarta Utama. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan. Vol. 6 No. 2.
- Arpan, Y. 2016. Modul Praktikum Riset Sumber Daya Manusia. Bandar Lampung.
- Azizil Bana. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam), Kota Kendari). Jurnal Bisnis dan Manajemen. Vol. 3. No. 1.
- Bangun, W. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama.

- Cristifora Rahawarin dan Suharsimi Arikunto. 2015. Pengaruh Komunikasi, Iklim Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMA. Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan. Vol. 3 No. 2.
- DARMAJAYA, IBI. 2016. Panduan Penyusunan Karya Ilmiah. Jurusan Manajemen
- Eddy Madiono Sutanto dan Ferdian Mario Patty. 2014. Persepsi Akan Gaji, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Amita Baea Sejahtera. Journal of Business and Banking. Vol. 4. No. 1.
- Edison, E., Anwar ,Y. & Komariyah, I. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Faiqul Isbah, Anastasia M dan M Hadi Makmur. 2014. The Effect of Transformational Leadership Style on the Performance of Employees at Departement of Cooperative and Small and Medium-Sized Enterprises of Jember. Jurnal Administrasi.
- Fransiska. 2012. The Influence Of Works Dicipline On The Employee Performance Mediated By Company Working Productivity Cv. Laut Selatan Jaya In Bandar Lampung. Jurnal Manajemen Dan Bisnis. Vol. 3. No. 1.
- I Gede Purnawan Adi, I Wayan Bagia, Wayan Cipta. 2016. Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Pegawai. e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen. Vol.4.
- I Wayan Arta Permana Putra dan Ayu Desi Indrawati. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Agung Motor I Di Kabupaten Tabanan. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 4. No. 10.

- Indra Kharis. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 3 No.1.
- Isnaini Wulandari, Diana Sulianti.T, Markus Apriono. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Pada Lima SD Negeri Berprestasi di Kecamatan Randuagung Kabupaten Lumajang). Artikel Ilmiah Mahasiswa
- M.Harlie. 2010. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintahan Kabupaten Tabalong Di Tanjung Kalimantan Selatan. Jurnal Manajemen dan Akuntansi. Vol.11 No. 2.
- Masasti Suci Dan Ismiyati. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Kecamatan Purbalingga Kabupaten Purbalingga. EEAJ. Vol. 4. No. 3.
- Maulizar, Said Musnadi dan Mukhlis Yunus. 2012. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. Jurnal Manajemen. Vol. 1. No. 1.
- Olatunji Eniola SULE, Sarat Iyabo AMUNI, Kehinde A. OBASAN and Hassan A.BANJO. 2015. Euro Economica: Wages And Salaries As A Motivational Tool For Enhancing Organizational Performance. A Survey Of Selected Nigerian Workplace. Business Administration. Vol.3. No. 34
- Royen Bertoni Sitorus dan Ahmad Alim Bachri. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Katingan. Jurnal Wawasan Manajemen. Vol. 2. No. 1.

- Rupik Arofah dan Hengky Pramusinto. 2015. Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Tulis Kabupaten Batang. EEAJ. Vol. 4. No. 1.
- Sujarweni V.W. 2015. Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi Cetakan Pertama. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Titisari, M.Mukeri Warso Dan Andi Tri Haryono. 2016. Analisis Pengaruh Karakteristik Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Performa Perusahaan Dengan Efektifitas Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt Indofood Semarang). Journal Of Management. Vol. 2. No. 2.
- Veithzal Rivai Zainal, Mansyur Ramly, Thoby Mutis dan Willy Arafah. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik Edisi ketiga. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Yoshi Tania. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Premier Management Consultin. AGORA. Vol. 5 No.1.