

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) terhadap kinerja guru (Y) pada Madrasah Aliyah Diniyyah Putri Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Diniyyah Putri Lampung.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Diniyyah Putri Lampung.
3. Motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Diniyyah Putri Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan latar belakang dan pembahasan yang telah dilakukan, maka saran- saran yang dapat diberikan oleh peneliti kepada Madrasah Aliyah Diniyyah Putri Lampung adalah :

1. Berdasarkan hasil penelitian melalui pengujian hipotesis menunjukan bahwa variabel motivasi berpengaruh pada variabel kinerja guru. Oleh sebab itu kebijakan yang harus diambil oleh sekolah agar mencapai target yang diinginkan, memberikan penghargaan atau reward yang sesuai dengan apa yang telah dicapai oleh guru, dan memberikan gaji yang layak sehingga guru akan terus meningkatkan kinerja. Sekolah harus memberikan ucapan selamat dan memberikan penghargaan kepada guru yang telah membuat murid dapat mengikuti kegiatan diluar sekolah, sehingga guru termotivasi untuk terus memberikan yang terbaik untuk anak didik dan sekolah.

2. Sekolah lebih memperhatikan kembali lingkungan kerja yang dapat mengganggu guru dalam proses pembelajaran dan keamanan kerja yang diberikan untuk guru sehingga guru akan merasakan kenyamanan dalam melakukan pekerjaannya. Hal ini ditunjukkan dari hasil jawaban responden dengan pernyataan mengenai kebersihan dan kelengkapan fasilitas kerja menunjang proses belajar mengajar belum memenuhi standar sekolah. Oleh sebab itu, lingkungan kerja lebih diperbaiki lagi seperti kebersihan diruang kelas dan halaman sekolah, prasarana untuk menunjang kegiatan belajar mengajar lebih diperlengkap sehingga saat mengajar guru dapat fokus menjalankan tugasnya.
3. Selain itu, penelitian ini dapat dijadikan pertimbangan dalam upaya mempertahankan kebijakan yang telah ada. Selama ini guru telah merasakan motivasi dan lingkungan kerja yang sesuai. Tetapi pihak pimpinan sekolah hendak mempertahankan atau memperbarui sistem manajemen SDM dan lingkungan kerja agar guru tetap loyal pada pekerjaannya, sehingga guru merasa bahwa dengan diberikannya motivasi dan lingkungan kerja yang baik, karir guru dan jenjang masa depan sekolah menjadi semakin meningkat.

5.3 Penelitian dimasa yang akan datang

1. Bagi pihak-pihak lain yang terkait untuk meneliti topik ini secara mendalam, maka peneliti menyarankan agar selanjutnya dapat meneliti lebih jauh mengenai faktor-faktor dan interaksi lain seperti disiplin kerja, kepuasan kerja, dan kompetensi yang diduga dapat mempengaruhi kinerja.
2. Dalam penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan sampel dengan jumlah yang lebih banyak dan subjek penelitian yang berbeda dari penelitian ini, agar hasil penelitian dapat digeneralisasi.