

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL BELAKANG	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGHANTAR	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	9
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	9
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	9
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	9
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	9
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.5.1 Bagi Penulis	10
1.5.2 Bagi Perusahaan.....	10

1.5.3 Bagi Institusi	10
1.6 Sistematika Penulisan	11
1.6.1 Bab I Pendahuluan	11
1.6.2 Bab II Landasan Teori.....	11
1.6.3 Bab III Metode Penelitian	11
1.6.4 Bab IV Hasi Dan Pembahasan	11
1.6.5 Bab V Kesimpulan Dan Saran	11

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Kmotivasi Kerja	12
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	12
2.1.2 Pendekatan Motivasi Kerja	13
2.1.3 Prinsip Motivasi.....	14
2.1.4 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	15
2.1.5 Indikator Motivasi Kerja.....	16
2.2 Stres Kerja.....	17
2.2.1 Pengertian Stres Kerja.....	17
2.2.2 Pendekatan Stres Kerja	18
2.2.3 Dampak Stres Kerja	19
2.2.4 Faktor – Faktor Penyebab Stres Kerja	19
2.2.3 Indikator Stres Kerja	20
2.3 <i>Turnover Intention</i>	21
2.3.1 Pengertian <i>Turnover Intention</i>	21
2.3.2 Dampak <i>Turnover Intention</i>	21
2.3.3 Faktor – Faktor <i>Turnover Intention</i>	22
2.3.4 Indikator <i>Turnover Intention</i>	23
2.4 Penelitian Terdahulu	24
2.5 Kerangka Pikir	25
2.6 Hipotesis.....	26
2.6.1 Pengaruh Kompensasi Pada Kinerja Karyawan.....	26
2.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja Pada Kinerja	27

2.6.3 Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Pada Kinerja	28
--	----

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2 Sumber Data.....	29
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	30
3.4 Populasi dan Sampel	30
3.4.1 Populasi.....	30
3.4.2 Sampel.....	31
3.5 Variabel Penelitian.....	33
3.5.1 Variabel Independen	33
3.5.2 Variabel Dependen.....	33
3.6 Definisi Operasional variabel	33
3.7 Uji Persyaratan Instrumen.....	35
3.7.1 Uji validitas	35
3.7.2 Uji Reliabilitas	36
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	37
3.8.1 Uji Linieritas	37
3.8.2 Uji Multikolinieritas.....	37
3.9 Metode Analisis Data.....	38
3.9.1 Regresi Linear Berganda.....	38
3.10 Pengujian Hipotesis	39
3.10.1 Uji t	39
3.10.2 Uji F	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi data.....	41
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	41
4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	42
4.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	42
4.1.1.4 Deskripsi Jawaban Responden	42

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	46
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	46
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	48
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	49
4.3.1 Hasil Uji Linieritas	49
4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas	50
4.4 Hasil Metode Analisis Data	51
4.4.1 Hasil Regresi Linier Berganda	51
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	53
4.5.1 Hasil Uji t	53
4.5.2 Hasil Uji F.....	54
4.6 Pembahasan.....	55
4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	55
4.6.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	55
4.6.3 Pengaruh Motivasi dan Stres Terhadap <i>Turnover Intention</i>	56

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	57
5.2 Saran	57
5.2.1 Bagi Perusahaan	57
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN