

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT. KALIREJO LESTARI LAMPUNG TENGAH

Oleh

Indri Widhiyanti

Tingginya tingkat *Turnover Intention* pada karyawan akan menimbulkan dampak negatif bagi perusahaan yang dapat menciptakan ketidak stabilan dan menunjukkan bahwa perusahaan tersebut tidak efektif, oleh sebab itu suatu perusahaan harus mengetahui faktor-faktor yang dapat menyebabkan *turnover intention*. Permasalahan kinerja jika dibiarkan akan menimbulkan dampak buruk terhadap kelangsungan hidup suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. Kalirejo Lestari Lampung Tengah. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus, dimana jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kalirejo Lestari Lampung Tengah, yaitu 94 karyawan. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis secara parsial menghasilkan bahwa motivasi kerja dan stres kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention*. Pengujian secara simultan bahwa motivasi kerja dan stres kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* di PT. Kalirejo Lestari Lampung Tengah..

Kata Kunci : Motivasi kerja, Stres Kerja dan *Turnover Intention*