

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa dengan adanya pelatihan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa dengan diterapkannya gaya kepemimpinan demokratis dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Pelatihan dan gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa dengan adanya pelatihan dan diterapkannya gaya kepemimpinan demokratis dapat meningkatkan kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis menyarankan kepada perusahaan sebagai berikut:

1. Melakukan pelatihan dan lebih mengutamakan pelatihan praktek tetapi tetap mengacu kepada teori di perusahaan.
2. Pimpinan bersikap demokratis dengan selalu terbuka menerima saran dan kritik dari karyawan dan membagikan tugas dan tanggungjawab dengan adil.

### **5.3 Penelitian di Masa Mendatang**

Penelitian di masa mendatang yang akan melanjutkan penelitian tentang pengaruh pelatihan dan gaya kepemimpinan disarankan untuk:

1. Mengganti objek penelitian yaitu tidak menggunakan PT. Anugerah Bina Usaha Nusantara (ABUN) Bandar Lampung sebagai objek dalam penelitiannya.
2. Memperluas sampel penelitian yaitu menjadikan seluruh karyawan dalam perusahaan sebagai sampel tidak hanya karyawan divisi pemasaran saja.
3. Menambah variabel bebas yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain pelatihan dan gaya kepemimpinan demokratis.