

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL BELAKANG	ii
HALAMAN PENYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
ABTRAK	ix
ABSTRACT	x
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	8
1.3.2 Ruang Lingkup Objek	8
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	8
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	9

1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu pengetahuan	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.5.1 Bagi penulis.....	9
1.5.2 Bagi Perusahaan	9
1.5.3 Bagi Akademisi dan Institusi	10
1.6 Sistematika Penelitian	10

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Budaya Organisasi	13
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	13
2.1.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	13
2.1.3 Karakteristik Budaya Organisasi	14
2.1.4 indikator Budaya Organisasi	15
2.2 Kepuasan Kerja Karyawan	16
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja	16
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	16
2.2.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	17
2.3 Komitmen Kerja Karyawan.....	18
2.3.1 Pengertian Komitmen Kerja	18
2.3.2 Manfaat Komitmen Kerja.....	19
2.3.3 Dimensi Komitmen Kerja	19
2.3.4 Indikator Komitmen Kerja	20
2.4 Penelitian Terdahulu	21
2.5 Kerangka Pemikiran.....	25
2.6 Hipotesis	26

2.6.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan	26
2.6.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Kerja Karyawan	26
2.6.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Kerja Karyawan.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2 Sumber Data	29
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	29
3.4 Populasi dan Sampel	31
3.4.1 Populasi.....	31
3.4.2 Sampel	32
3.5 Variabel Penelitian	32
3.5.1 Variabel Independen.....	32
3.5.2 Variabel Dependen	33
3.6 Definisi Operasional Variabel	33
3.7 Uji Prasyarat Instrumen	35
3.7.1 Uji Validitas	35
3.7.2 Uji Reabilitas.....	35
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	36
3.8.1 Uji Linearitas.....	36
3.8.2 Uji Multikolinearitas.....	37
3.9 Metode Analisis Data	37
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	37
3.10 Pengujian Hipotesis.....	38
3.10.1 Uji t	38

3.10.2 Uji F	39
--------------------	----

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data.....	41
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	41
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	42
4.2 Hasil Uji Prasyarat Instrumen	47
4.2.1 Hasil Uji Validitas	47
4.2.2 Hasil Uji Reabilitas.....	49
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	57
4.3.1 Uji Linieritas	51
4.3.2 Uji Multikolinearitas.....	52
4.4 Hasil Analisis Data.....	53
4.4.1 Hasil Analisis Jalur	53
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	55
4.5.1 Hasil Uji T.....	55
4.5.2 Uji F	57
4.6 Pembahasan	55
4.6.1 Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Tenaga Kerja	59
4.6.2 Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Tenaga Kerja	59
4.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Tenaga Kerja.....	60

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	62
-------------------	----

5.2 Saran..... 62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	20
Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert	28
Tabel 3.2 Daftar Jumlah Karyawan dan Jabatan Karyawan	29
Tabel 3.3 Definisi Oprasional Variabel	31
Tabel 3.4 Daftar Interpretasi Koefisien.....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	40
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Budaya Organisasi (X1)	41
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Kepuasan Kerja (X2).....	42
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Komitmen Kerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X1).....	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2)	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Komitmen Kerja Karyawan (Y)	48
Tabel 4.10 Daftar Interprestasi Koesioner	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Linier.....	51
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	52
Tabel 4.14 Hasil Uji Perhitungan Persamaan Regresi	53
Tabel 4.15 Hasil Uji Model Summary	54
Tabel 4.16 Hasil Uji t Budaya Organisasi (X1).....	55
Tabel 4.17 Hasil Uji t Kepuasan Kerja (X2)	56
Tabel 4.18 Hasil Uji F	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Skema Kerangka Pikir	24
---------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Hasil Uji Karakteristik Responden
Lampiran 3	Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi
Lampiran 4	Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja
Lampiran 5	Jawaban Responden Variabel Komitmen Kerja Karyawan
Lampiran 6	Hasil Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi
Lampiran 7	Hasil Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja
Lampiran 8	Hasil Jawaban Responden Variabel Komitmen Tenaga Kerja
Lampiran 9	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi
Lampiran 10	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja
Lampiran 11	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Kerja Karyawan
Lampiran 12	Hasil Uji Realibilitas
Lampiran 13	Hasil Uji Linieritas
Lampiran 14	Hasil Uji Multikolonieritas
Lampiran 15	Hasil Uji Persamaan Regresi
Lampiran 16	Uji T
Lampiran 17	Uji F
Lampiran 18	Tabel r
Lampiran 19	Tabel t
Lampiran 20	Tabel f
Lampiran 21	Rekap Surat Tugas