

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data, pengujian hipotesis, analisis dan pembahasan hasil penelitian, maka simpulannya sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Kerja Karyawan (Y).
2. Kepuasan Kerja Karyawan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Kerja Karyawan (Y).
3. Budaya Organisasi (X1) dan Kepuasan Kerja Karyawan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Kerja Karyawan (Y)

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian tentang Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Kerja Karyawan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada Radar TV Lampung Lampung adalah :

1. Melihat dari kurangnya penerapan budaya organisasi di Radar Tv Lampung maka disarankan pengawasan dan pengarahan kepada karyawan serta pembentukan lingkungan yang harmonis antar karyawan Radar TV lampung dalam keberlangsungan kegiatan yang terkait dalam Radar TV Lampung guna teteap berjalannya penerapan Budaya Organisasi Pada Perusahaan Radar TV Lampung.
2. Terdapat pengaruh signifikan dari Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Kerja Karyawan Radar TV Lampung, maka disarankan Pemimpin harus lebih meningkatkan interaksi terhadap karyawannya,serta memberikan pengawasan dalam melaksanakan pekerjaan, supaya pembagian

jobdesk terlaksana dengan adil guna peningkatan kepuasan kerja karyawan yang ada di Radar TV Lampung,

3. Penelitian ini menunjukkan hasil adanya pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan kerja karyawan terhadap komitmen kerja karyawan Radar Tv Lampung disarankan kepada perusahaan agar memperketat pengawasan yang ada di dalam perusahaan serta melakukan *punishment* bagi karyawan yang melanggar aturan yang telah dibuat, juga melakukan *monitoring* saat kegiatan kerja berlangsung dan juga peningkatan kesadaran akan tanggung jawab pekerjaan melalui motivasi yang diberikan kepada karyawan.