

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Simpulan dari penelitian mengenai pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.Cahaya Bahana Bandar Lampung adalah sebagai berikut:

- 1) Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengawasan terhadap kinerja, sehingga adanya peningkatan pengawasan akan meningkatkan kinerja karyawan.
- 2) Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja, sehingga adanya peningkatan disiplin kerja akan meningkatkan kinerja karyawan.
- 3) Secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja, sehingga adanya peningkatan pengawasan dan disiplin kerja akan meningkatkan kinerja karyawan.

#### **5.2. Saran**

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

- 1) Saran Bagi Perusahaan pada faktor Pengawasan

Didalam aspek pengawasan hendaknya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan lebih menerapkan pengawasan.

Karena pengawasan dilakukan untuk mengevaluasi standar yang

sudah ditetapkan perusahaan dan juga pengawasan yang dilakukan memberikan motivasi untuk meningkatkan hasil kinerja karyawan pada masa yang akan datang. Perusahaan juga harus sering mengontrol karyawannya dalam segi kedisiplinan karena karyawan harus hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja.

2) Saran bagi perusahaan pada faktor Disiplin Kerja

- a) Sebaiknya Karyawan harus tepat waktu hadir dikantor setiap hari jam kerja.
- b) Sebaiknya harus bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan jika melanggar peraturan.
- c) Sebaiknya mempunyai etika yang baik selama berada dikantor.

3) Saran bagi perusahaan pada faktor Kinerja karyawan

- a) Sebaiknya karyawan berusaha untuk mencapai target kerja yang telah ditentukan.
- b) Sebaiknya mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien

4) Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena dengan semakin baik kinerja dari karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan. Variabel lainnya seperti kompensasi, budaya organisasi dan pelatihan.