

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara, 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Remaja Rosda Karya: Bandung.
- Antonius M. Claret Hermawan Harry N., 2014. Pengaruh Kompensasi, Status/Pengakuan, Dan Kesempatan Berkembang Terhadap Tingkat employee Engagement Pada Karyawan Universitas Sanata Dharma.
- Anoki Herdian Dito, 2010. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening
- Ardy Afriansyah, 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Kantor PT. Pos Indonesia (PERSERO) Mail Processing Center Semarang)
- Azazah Indriyani, SE., 2009. Pengaruh Konflik Peran Berganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit. Universitas Diponegoro Semarang.
- Edy Sutrisno 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Penerbit KENCANA Prenadamedia Group, Rawamangun. Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, cetakan ke lima belas, penerbit PT BUMI AKSARA, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, cetakan kedelapan belas, penerbit PT BUMI AKSARA, Jakarta.
- Margaretha, Meily dan T. Elisabeth Cintya Santosa. 2012. Keadilan prosedural dan keadilan distributif sebagai prediktor employee engagement. Jurnal Manajemen, Vol.12, No.1, pp 103-114.

- Saragih, Susanti., dan Margaretha, Meily. 2013. Anteseden dan Konsekuensi Employee Engagement: Studi pada Industri Perbankan. ISSN 978-979-199402-6. Retrieved from Seminar Nasional dan Call Paper, Universitas Kristen Maranatha, Bandung 19-20 Juni 2013.
- Selvi Kurnianingrum, 2015. Pengaruh Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan dan Keadilan Organisasi Terhadap Employee Engagement. Universitas Negeri Semarang.
- Prabu Mangkunegara, Anwar, 2014, Evaluasi Kinerja SDM, Bandung, PT Refika Aditama.
- Prabu Mangkunegara, Anwar. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan dua belas, penerbit PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Rambat Lutfiando dan Ridho Barmulya Ikhsan, 2015. Uji Reliabilitas. Salemba Empat. Jakarta.
- RR Anggraini, 2012. Bab II, Kajian Pustaka, Teori Konflik Kerja. (Online)
(<http://digilib.uinsby.ac.id/10002/5/bab2.pdf>)
(Diakses 25 Juni, 20.00 WIB)
- Selvi Kurnianingrum, 2015. Jurnal, Pengaruh Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Employee Engagement (Pada Kpegawain Daerah Kota Semarang)
- Sugiyono, 2012. Buku Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. Penerbit PT Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, 2009. Metodologi Penelitian Bisnis. Penerbit ALFABETA, Bandung.
- Schaufeli, et al. 2002. Burnout and Engagement in University Students: A Cross – National Study. Journal of Cross- Cultural Psychology, 32 (5), 464-481.

Trijiono, Rachmat. 2015. Buku Metodologi Penelitian Kuantitatif. Penerbit Papas Sinar Matahari, Jakarta

Yerri Suryoadi, 2010. Jurnal Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kompensiasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Cabang Semarang.

Wibowo, 2014, Edisi keempat Manajemen Kinerja, Jakarta, PT. RajaGrafindo Persada.