

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan tentang pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Golden Sari Bandar Lampung. Maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Kompensasi finansial dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan ada PT. Golden Sari Bandar Lampung, maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi Finansial (X1) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) PT. Golden Sari Bandar Lampung. Berdasarkan dari angka koefisien regresi yang bernilai positif yaitu 1,006 , dan angka t hitung yang bernilai positif juga yaitu 31,436 maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Golden Sari Bandar Lampung, kemudian memakai tingkat signifikansi 0,05 karena dua sisi jadi ($t_{table} = N-2$) 146 diperoleh t_{table} sebesar 1,665 sedangkan t hitung dapat dilihat dari output olah data sebesar 1,865 ($t_{hitung} > t_{tabel}$) maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja

2. Lingkungan kerja (X2) tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) PT. Golden Sari Bandar Lampung. Berdasarkan dari angka koefisien regresi yang bernilai positif yaitu - 0,001 , dan angka t hitung yang bernilai positif juga yaitu - 0,031 maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Golden Sari Bandar Lampung, kemudian memakai tingkat signifikansi 0,05

karena dua sisi jadi ($t_{table} = N-2$) 146 diperoleh t_{table} sebesar 1,655 sedangkan t_{hitung} dapat dilihat dari output olah data sebesar $-0,031$ ($t_{hitung} < t_{tabel}$) maka dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja.

3. Kompensasi Finansial (X1) dan Kepuasan kerja (X2) berpengaruh secara simultan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) PT. Golden Sari Bandar Lampung. Berdasarkan tabel 4.17 hasil uji simultan (Uji F) didapat perhitungan pada Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja, nilai Sig diperoleh sebesar 0,000 dengan demikian nilai Sig $< \alpha$ ($0,000 > 0,005$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompensasi Finansial (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara simultan terhadap Kepuasan Kerja (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Golden Sari Bandar Lampung :

1. Bagi Perusahaan :

- a. Karena banyaknya karyawan PT. Golden Sari Bandar Lampung yang kurang memiliki rasa semangat dalam melakukan pekerjaan disebabkan kompensasi yang kurang layak diharapkan kepada pimpinan PT. Golden Sari Bandar Lampung untuk memberikan kompensasi yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan memperhatikan kesejahteraan karyawan. Untuk mengatasi masalah tersebut perusahaan harus memberikan gaji pokok yang sesuai dengan UMR (Upah Minimum Regional), insentif yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan sehingga memberikan keuntungan bagi perusahaan.

b. Lingkungan yang kurang kondusif pada PT. Golden Sari Bandar Lampung berdampak pada kepuasan kerja yang karyawan rasakan, oleh karena itu perusahaan perlu memberikan perhatian supaya tercipta lingkungan kerja yang kondusif agar karyawan merasa lebih nyaman dalam melakukan pekerjaannya baik di lingkungan fisik maupun lingkungan non fisik. Sedangkan lingkungan non fisik dapat dengan mengadakan liburan bersama atau *outbond* untuk meningkatkan hubungan karyawan dengan pimpinan maupun antar karyawan.

2. Bagi penelitian mendatang :

- a. Penelitian dimasa yang akan datang sebaiknya memperluas variabel dan pengukuran variabel penelitian sehingga kepuasan kerja karyawan pada PT. Golden Sari Bandar Lampung bias lebih meningkat.
- b. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang kompensasi finansial dan lingkungan kerja yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Golden Sari Bandar Lampung agar diperoleh gambaran yang lebih lengkap lagi, sehingga diharapkan penelitian yang akan datang lebih baik dari penelitian ini.