

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. GOLDEN SARI BANDAR LAMPUNG

Oleh:

Muhammad Arisal

Studi penelitian ini menganalisa pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Permasalahan dalam penelitian ini adalah terlambatnya dalam melakukan kenaikan gaji dan lingkungan kerja didalam perusahaan yang mengakibatkan penurunan kepuasan kerja kepada karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik *probability sampling* yang diambil dari jumlah karyawan yang telah bekerja pada PT. Golden Sari Bandar Lampung yaitu sebanyak 148 sampel dengan 148 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu Uji T Berpasangan (*Paired Samples T-Test*) dan Uji F (Simultan). Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kompensasi finansial dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Perusahaan diharapkan agar lebih memperhatikan dalam pemberian kompensasi dan lingkungan kerja untuk memberikan rasa kepuasan kerja pada karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi finansial, Lingkungan kerja, Kepuasan Kerja