

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Sistematika Penulisan	10

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Pengertian Kepuasan Kerja	12
2.1.1 Teori – teori Kepuasan Kerja	13

2.1.2	Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	14
2.1.3	Faktor – faktor Penentu Kepuasan Kerja	15
2.1.4	Strategi Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja	16
2.1.5	Indikator Kepuasan Kerja	16
2.2	Pengertian Kompensasi	16
2.2.1	Jenis Kompensasi.....	18
2.2.2	Tujuan Pemberian Kompensasi	18
2.2.3	Indikator Kompensasi.....	20
2.3	Pengertian Lingkungan Kerja	20
2.3.1	Jenis-jenis Lingkungan Kerja	21
2.3.2	Faktor Penentu Lingkungan Kerja	21
2.3.3	Indikator Lingkungan Kerja	23
2.4.	Penelitian Terdahulu	24
2.5	Kerangka Pemikiran	26
2.6	Hipotesis Penelitian	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian	30
3.2	Sumber Data	30
3.3	Metode Penelitian	31
3.3.1	Penelitian Kepustakaan	31
3.3.2	Penelitian Lapangan.....	31
3.4	Populasi dan Sampel	33
3.4.1	Populasi	33
3.4.2	Sampel	33
3.5	Variabel Penelitian	35
3.6	Definisi Operasional Variabel	36
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	37
3.7.1	Uji Validitas	37
3.7.2	Uji Reliabilitas	38

3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	39
3.8.1 Uji Linieritas	39
3.8.2 Uji Multikolinieritas	40
3.9 Metode Analisis Data	40
3.10 Pengujian Hipotesis	41
3.10.1 Uji t	41
3.10.2 Uji F	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	43
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	43
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	45
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	50
4.2.1 Hasil Uji Validitas	50
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	52
4.3 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	53
4.3.1 Hasil Linieritas	53
4.3.2 Hasil Multikolinieritas	55
4.4 Regresi Hasil Analisis Data	56
4.4.1 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	56
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	58
4.5.1 Hasil Uji T.....	58
4.5.2 Uji F.....	59
4.6 Pembahasan	61
4.6.1 Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja.....	61
4.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	61
4.6.3 Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	62

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 63
5.2 Saran 64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan	3
Tabel 1.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert	32
Tabel 3.2 Sampel Penelitian	34
Tabel 3.3 Variabel Operasional	35
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai r Alpha Indeks Korelasi	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial	45
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Lingkungan Kerja	47
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Kepuasan Kerja	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	51
Tabel 4.10 Daftar Interpretasi Koefisien	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Linieritas	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	55
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Persamaan Regresi	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Regresi	57

Tabel 4.16 Hasil Uji t	58
Tabel 4.17 Hasil Uji F	60