

## BAB IV

### HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data yang merupakan gambaran yang akan digunakan untuk proses selanjutnya yaitu menguji hipotesis. Hal ini dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden yang menjadi objek dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain jenis kelamin, usia, dan masa kerja.

##### 4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Dalam penelitian ini untuk membuktikan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, telah dilakukan terhadap karyawan kerja yang berjumlah 148 orang. Untuk mengetahui data jenis kelamin responden, dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

**Tabel 4.1**

#### **Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

<b>No.</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Jumlah (Orang)</b>	<b>Persentase (%)</b>
1.	Laki-laki	125	85,0
2.	Perempuan	23	15,0
	<b>Total</b>	<b>148</b>	<b>100</b>

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2020*

Dari tabel 4.1 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin diketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu laki-laki artinya responden didominasi oleh laki-laki sebanyak 125 orang.

**Tabel 4.2**

**Karakteristik Responden Berdasarkan Usia**

No	Usia (Tahun)	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1.	21-30	120	81,0
2.	31-40	11	7,0
3.	41-50	10	7,0
4.	51-60	7	5,0
<b>Total</b>		<b>148</b>	<b>100</b>

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2020*

Dari tabel 4.2 karakteristik responden berdasarkan usia diketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu usia 21-30 tahun artinya responden didominasi oleh usia 21-30 tahun sebanyak 120 orang.

**Tabel 4.3**

**Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja**

No.	Masa Kerja (Tahun)	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1.	1-10	91	61,0
2.	11-20	50	34,0
3	21-30	7	5,0
<b>Total</b>		<b>148</b>	<b>100</b>

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2020*

Berdasarkan tabel 4.3 karakteristik responden berdasarkan masa kerja selama 1-10 tahun menepati tingkat tertinggi artinya responden didominasi oleh karyawan yang bekerja selama 1-10 tahun sebanyak 91 orang.

#### 4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian

Hasil jawaban mengenai kuesioner yang disebar kepada 148 responden sebagai berikut :

**Tabel 4.4**

**Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial (X1)**

No	Pernyataan	Skala Pilihan									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Gaji yang diterima sesuai dengan tugas dan tanggung jawab	60	40,5	49	33,1	39	26,4	0	0	0	0
2	Penerimaan gaji tepat waktu mendorong rasa semangat dalam bekerja	79	53,4	49	33,1	20	13,5	0	0	0	0
3	Gaji yang diterima sesuai besarnya target yang dapat dicapai	41	27,7	65	43,9	42	28,4	0	0	0	0
4	Gaji yang diterima tidak melanggar peraturan pemerintah terkait dengan kebijakan Upah Minimum Regional (UMR)	62	41,9	49	33,1	37	25,0	0	0	0	0
5	Fasilitas di ruang lingkungan kerja sangat memadai	33	22,3	73	49,3	42	28,4	0	0	0	0

6	Lingkungan kerja sangat nyaman	47	31,8	38	25,7	17	11,5		0	0	0
7	Penilaian dan perlengkapan kantor yang modern mempermudah dalam penyelesaian pekerjaan	93	62,8	38	25,7	17	11,5	0	0	0	0
8	Tunjangan yang diberikan menciptakan rasa percaya diri untuk ikut berbaur dalam pergaulan/sosial baik di kantor, rumah maupun lingkungan masyarakat	40	27,0	73	49,3	35	23,6	0	0	0	0
9	Tunjangan yang diberikan mendorong untuk memberikan potensi terbaik	53	35,8	78	52,7	17	11,5	0	0	0	0
10	Pemberian tunjangan mendorong rasa loyalitas	59	39,9	59	39,9	30	20,3	0	0	0	0

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2020*

Dari tabel 4.4 diperoleh jawaban atas beberapa pernyataan yang ditunjukkan ke 148 responden, pernyataan nomor ke-7 mengenai “Penilaian dan perlengkapan kantor yang modern mempermudah dalam penyelesaian pekerjaan” mendapat respon tertinggi dengan jawaban sangat setuju yaitu sebanyak 93 orang atau 62,8 %. sedangkan pernyataan nomer ke-5 mengenai “Fasilitas di ruang lingkungan kerja sangat memadai” mendapat respon terendah dengan jawaban sangat setuju sebanyak 33 orang atau 22,3 %.

Tabel 4.5

## Hasil Jawaban Responden Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	Skala Pilihan									
		SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan	40	27,0	71	48,0	37	25,0	0	0	0	0
2	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja	52	35,1	79	53,4	17	11,5	0	0	0	0
3	Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis	62	41,9	64	43,2	22	14,9	0	0	0	0
4	Selalu menawarkan solusi untuk mempermudah pelaksanaan pekerjaan bila ada rekan yang mengalami kesulitan Hubungan yang akrab antar rekan kerja tidak terjalin	58	39,2	49	33,1	41	27,7	0	0	0	0
5	Perusahaan menyediakan masker dan sarung tangan untuk keamanan dan keselamatan kerja bagi karyawan.	78	52,7	47	31,8	23	15,5	0	0	0	0
6	Perusahaan telah menyediakan peralatan yang canggih untuk	62	41,9	63	42,6	23	15,5	0	0	0	0



		41	27,7	65	43,9	42	28,4	0	0	0	0
4	Sesama pegawai tidak menghormati hak-hak individual masing-masing	62	41,9	49	33,1	37	25,0	0	0	0	0
5	Suasana kekeluargaan dalam kerja terbina dengan baik	33	22,3	73	49,3	42	28,4	0	0	0	0
6	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan tingkat pendidikan saya	47	31,8	68	45,9	32	21,6	1	0,7	0	0
7	Besar dan jenis tunjangan yang diterima tidak sesuai	93	62,8	38	25,7	17	0	0	0	0	0
8	Pekerjaan yang saya terima sudah sesuai dengan keinginan saya	40	27,0	73	49,3	35	23,6	0	0	0	0
9	Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya	53	35,8	78	52,7	17	11,5	0	0	0	0
10	Hasil pekerjaan menunjukkan perkembangan yang lebih baik dibandingkan dengan waktu-waktu sebelumnya.	59	39,9	59	39,9	30	0	0	0	0	0

*Sumber :Hasil data diolah tahun 2020*

Dari data 4.6 diperoleh jawaban atas beberapa pernyataan yang ditunjukkan ke 148 responden, pernyataan nomor ke-7 mengenai “Besarnya dan jenis tunjangan yang diterima tidak sesuai” mendapat respon tertinggi dengan jawaban sangat setuju yaitu sebanyak 93 orang atau 62,8%. Sedangkan pernyataan nomor ke-3 mengenai “Suasana kekeluargaan dalam kerja terbina dengan baik” mendapat respon terendah dengan jawaban sangat setuju sebanyak 33 orang atau 22,3 %.

## 4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

### 4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden diuji dengan Uji Validitas dan Uji Realibilitas yang di uji coba pada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan *korelasi product moment*. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujianya dilakukan dengan menggunakan aplikasi IMB SPSS 20. Hasil pengujian validitas menggunakan kriteria pengujian untuk uji ini adalah apabila  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , maka valid dan apabila  $r_{hitung} < r_{tabel}$  maka tidak valid.

**Tabel 4.7**

#### Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial (X1)

Pernyataan	$r_{hitung}$	$r_{tabel}$	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,641	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	0,587	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	0,521	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	0,731	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 5	0,423	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 6	0,702	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 7	0,689	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 8	0,473	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 9	0,665	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 10	0,230	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2020*

Berdasarkan tabel 4.7 hasil uji validitas variabel dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Kompensasi



Finansial yang didapat yaitu nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$  (0,164). dengan demikian seluruh item pernyataan mengenai Kompensasi dinyatakan valid.

**Tabel 4.8**

**Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)**

<b>Pernyataan</b>	<b><math>r_{hitung}</math></b>	<b><math>r_{tabel}</math></b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Butir 1	0,529	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	0,580	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	0,799	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	0,596	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 5	0,647	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 6	0,827	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 7	0,494	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 8	0,822	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

*Sumber : Hasil data diolah pada tahun 2020*

Berdasarkan tabel 4.8 hasil uji validitas variabel dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Lingkungan Kerja yang didapat yaitu nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$  (0,164). dengan demikian seluruh item pernyataan mengenai Lingkungan Kerja dinyatakan valid.

**Tabel 4.9**

**Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)**

<b>Pernyataan</b>	<b><math>r_{hitung}</math></b>	<b><math>r_{tabel}</math></b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Butir 1	0,677	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	0,447	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	0,517	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	0,795	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 5	0,442	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 6	0,753	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Butir 7	0,705	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 8	0,479	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 9	0,655	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 10	0,259	0,164	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

*Sumber : Hasil data diolah pada tahun 2020*

Berdasarkan tabel 4.9 hasil uji validitas variabel dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai Kepuasan Kerja yang didapat yaitu nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$  (0,164). dengan demikian seluruh item pernyataan mengenai Kepuasan Kerja dinyatakan valid.

#### 4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji reliabilitas terhadap masing-masing instrumen variabel menggunakan rumus *Alpha Cronbach* dengan bantuan program IMB SPSS 20. Hasil uji reliabilitas setelah dikonsultasikan dengandaftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 4.10**

#### Daftar Interpretasi Koefisien

Koefisien r	Reliabilitas
0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
0,6000 – 0,7999	Tinggi
0,4000 – 0,5999	Sedang
0,2000 – 0,3999	Rendah
0,0000 – 0,0199	Sangat Rendah

*Sumber : Sugoyono (2018, p. 199)*

Berdasarkan tabel 4.10 ketentuan reliabel diatas, maka dapat dilihat hasil pengujian sebagai berikut :

**Tabel 4.11**

**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Koefisien		Kesimpulan
	alpha choronbach	Koefisien r	
Kompensasi Finansial (X1)	0,857	0,8000-1,0000	Sangat Tinggi
Lingkungan Kerja (X2)	0,887	0,8000-1,0000	Sangat Tinggi
Kepuasan Kerja (Y)	0,858	0,6000-0,7999	Sangat Tinggi

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2020*

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.11 nilai *cronbach's alpha* Sebesar 0.857 untuk variabel Kompensasi Finansial dengan tingkat reliabel sangat tinggi, nilai 0.887 untuk Lingkungan Kerja dengan tingkat reliabel sangat tinggi, dan nilai 0.858 untuk Kepuasan Kerja dengan tingkat reliabel sangat tinggi.

### 4.3 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

#### 4.3.1 Hasil Linieritas

Uji lineritas adalah untuk mengetahui apakah variabel independen dan variabel dependen mempunyai hubungan yang linier atau tidak secara signifikan. Untuk menguji linieritas dalam penelitian ini dengan menggunakan bantuan SPSS 20. Berdasarkan hasil pengujian data uji

linieritas sampel dalam penelitian ini diperoleh hasil seperti tabel berikut :

**Tabel 4.12**

**Hasil Uji Linieritas**

<b>Variabel</b>	<b>Sig</b>	<b>Alpha</b>	<b>Keterangan</b>
X1	0,853	0,05	Linier
X2	0,004	0,05	Tidak Linier

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2020*

1. Rumus Hipotesis

Ho : Model regresi berbentuk Linier

Ha : Model regresi tidak berbentuk Linier

2. Kriteria pengambilan keputusan

Jika Probabilitas (Sig) > 0,05(Alpha ) maka Ho diterima

Jika Probabilitas (Sig) < 0,05 ( Alpha) maka Ho ditolak

**Variabel X1 terhadap Y**

Dari hasil perhitungan ANOVA tabel Sig baris *Deviation from linierity* nilai Sig 0,853 > 0,05 dengan demikian maka Ho diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

**Variabel X2 terhadap Y**

Dari hasil perhitungan ANOVA tabel Sig baris *Deviation from linierity* nilai Sig 0,004 < 0,05 dengan demikian maka

Ho ditolak yang menyatakan model regresi tidak berbentuk linier.

### 4.3.3 Hasil Multikolinieritas

Uji multikolinieritas digunakan untuk mengetahui terdapat kolerasi atau buhungan yang kuat antara sesama variabel independen. Berdasarkan hasil pengujian data uji multikolinieritas dalam penelitian ini diperoleh hasil seperti tabel berikut :

**Tabel 4.13**

**Hasil Uji Multikolinieritas**

Variabel	Collinierity		Kondisi	Kesimpulan
	Statistics			
	Tolerance	VIF		
Kompensasi Finansial (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Y)	0,149	6,714	VIF < 10	Tidak Ada Gejala Multikolinieritas
Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y)	0,149	6,714	VIF < 10	Tidak Ada Gejala Multikolinieritas

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2020*

Berdasarkan tabel 4.14 diatas merupakan hasil dari perhitungan pada uji *coefficiant* diperoleh nilai VIF pada variabel Kompensasi Finansial (X1) sebesar  $6,714 < 10$  atau nilai *collinierrty Tolerance*  $0,149 > 0,1$ . Untuk variabel Lingkungan Kerja (X2) nilai VIF sebesar  $6,714 < 10$  atau nilai *collinierrty Tolerance*  $0,149 > 0,1$ . Maka data yang

diperoleh dari hasil 148 kuesioner jawaban responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah semua variabel Independen menyatakan tidak ada gejala Multikolinieritas terhadap variabel Dependen.

#### 4.4 Regresi Hasil Analisis Data

##### 4.4.1 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Uji regresi linier berganda bertujuan untuk menguji pengaruh dan meramalkan suatu variabel dependen (Y) berdasarkan dua atau lebih variabel independen (X1,X2).

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$

Keterangan :

Y : Kepuasan Kerja

X1 : Kompensasi Finansial

X2 : Lingkungan Kerja

a : Konstanta

b1, b2 : Koefisien regresi

**Tabel 4.14**

#### Hasil Perhitungan Persamaan Regresi

Variabel	Unstandardized Coefficients	
	B	Std. Error
(Constant)	- 0,195	0,519
Kompensasi Finansial	1,006	0,032
Lingkungan Kerja	-0,001	0,036

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2020*

Berdasarkan tabel 4.15 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 20. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut : dapat dilihat dari konstanta  $a = - 0,195$  koefisien  $b_1 = 1,006$  dan koefisien  $b_2 = - 0,001$  sehingga persamaan regresinya :

$$Y = - 0,195 + 1,006 (X_1) + - 0,001 (X_2)$$

Persamaan regresi diatas dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Nilai  $a = - 0,195$  , artinya jika  $X_1$  dan  $X_2$  nilainya 0, maka Y (Kepuasan Kerja) nilainya  $- 0,195$ . Dengan kata lain kompensasi finansial dan lingkungan kerja bernilai 0, maka Y (kepuasan kerja) nilainya adalah  $- 0,195$ .
2. Koefisiensi regresi pada variabel  $X_1$  ( kompensasi finansial) sebesar 1,006 , artinya jika nilai  $X_1$  mengalami kenaikan 1 maka Y (kepuasan kerja) akan mengalami kenaikan 1,006.
3. Koefisiensi regresi pada variabel  $X_2$  ( lingkungan kerja) sebesar - 0,001 , artinya jika nilai  $X_1$  mengalami kenaikan 1 maka Y (kepuasan kerja) akan mengalami kenaikan - 0,001.

**Tabel 4.15**

**Hasil Uji Koefisien Regresi**

<b>Nilai Korelasi (R)</b>	<b>R Square (R<sup>2</sup>)</b>
<b>0,989</b>	0,979

*Sumber : Hasil Olah Data, 2020*

Dari hasil olah data (output) diperoleh nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,989 yang menunjukkan tingkat keeratan hubungan antar variable independen dan dependen sangat tinggi. Sedangkan nilai koefisien determinasi  $R^2$  (R Square) sebesar 0,979 atau 97,9 % menunjukkan bahwa kepuasan kerja dipengaruhi oleh kompensasi finansial dan

lingkungan kerja sebesar 97,9% sedangkan sisanya 2,1 % dipengaruhi oleh faktor atau variable lain.

## 4.5 Hasil Pengujian Hipotesis

### 4.5.1 Hasil Uji T

Uji t ( Uji Parsial) digunakan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen secara individual atau dengan kata lain menunjukkan seberapa jauh pengaruh suatu variabel bebas secara parsial dalam menerangkan variabel terikat.

**Tabel 4.16**

**Hasil Uji T (Uji Parsial)**

Variabel	t hitung	t tabel	Kondisi	Keterangan
Kompensasi				
Finansial (X1)				Ho ditolak dan
terhadap	31,436	1,655	31,436 >	Ha diterima
Kepuasan			1,665	
Kerja (Y)				
Lingkungan				Ho diterima
Kerja (X2)		1,655	- 0,031 <	dan Ha ditolak
terhadap	- 0,031		1,665	
Kepuasan				
Kerja (Y)				

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2020*



### 1. Pengujian koefisien regresi variable **Kompensasi Finansial**

Berdasarkan dari angka koefisien regresi yang bernilai positif yaitu 1,006 , dan angka t hitung yang bernilai positif juga yaitu 31,436 maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Golden Sari Bandar Lampung, kemudian memakai tingkat signifikansi 0,05 karena dua sisi jadi ( $t_{table} = N-2$ ) 146 diperoleh t table sebesar 1,665 sedangkan t hitung dapat dilihat dari output olah data sebesar 31,436 ( $t_{hitung} > t_{tabel}$ ) maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja .

### 2. Pengujian koefisien regresi variable **Lingkungan Kerja**

Berdasarkan dari angka koefisien regresi yang bernilai negatif yaitu -0,001 , dan angka t hitung yang bernilai negatif juga yaitu - 0,031 maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Golden Sari Bandar Lampung, kemudian memakai tingkat signifikansi 0,05 karena dua sisi jadi ( $t_{table} = N-2$ ) 146 diperoleh t table sebesar 1,655 sedangkan t hitung dapat dilihat dari output olah data sebesar - 0,031 ( $t_{hitung} < t_{tabel}$ ) maka dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja .

#### 4.5.2 Uji Koefisien Regresi secara Bersama-sama (Uji F)

Uji f merupakan uji simultan (keseluruhan bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara Kompensasi Finansial (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu Kepuasan Kerja (Y).

$H_0$  = Kompensasi Finansial (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Ha = Kompensasi Finansial (X1) dan Lingkungan Kerja (X2)  
berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Dengan Kriteria :

Jika nilai Sig > 0.05 maka ho ditolak

Jika nilai Sig < 0.05 maka ho diterima

**Tabel 4.17**

**Hasil Uji F (Uji Simultan)**

Variabel	F <sub>hitung</sub>	F <sub>tabel</sub>	Sig	Alpha	Keterangan
Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	3311,336	3,06	0.000	0,05	Ho ditolak dan Ha diterima

*Sumber : Hasil data diolah tahun 2020*

Berdasarkan tabel 4.17 hasil uji simultan (Uji F) didapat perhitungan pada Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja, nilai Sig diperoleh sebesar 0.000 dengan demikian nilai Sig < Alpha (0.000 < 0.005) maka Ho ditolak dan Ha diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompensasi Finansial (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara simultan terhadap Kepuasan Kerja (Y).

## **4.6 Pembahasan**

Peneliti ini telah berhasil untuk membuktikan tentang pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Golden Sari Bandar Lampung, Adapun hasil pengujian bisa dijelaskan sebagai berikut :

### **4.6.1 Pengaruh Kompensasi Finansial ( $X_1$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y)**

Berdasarkan pengujian hipotesis Kompensasi Finansial secara parsial di dapatkan hasil Kompensasi Finansial ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Sedangkan berdasarkan hasil pengujian analisis data diperoleh hasil positif pada variabel Kompensasi Finansial, dapat diartikan bahwa Kompensasi Finansial berpengaruh secara signifikan dan simultan terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Golden Sari Bandar Lampung, artinya bahwa jika Kompensasi Finansial naik maka Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Golden Sari Bandar Lampung akan ikut meningkat.

### **4.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y)**

Berdasarkan pengujian hipotesis Lingkungan Kerja secara parsial di dapatkan hasil Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Sedangkan berdasarkan hasil pengujian analisis data diperoleh hasil negatif pada variabel Lingkungan Kerjs, dapat diartikan bahwa Lingkungan Kerja tidak berpengaruh secara signifikan dan simultan terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Golden Sari Bandar Lampung, artinya bahwa jika Lingkungan Kerja kurang baik maka Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Golden Sari Bandar Lampung akan ikut mengalami penurunan.

#### **4.6.3 Pengaruh Kompensasi Finansial ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ )**

Berdasarkan pengujian hipotesis Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja secara parsial di dapatkan hasil bahwa Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan dan simultan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Golden Sari Bandar Lampung, artinya bahwa jika Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja meningkat maka semakin meningkat pula Kepuasan Kerja Karyawan.