

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja (X1) tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* terhadap *turnover intention* karyawan bagian produksi pada PT. Indokom Samudra Persada. Hal ini dapat dibuktikan melalui analisis regresi yang diperoleh, dengan nilai hasil pengujian menunjukkan nilai t sebesar 1,348 dengan sig sebesar 0,181 dan ΔR_2 sebesar 0,042 yang artinya tidak ada pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan bagian produksi pada PT. Indokom Samudra Persada, dengan kontribusi sebesar 4,2%, sedangkan selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.
2. Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh terhadap *turnover intention* PT. Indokom Samudra Persada. Hal ini dapat dibuktikan melalui analisis regresi yang diperoleh, dengan nilai hasil pengujian menunjukkan nilai t sebesar 0,897 dengan sig sebesar 0,005 dan ΔR_2 sebesar 0,097 yang artinya kepuasan kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention* karyawan dengan kontribusi sebesar 9,7%. Jadi, jika karyawan mengalami ketidakpuasan dalam bekerja maka *turnover intention* karyawan akan mengalami peningkatan.
3. Lingkungan kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* PT. Indokom Samudra Persada. Hal ini dibuktikan melalui analisis regresi dengan nilai t lingkungan kerja sebesar 1,348 dan nilai t kepuasan kerja sebesar 0,897 dan ΔR_2 sebesar 0,112 yang artinya lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* karyawan dengan kontribusi sebesar 1,12%.

Jadi, ketika lingkungan kerja perusahaan kurang baik dan mengalami ketidakpuasan dalam bekerja maka *turnover intention* karyawan akan mengalami peningkatan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan peneliti adalah:

1. Diharapkan karyawan dapat beradaptasi dengan temperatur ditempat kerja sehingga memberikan kenyamanan pada saat bekerja dan dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Indokom Samudra Persada.

2. Diharapkan adanya peningkatan kepuasan dalam bekerja, pihak perusahaan dapat memberikan fasilitas yang cukup bagi karyawan PT Indokom Samudra Persada dan karyawan dapat meningkatkan kedisiplinannya, pada saat jam masuk sesuai dengan peraturan.
3. Agar *turnover intention* karyawan dapat diturunkan maka PT Indokom Samudra Persada dapat meningkatkan lingkungan kerja dan kepuasan kerja pada karyawan, dengan cara menambah ventilasi udara atau minimal memasang kipas angin pada bagian produksi, sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja. Dan pihak manajemen dapat memindahkan mesin *metal detector* atau membuat ruangan kedap suara khusus untuk meletakkan mesin *meta detector*, agar karyawan tidak terganggu dan dapat berkomunikasi dengan baik, sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja, dan juga karyawan diharapkan untuk lebih jeli dalam memilah-milah uang sesuai dengan ukuran dan jenisnya