

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data, pengujian hipotesis, analisis dan pembahasan hasil penelitian tentang pengaruh kepemimpinan ( $X_1$ ), motivasi kerja ( $X_2$ ), disiplin kerja ( $X_3$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) PT. Langgeng Prima Mandiri Di Bandar Lampung maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Langgeng Prima Mandiri Bandar Lampung.
2. Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Langgeng Prima Mandiri Bandar Lampung.
3. Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Langgeng Prima Mandiri Bandar Lampung.
4. Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Langgeng Prima Mandiri Bandar Lampung

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Langgeng Prima Mandiri Bandar Lampung:

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

1. Karyawan PT. Langgeng Prima Mandiri Bandar Lampung sebaiknya bersosialisasi dengan rekan kerja dalam membangun hubungan personal ataupun kelompok kerja yang baik dan berkomunikasi dengan efektif supaya hasil kerja dapat maksimal dan tercapat tujuan instansi. Dengan berkomunikasi efektif karyawan memberikan informasi, menerima informasi secara cepat dan tepat, sehingga pekerjaan dapat dikerjakan dengan maksimal.

2. Karyawan harus memiliki rasa tanggung jawab dan kewajiban untuk menaati peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh PT. Langgeng Prima Mandiri Bandar Lampung
3. Karyawan perusahaan PT. Langgeng Prima Mandiri Bandar Lampung sebaiknya lebih memperhatikan pelaksanaan tugas yang telah ditetapkan oleh perusahaan, mulai dari perencanaan hingga realisasi tugas.
4. Karyawan perusahaan PT. Langgeng Prima Mandiri Bandar Lampung sebaiknya dapat menjaga hubungan sosial dan saling percaya dengan rekan kerja sehingga dapat mendukung peningkatan kinerja.

#### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan kinerja. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain *profesionalisme*, budaya organisasi, komunikasi punishment, pelatihan dan ocb.