

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakuakn analisis data dari pengujian hipotesis, maka simpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) pada pegawai non medis RS. Islam Metro Lampung.
2. Pelatihan ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) pada pegawai non medis RS. Islam Metro Lampung.
3. Kompetensi ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) pada pegawai non medis RS. Islam Metro Lampung.
4. Motivasi Kerja ( $X_1$ ), Pelatihan ( $X_2$ ), dan Kompetensi ( $X_3$ ) berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja (Y) pada pegawai non medis RS. Islam Metro Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, maka dalam usaha meningkatkan Kinerja khususnya pada pegawai non medis RS. Islam Metro Lampung, maka disarankan oleh peneliti sebagai berikut:

##### **5.2.1 Bagi RS. Islam Metro Lampung**

1. Dengan adanya pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai non medis RS. Islam Metro Lampung, Diharapkan agar pemimpin RS. Islam Metro Lampung dapat lebih meningkatkan dan memberikan Motivasi kerja, Pelatihan dan Kompetensi pada pegawai nya agar lebih optimal mempengaruhi Kinerja untuk mencapai tujuan-tujuan yang telah ditentukan oleh RS. Islam Metro Lampung.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain selain Motivasi Kerja, Pelatihan, dan Kompetensi sehingga akan banyak faktor-faktor yang diketahui untuk meningkatkan kinerja pegawai khususnya pada pegawai non medis RS. Islam Metro Lampung.