

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 SIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Y) sebesar 0,682 atau 68,2% dan sisanya sebesar 31,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
2. Pengaruh Komunikasi (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y) sebesar 0,705 atau 70,5% dan sisanya sebesar 29,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Pengaruh Gaya kepemimpinan transaksional (X1) dan Komunikasi (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y) sebesar 0,736 atau 73,6% dan sisanya sebesar 26,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis menyarankan;

1. Bagi Perusahaan
  - a. Gaya Kepemimpinan Transaksional : Perlunya CV. Mekar Jaya Makmur Lampung dapat memberikan imbalan yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawan sehingga hal tersebut bisa memotivasi karyawan guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan itu sendiri, sehingga nanti kedepannya CV. Mekar Jaya Makmur Lampung dapat lebih maksimal untuk mencapai target-target yang telah ditentukan oleh perusahaan.
  - b. Komunikasi : Perlunya CV. Mekar Jaya Makmur Lampung sebaiknya karyawan lebih sering untuk melakukan komunikasi secara langsung dengan tatap muka agar selalu terjalin keharmonisan antar karyawan.

c. Kepuasan Kerja : Perlunya CV. Mekar Jaya Makmur Lampung memberikan tugas yang sesuai dengan harapan para karyawan agar pekerjaan yang mereka lakukan bisa lebih maksimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah variabel independen selain gaya kepemimpinan transaksional dan komunikasi mempengaruhi variabel dependen kepuasan kerja, Karena masih banyak terdapat variabel independent dan variabel dependen lain diluar dari variabel dalam penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi kepuasan kerja khususnya pada CV. Mekar Jaya Makmur Lampung.