

## BAB IV

### HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 4.1 Hasil

##### 4.1.1 Deskripsi data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini, dilihat dari karakteristik responden antara lain :

##### 4.1.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Dalam penelitian ini untuk membuktikan hipotesis yang diajukan dalam penelitian. Telah dilakukan penelitian terhadap pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Bandar Lampung berjumlah 50 orang. Untuk mengetahui data jenis kelamin responden, dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase (%)
1	Laki-Laki	33	66
2	Perempuan	17	34
Total		50	100

*Sumber : Data diolah tahun 2020*

Dari tabel 4.1 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin diketahui, bahwa jumlah tertinggi yaitu laki-laki dengan berjumlah 33 orang mewakili 66% dari Sampel. Artinya dapat disimpulkan bahwa pegawai BPBD Kota Bandar Lampung di dominasi Oleh Laki-laki.

**Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia**

No	Usia (Tahun)	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	20-39	35	70
2	30-39	9	18
3	40-49	5	10
4	50>	1	2
Total		50	100

*Sumber : Data diolah tahun 2020*

Berdasarkan Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia diketahui, Usia 20-39 tahun menempati tingkat tertinggi dengan hasil 70% dari sampel. Kemudian dengan jumlah 1 orang, mewakili 2% dari populasi yang memiliki rentan umur diatas 50 tahun dari sampel.

#### 4.1.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian

Hasil jawaban mengenai kuesioner yang disebarakan kepada 50 responden sebagai berikut :

**Tabel 4.3 Hasil Jawaban Responden Kinerja**

Pertanyaan	Jumlah Skor Jawaban					Total	Rata-rata
	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)		
Pertanyaan 1	170	64	0	0	0	234	46,8
Pertanyaan 2	130	72	12	4	0	218	43,6
Pertanyaan 3	105	88	21	0	0	214	42,8
Pertanyaan 4	195	44	0	0	0	239	47,8
Pertanyaan 5	130	76	15	0	0	221	44,2
Pertanyaan 6	140	68	15	0	0	223	44,6
Pertanyaan 7	120	96	0	2	1	219	43,8
Pertanyaan 8	165	56	9	0	0	230	46
Pertanyaan 9	125	80	15	0	0	220	44
Pertanyaan 10	165	60	6	0	0	231	46,2

Pertanyaan 11	210	32	0	0	0	242	48,4
Pertanyaan 12	135	64	15	2	0	216	43,2
Pertanyaan 13	185	52	0	0	0	237	47,4
Pertanyaan 14	155	64	9	0	0	228	45,6
Pertanyaan 15	170	56	6	0	0	232	46,4
Total Rata-Rata						226,933	45,386

*Sumber : Data diolah tahun 2020*

Dari tabel 4.3 diperoleh jawaban atas beberapa pertanyaan yang diajukan kepada 50 responden, Yaitu nilai rata-rata maksimal sebesar 48,4 pada pertanyaan ke 11 yaitu Indikator Kehadiran 2, sedangkan untuk nilai rata-rata minimum sebesar 42,8 pada pertanyaan ke 3 yaitu Kuantitas 3.

#### **4.1.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen**

##### **4.1.2.1 Hasil Uji Validitas**

Uji Validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi produk moment Uji validitas ini dilakukan dengan menggunakan aplikasi IBM SPSS Statistics 25.

Kriteria pengujian untuk uji validitas ini adalah :

Hipotesis :

H<sub>0</sub> : Data bersifat tidak valid

H<sub>a</sub> : Data bersifat valid

Kriteria pengujian

Jika nilai  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel maka H<sub>0</sub> ditolak H<sub>a</sub> diterima

Jika nilai  $r$  hitung  $<$   $r$  tabel maka H<sub>0</sub> diterima H<sub>a</sub> ditolak

Atau

Jika nilai  $\text{sig} \leq \alpha$  (0,05) maka H<sub>0</sub> ditolak H<sub>a</sub> Diterima.

Jika nilai  $\text{sig} \geq \alpha$  (0,05) maka H<sub>0</sub> diterima H<sub>a</sub> Ditolak.

Berdasarkan hasil pengolahan data diperoleh data sebagai berikut :

**Tabel 4.4 Hasil uji Validitas Kinerja**

Pertanyaan	R hitung	R tabel	Kondisi	Simpulan
<b>Kuantitas</b>				
Pertanyaan 1	0,403	0,284	R hitung > R tabel	Valid
Pertanyaan 2	0,429	0,284	R hitung > R tabel	Valid
Pertanyaan 3	0,312	0,284	R hitung > R tabel	Valid
<b>Kualitas</b>				
Pertanyaan 4	0,523	0,284	R hitung > R tabel	Valid
Pertanyaan 5	0,461	0,284	R hitung > R tabel	Valid
Pertanyaan 6	0,658	0,284	R hitung > R tabel	Valid
<b>Ketepatan Waktu</b>				
Pertanyaan 7	0,504	0,284	R hitung > R tabel	Valid
Pertanyaan 8	0,287	0,284	R hitung > R tabel	Valid
Pertanyaan 9	0,552	0,284	R hitung > R tabel	Valid
<b>Kehadiran</b>				
Pertanyaan 10	0,330	0,284	R hitung > R tabel	Valid
Pertanyaan 11	0,403	0,284	R hitung > R tabel	Valid
Pertanyaan 12	0,585	0,284	R hitung > R tabel	Valid

Kemampuan Kerja Sama				
Pertanyaan 13	0,435	0,284	R hitung > R tabel	Valid
Pertanyaan 14	0,657	0,284	R hitung > R tabel	Valid
Pertanyaan 15	1	0,284	R hitung > R tabel	Valid

*Sumber : Data diolah tahun 2020*

Berdasarkan tabel 4.4 hasil uji validitas variabel dengan menampilkan seluruh item pertanyaan yang meliputi aspek Kuantitas, Kualitas, Ketepatan Waktu, Kehadiran, dan Kemampuan Kerja sama. Hasil yang dapat dilihat yaitu keseluruhan Indikator menghasilkan R Hitung > R tabel. Dengan demikian seluruh item pertanyaan mengenai Kuantitas, Kualitas, Ketepatan Waktu, Kehadiran dan Kemampuan Kerja sama dinyatakan Valid.

#### **4.1.2.2 Hasil Uji Reabilitas**

Setelah uji validitas maka pengujian selanjutnya ialah melakukan uji Reabilitas terhadap Instrumen Variabel Kinerja. Menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan Program IM SPSS *Statistics 25*. Hasil uji reabilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 4.5 Daftar Interpretasi Koefisien**

Nilai Korelasi	Keterangan
0,8000-1,0000	Sangat Tinggi
0,6000-0,7999	Tinggi
0,4000-0,5999	Sedang
0,2000-0,3999	Rendah
0,0000-0,1999	Sangat Rendah

*Sumber : Data diolah tahun 2020*

Berdasarkan tabel 4.5. daftar interpretasi koefisien reabilitas diatas, makadapat dilihat dari hasil pengujian sebagai berikut :

**Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas**

Variabel	Koefisien alpha Cronbach	Koefisien r	Simpulan
Kinerja	0,916	0,8000-1,0000	Sangat Tinggi

*Sumber : Data diolah tahun 2020*

#### 4.1.3 Hasil Uji Hipotesis

Berikut ini merupakan keterangan tentang tabel 4.3. yang menjelaskan rata-rata tingkat Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Bandar Lampung berdasarkan Aspek/Indikatornya.

**Tabel 4.7 Hasil Rata-rata Responden Kinerja**

Pertanyaan	Jumlah Skor Jawaban					Total	Rata-rata Per Aspek
	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)		
Pertanyaan 1	170	64	0	0	0	234	222
Pertanyaan 2	130	72	12	4	0	218	
Pertanyaan 3	105	88	21	0	0	214	
Pertanyaan 4	195	44	0	0	0	239	227,667
Pertanyaan 5	130	76	15	0	0	221	
Pertanyaan 6	140	68	15	0	0	223	
Pertanyaan 7	120	96	0	2	1	219	223
Pertanyaan 8	165	56	9	0	0	230	
Pertanyaan 9	125	80	15	0	0	220	
Pertanyaan 10	165	60	6	0	0	231	229,667
Pertanyaan 11	210	32	0	0	0	242	
Pertanyaan 12	135	64	15	2	0	216	
Pertanyaan 13	185	52	0	0	0	237	232,333
Pertanyaan 14	155	64	9	0	0	228	
Pertanyaan 15	170	56	6	0	0	232	
Total Rata-Rata						226,933	226,933

*Sumber : Data diolah tahun 2020*

Setelah mengetahui nilai rata-rata per Indikator pegawai berdasarkan kinerja. Maka selanjutnya menganalisis hasil skala likert dengan menggunakan Analisis Interval dari setiap indikator. Yang menggunakan rumus Interval sebagai berikut :

$$\text{Skala interval} = \frac{n}{Y} \times 100\%$$

Dimana :

n : skor rata-rata per aspek yang terjadi.

Y : Jumlah skor ideal (kriterium) untuk seluruh item dari penelitian.

Diketahui :

Y :  $5 \times 50 = 250$

Implikasi perhitungan skala interval yaitu sebagai berikut :

**Tabel 4.8 Skala Interval**

Interval	Tingkat Kinerja
81%-100%	SB
60%-80%	B
40%-59%	N
20%-39%	TB
0%-19%	STB

*Sumber : Data diolah tahun 2020*

Setelah mengetahui nilai interval untuk kinerja yang dilihat dari masing-masing indikator, maka perlu dilihat perolehan hasil nilai sebagai berikut :

**Tabel 4.9 Nilai Kinerja**

Indikator	n	Y	Total	Kategori
Kuantitas	222	250	88,8%	Sangat Baik
Kualitas	227,667	250	91%	Sangat Baik
Ketepatan Waktu	223	250	89,2%	Sangat Baik
Kehadiran	229,667	250	91,8%	Sangat Baik
Kemampuan Kerja Sama	232,333	250	92,9%	Sangat Baik

*Sumber : Data diolah tahun 2020*

Jadi Berdasarkan hasil kriteria diatas, diperoleh hasil yang menyatakan bahwa dari tiap-tiap Indikator Penilaian Kinerja menunjukkan hasil yang sangat baik. Jadi, dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang ditetapkan diawal menunjukkan terdapat peningkatan kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Bandar Lampung. Yang berarti  $H_0$  : Terdapat Peningkatan Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Bandar Lampung, diterima.

## **4.2 Pembahasan**

Berdasarkan tabel 4.9 Nilai Kinerja terdapat 5 Indikator yaitu Kuantitas, Kualitas, Ketepatan Waktu, Kehadiran, Kemampuan Kerja Sama Pembahasannya sebagai berikut :

### **4.2.1 Kuantitas.**

Kuantitas Pekerjaan mendapatkan nilai total 88,8% yang dikategorikan Sangat Baik. Berarti Kecendrungan 11,2% diluar perhitungan tersebut terdapat sebab lain seperti jumlah dari pekerjaan yang dapat diselesaikan pada hari hari tersebut mengalami keterlambatan, ataupun jarak dari tempat yang satu dengan yang lainnya berjauhan.

### **4.2.2 Kualitas.**

Kualitas Pekerjaan mendapat nilai total 91% yang dikategorikan Sangat Baik. Berarti Kecendrungan 9% lainnya terkait Standar Pekerjaan dapat mengalami penurunan diakibatkan kurangnya penguasaan dibidang yang ditugaskan kepadanya serta faktor diluar kendali (ex).

### **4.2.3 Ketepatan Waktu.**

Indikator Ketepatan Waktu mendapatkan nilai total 89,2%, Adapun 10,8% lainnya merupakan faktor dimana Ketergantungan akan pekerjaan lainnya serta ketepatan waktu yang direncanakan sering tidak tercapai dikarenakan. Waktu penanganan bencana kekeringan sendiri tergolong universal yang dirasakan di wilayah Indonesia terkhususnya Kota Bandar Lampung.

### **4.2.4 Kehadiran**

Indikator Kehadiran mendapatkan nilai Total 91,8%, dimana 8,2% lainnya yaitu terdapat tentang prioritas pekerjaan tidak selalu menjadi yang pertama

dikarenakan ada faktor tentang keluarga dan lain sebagainya tetapi selalu diusakan agar selalu hadir untuk melaksanakan kewajiban sebagai Pegawai di BPBD Kota Bandar Lampung. Indikator

#### **4.2.5 Kemampuan Kerja Sama**

Kemampuan Kerja Sama sendiri merupakan indikator yang menuntut atas kemampuan dari tiap-tiap individu yang mendapatkan nilai 92,9%, adapun 7,1% lainnya merupakan faktor dimana dalam sebuah tim, menyelesaikan suatu permasalahan & memecahkan permasalahan tersebut. Dalam hal ini dari tiap-tiap pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Bandar Lampung, Memiliki tugas mereka masing-masing dalam instansi. Dan dari data yang diperoleh selama Bencana Kekeringan Terjadi, rutinitas yang dilaksanakan meliputi Pendistribusian Air Bersih pada Masyarakat, kemudian Pemadaman Kebakaran seperti Lahan.

Seluruh dari ke 5 Indikator tersebut mengharuskan menyelesaikan tugas-tugas tersebut dengan adanya Kerja sama Tim dan Koordinasi yang baik antar Individu/Kelompok. Dan hasil Hipotesis yang ditetapkan diawal menunjukkan hasil yang relevan dengan keadaan yang sebenarnya terjadi dilapangan. Dan dapat disimpulkan bahwa Terdapat peningkatan kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Bandar Lampung Dalam Menghadapi dampak Bencana Kekeringan.